



УКРАЇНА
ХУСТСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ № 196

29.04.2025р.

м. Хуст

Про встановлення премій, надбавок за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи посадовим особам місцевого самоврядування, службовцям та надбавок робітникам за складність, напруженість у роботі виконавчого комітету Хустської міської ради станом на 01.05.2025 року

Керуючись ст. 40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету міністрів України №268 від 09.03.2006 р. «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства №609 від 23.03.2021р. «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», «Положення про преміювання, нарахування надбавок, доплат та надання матеріальних допомог посадовим особам органу місцевого самоврядування, службовцям та робітникам, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету Хустської міської ради» затвердженого у новій редакції рішенням VIII сесії VIII скликання Хустської міської ради від 29.11.2024 року №2208, рішенням IX сесії VIII скликання Хустської міської ради від 20.12.2024 року №2290 «Про оплату праці», рішенням виконавчого комітету Хустської міської ради від 18.03.2025 року № 123 «Про затвердження штатного розпису виконавчого комітету Хустської міської ради станом на 01 квітня 2025 р.», враховуючи службові записки заступників міського голови Калина В.Ю., Ковача А.В. та начальника управління культури, молоді і спорту Шпірь О.О., виконавчий комітет Хустської міської ради:

ВИРІШИВ:

1. Встановити з 01 травня 2025 року згідно з додатком № 1:
 - посадовим особам органу місцевого самоврядування, службовцям надбавку за високі досягнення у праці та за виконання особливо важливої роботи у розмірі відсотків (з урахуванням окладу, надбавки за ранг та вислугу років) та щомісячну премію за підсумками роботи у розмірі встановлених відсотків посадового окладу (до фактично відпрацьованого часу);

- робітникам, зайнятих обслуговуванням органів місцевого самоврядування за складність, напруженість у роботі в розмірі відсотків тарифної ставки (місячного окладу).
2. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Ковача А.В., начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера Бойко О.М., начальника управління соціального захисту населення Митровича В.І., начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності управління соціального захисту населення Іванчик М.В.

Заступник міського голови

Василь КАЛИН