

ЗВІТ
про виконану роботу
відділу з питань кадрової роботи
за 2025 рік

Відділ з питань кадрової роботи виконавчого комітету Хустської міської ради забезпечує організацію своєї роботи відповідно до Конституції України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», «Про правовий режим воєнного стану», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів України.

Основними завданнями відділу є: здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрової політики виконавчого комітету Хустської міської ради; документального оформлення проходження служби в органах місцевого самоврядування; здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту в частині укладання, продовження строку дії, розірвання контрактів, призначення, звільнення, надання відпусток, відрядження; підвищення кваліфікації персоналу, ведення військового обліку.

До структури виконавчого комітету Хустської міської ради станом на 01 січня 2026 року входять тринадцять відділів, десять управлінь, одна служба та один сектор. Загальна сума – 280 штатних одиниць.

Загальна чисельність виконавчих органів міської ради в порівнянні з початком року:

Період	Загальна чисельність, шт.од.	У т.ч.: посадові особи, шт.од.	У т.ч. службовці, шт.од.	У т.ч. робітники, зайняті обслуговуванням органів місцевого самоврядування, шт.од.
Станом на 01.01.2025	280	221	40	19
Станом на	280	219	43	18

01.01.2026				
------------	--	--	--	--

У порівнянні з початком 2025 року, загальна чисельність працівників виконавчого комітету Хустської міської ради не змінилася (табл.).

Станом на 01 січня 2026 року загальна штатна чисельність працівників виконавчого комітету Хустської міської ради становить 280 осіб, у тому числі 219 (79%) – посадові особи місцевого самоврядування; 43 (15%) – службовці; 18 (6%) – робітники, зайняті обслуговуванням органів місцевого самоврядування.

Із загальної кількості працівників виконавчого комітету Хустської міської ради станом на 01.01.2026: чоловіків – 22%, жінок – 78%. Керівництво міської ради складається з 5-х чоловіків та 1-ї жінки, а також 17 старост, що очолюють старостинські округи, утворені на території Хустської територіальної громади.

За віком до 27 років складають 6,0 відсотків від загальної кількості працівників, віком 28-34 роки – 13,0 відсотків, віком 35-45 років – 38,0 відсотків, віком 46-54 роки – 20,0 відсотків, віком понад 55 років – 23,0 відсотки.

Аналіз вікового складу працівників виконавчих органів міської ради засвідчує, що найчисельнішою віковою групою залишається 35-45 років, серед яких фахівці з високим професійним досвідом.

За стажем служби в органах місцевого самоврядування та державної служби від загальної чисельності посадових осіб та службовців виконавчого комітету Хустської міської ради:

- до 3 років - 20,0%;
- від 3 до 5 років - 16,0% ;
- від 5 до 10 років – 13,0%;
- від 10 до 15 років – 11,0%;
- від 15 до 20 років – 13,0%;
- від 20 до 25 років – 13,0 %;
- більше 25 років – 14,0%.

Починаючи з березня 2022 року, на виконання вимог чинного законодавства України, засідання конкурсної комісії на заміщення вакантних посад посадових осіб виконавчих органів міської ради, службою персоналу не здійснювались. Усі призначення на вакантні посади посадових осіб місцевого самоврядування відбуваються у відповідності до Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

Протягом 2025 року на посади посадових осіб місцевого самоврядування призначено 21 особу з граничним строком перебування на посаді до призначення

переможця конкурсу, або не більше 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, відповідно до ч. 5 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

За звітний період:

1. Підготовлено 4 проекти рішень міської ради з питань внесення змін у структуру, штат та загальну чисельність виконавчих органів міської ради.
2. Підготовлено 120 проектів рішень виконавчого комітету Хустської міської ради з інших кадрових питань.
3. Призначено на посади у виконавчі органи міської ради - 25 осіб, з них:
 - 1) посадових осіб, на період дії воєнного стану - 22 особи;
 - 2) до патронатної служби - 2 особи;
 - 3) службовців та робітників - 3 осіб;
 - 4) за переведенням на посади - 4 особи.
4. Звільнені з посад виконавчих органів - 26 особа, з них:
 - 1) за угодою сторін - 16 осіб;
 - 2) за власним бажанням - 10 осіб.
5. Підготовлено проектів розпоряджень міського голови з кадрових питань всього – 1150, з них:
 - 1) по основній діяльності – 2;
 - 2) по особовому складу – 426;
 - 3) розпоряджень про відпустки – 629;
 - 4) розпоряджень про відрядження – 93.

Протягом звітного періоду продовжується постійна робота щодо належного ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників з числа працівників виконавчого комітету Хустської міської ради у відповідності до Постанови КМУ від 30.12.2022 № 1487 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів». Станом на 01.01.2026 року на обліку військовозобов'язаних і призовників у Хустському об'єднаному міському центрі комплектування та соціальної підтримки перебуває 37 осіб з числа працівників виконавчого комітету Хустської міської ради.

Протягом 2025 року, відповідно до визначених завдань, відділом з питань кадрової роботи проводилась відповідна робота з:

- обчислення трудового стажу працівників, здійснення контролю за встановленням доплат за вислугу років;
- визначення посадових осіб для присвоєння чергових рангів;
- вирішення питання (у межах компетенції) забезпечення додержання працівниками трудової дисципліни;
- здійснення роботи, пов'язаної із заповненням, обліком, веденням і зберіганням особових справ працівників виконавчого комітету Хустської міської ради, у відповідності до вимог чинного законодавства України;
- складання графіку відпусток працівників виконавчого комітету Хустської міської ради, оформлення відповідних документів;
- оформлення і видачі працівникам довідок із місця роботи, витягів із кадрових документів;
- оформлення в установленому порядку протоколів уповноваженими особами з питань призначення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у виконавчому комітеті Хустської Міської ради;
- здійснення табельного обліку виходу на роботу працівників виконавчого комітету Хустської міської ради;
- здійснення роботи, пов'язаної із систематичним внесенням оперативних даних та відомостей до електронних трудових книжок працівників виконавчого комітету Хустської міської ради на веб порталі Пенсійного фонду;
- формування та ведення списків персонального військового обліку працівників виконавчого комітету Хустської міської ради.

Відповідно до ЗУ «Про службу в органах місцевого самоврядування», у 2025 році виконувачем обов'язків Хустського міського голови, за успішну роботу на посадах понад 2 роки, присвоєно чергові ранги 17 посадовим особам місцевого самоврядування.

За 2025 рік отримано для опрацювання відділом з питань кадрової роботи 1420 службових листів, розпоряджень, запитів та звернень.

У звітному році відділом з питань кадрової роботи здійснювалась методична робота щодо роботи комунальних підприємств, закладів та установ міста, а саме:

- надавалися консультації щодо призначення, звільнення та переведення керівників комунальних підприємства, закладів та установ, укладання контрактів, продовження строку дії контрактів, підготовки додаткових угод

про продовження дії контрактів, зміни розмірів посадових окладів та окремих розділів контракту;

- спільно з виконавчими органами міської ради здійснювався контроль за строками дії укладених контрактів.

Протягом 2025 року продовжено дію 8 трудових договорів (контрактів), укладених з керівниками підприємств, що перебувають у комунальній власності Хустської міської територіальної громади, а саме:

- з керівником КНП «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Такова Т.І.;

- з керівником КНП «Хустська центральна лікарня імені Віцинського О.П.» Хустської міської ради Пристая М.М.;

- з керівником КП Хустської міської ради «Стадіон Карпати» Павлюк О.Є.;

- з керівником КП «Хусттепло» Морозов Г.Г.;

- з керівником КП «Бюро ритуальних послуг» Грабарь Т.П.;

- з керівником КП «Реклама Хуст» Чепка Ю.Ю.;

- з керівником Хустського виробничого управління водопровідно-каналізаційного господарства Росоха І.І.;

- з керівником КП «Полігон+» Попович В.М.;

Станом на 01.01.2026 на обліку у відділі з питань кадрової роботи виконавчого комітету Хустської міської ради перебуває 11 особових справ керівників комунальних підприємств та закладів, з якими укладено трудові контракти.

З метою забезпечення принципу відкритості на офіційному вебсайті Хустської міської ради відділом з питань кадрової роботи висвітлена актуальна інформація про організаційну структуру виконавчих органів Хустської міської ради та кадрову політику, тощо.

Відділ з питань кадрової роботи

Виконавчого комітету Хустської міської ради