

Адміністрація та - ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ХУСТЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНИТАРНОЇ ДОПОМОГИ» ХУСТЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ (надалі Сторони) домовилися виступити в колективного договору на 2024-2029 роки наступним чином та доповненням:

1. Додаток 1 «Система оплати праці Підприємства» викласти в наступній редакції:

ДОДАТОК № 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Оплата праці працівників КНП «Хустський ЦПМД» належить до сфери договірних регулювань та зазначеним договором, а якщо договір не укладено - наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;

- ст. 15, 16 Закону України № 108/95

- Законом України № 3336;

- Постановою КМУ № 28;

- Положеннями генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами;

- Договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивності (та такої, що залежить від виконаного обсягу робіт) щорічної плати, встановити працівникам КНП «Хустський ЦПМД» такі висхідні оклади:

1. Висхідною до покладів:

Діагност - 2,0 тис. грн.

Лікар - 3,0 тис. грн.

Лікар - 4,0 тис. грн.

Медична сестра - 3,0 тис. грн.

Медична сестра - 4,0 тис. грн.

Медична сестра - 5,0 тис. грн. (санітарка при прийомі) 3,0 тис. грн.

Медична сестра - 6,0 тис. грн. (медично-допоміжний персонал) 3,0 тис. грн.

Медична сестра - 7,0 тис. грн.

Сестра - 2,0 тис. грн.

Медична сестра - 3 тис. грн. м. Хуст

Сестра - 4 тис. грн.

Адміністрація та ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ХУСТСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ" ХУСТСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ (надалі Сторони) домовилися внести до колективного договору на 2024-2029 роки наступні зміни та доповнення:

1. **Додаток 1** «Система оплати праці Підприємства» викласти в наступній редакції:

ДОДАТОК № 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

Система оплати праці Підприємства:

Оплата праці працівників КНП "Хустський ЦПМСД" належить до сфери договірної регулювання та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено - наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;
- ст.15,16 Закону України №108/95
- Законом України № 3356;
- Постанова КМУ № 28;
- Положеннями генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами;
- Договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивної (та такої, що залежить від виконуваного обсягу робіт) заробітної плати, встановити працівникам КНП "Хустський ЦПМСД" такі посадові оклади:

1. Відповідно до посади:

Лікар ЗПСМ – 6,0 тис. грн.,
Лікар-інтерн – 10,0 тис. грн.,
Лікар-стажер – 6,0 тис. грн.
Медична сестра – 5,0 тис. грн.,
Лаборант (клініка) - 13,0 тис. грн.,
Молодша медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,
Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. тис. грн.,
Водій 5,0 тис. грн.,
Секретар 7,0 тис. грн.,
Інженер з охорони праці 8 тис. грн.,
Сестра господарства 7,0 тис. грн.,

Інспектор з кадрів 11 тис. грн.,
Головний бухгалтер 15 тис. грн.,
Заступник головного бухгалтера 13,5 тис. грн.,
Бухгалтер 1 категорії 12 тис. грн.,
Лікар-статистик 10,5 тис.грн.,
Лікар – методист 10,0 тис. грн.,
Статистик медичний 8,5 тис. грн.,
Оператор комп'ютерного набору 6,0 тис. грн.,
Юристконсульт 12 тис. грн.,
Начальник господарської частини 10,0 тис. грн.,
Головна медична сестра 15 тис. грн.,
Менеджер з адміністративної діяльності 13 тис.грн.
Фахівець з публічних закупівель 12 тис.грн.,
Технік програміст 10 тис.грн.
Технік з питань експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж і систем 9,0 тис. грн.
Директор 16 тис. грн.
Медичний директор 15 тис.грн.
Заступник директора з медичної частини 15 тис.грн.

2. Встановлювати працівникам такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від нарахувань коштів за підписані декларації у медичній інформаційній системі:

- за постійне завідування амбулаторією - у розмірі 1%
- за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі 10% від середньої заробітної плати лікаря.

3. Встановити обов'язкову доплату згідно розрахункових формул:

3.1. Для лікарів ЗПСМ - $A*B+C*0,15$,

де С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з МІС за місяць;

0,15 - 15%;

А - посадовий оклад;

В - ставка.

У випадку сумісництва лікаря в декількох амбулаторіях сума коштів отримана згідно укладених декларацій розподіляється пропорційно до ставок в даних амбулаторіях;

3.2. Для сестер медичних - $A*B+C*0,11/D*B+E/F*D$,

де А - посадовий оклад;

В - ставка

С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з медичної інформаційної системи (МІС) за місяць

0,11 - 11%;

D - кількість зайнятих штатних посад сестер медичних, що працюють в команді лікаря;

E - 5% від доходу практики первинної медичної допомоги (ПМД) - амбулаторії;

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів).

3.3. Для лаборантів - $A*B+E/F*B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.4. Для сестри медичної, відповідальної за кабінет профілактичних щеплень - $A*B+E/F*B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.5. Для сестри медичної-маніпуляційної - $A*B+E/F*B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.6. Для сестер медичних молодших, водіїв, реєстраторів - $A*B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

3.7. Для директора/керівника, заступників директора/керівника, головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, інспектора відділу кадрів, бухгалтерів, фахівця з публічних закупівель

$A*B+C*D$, де

де A - посадовий оклад;

B - ставка

C - сума надходжень коштів в заклад за місяць

D - коефіцієнт:

0,6 % - для директора/керівника

0,3 % - для заступників директора/керівника

0,3 % - для головного бухгалтера

0,15 % - для інспектора відділу кадрів

0,1% -для заступника головного бухгалтера, бухгалтерів, фахівця з публічних закупівель

4. Рівень доходу практики поновляти щоквартально згідно даних медичної інформаційної системи Підприємства.

5. Прийнятим лікарям ЗПСМ та лікарям-інтернам встановлювати посадовий оклад у розмірі 10 тис. грн. на місяць терміном на 6 календарних місяців, а для прийнятих сестер медичних що працюють на рівні цієї практики ПМД у розмірі 7,5 тис. грн. терміном на 1 календарний рік(без відсотків від доходу практики ПМД). Оплату проводити із загального фонду заробітної плати КНП «Хустський центр ПМСД» або за власні кошти.

2. **Додаток 3** «Список професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.» викласти в наступній редакції:

ДОДАТОК № 3

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

СПИСОК

ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,

Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

Перелік професій та посад за роботи зі шкідливими умовами праці

Тривалість щорічної додаткової відпустки

Лікарі

Завідуючі амбулаторій ЗПСМ	7+3
Лікарі ЗПСМ (згідно постанови)	7+3

Молодші медичні спеціалісти з медичною освітою

Сестри медичні ЗПСМ, головна медична сестра	7+3
---	-----

Лаборант (клініка)	7
--------------------	---

Молодший медичний персонал

Молодша медична сестра	7
------------------------	---

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТАХ , ЯКІ ДАЮТЬ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ

Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

Адміністрація та обслуговуючий персонал (за ненормований робочий день)

Директор	7
Заступник директора з медичної частини	7
Медичний директор	7
Головний бухгалтер	7
Заступник головного бухгалтера	7
Бухгалтер	7
Фахівець з публічних закупівель	7
Інспектор з кадрів	7
Інженер з охорони праці	7
Секретар	4
Водій	7
Статистик медичний	7
Завідувач ІАВ	7
Лікар-методист	7
Начальник господарської частини	7
Сестра господарства	
Технік з питань експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж і систем	7

3. **Додаток 5** «Склад робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору» викласти в наступній редакції:

ДОДАТОК № 5

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

Склад робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

№ п/п	ПП	Посада
Від адміністрації		
1	Роман В.В.	Заступник директора
2	Шкварко В.І.	Менеджер з адміністративної діяльності
3	Данило Л.І.	Головна медсестра
Від трудового колективу		
1	Плешинець М.Ф.	Зав. амбулаторії с. Горінчово

2	Щербан В.В.	Зав. Амбулаторії с.Сокирниця
3.	Кекерчинь Е.Е.	Лікар ЗПСМ, амбулаторія м.Хуст
4.	Попадинець Н.В.	Зав. Амбулаторії с. Копашнево
5.	Шимон А.І.	Зав. Амбулаторії с. Данилово

с. І. Келемен

Т. Тарова

ДОДАТОК

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Івано-Франківської області на 2024 – 2029 роки

Система оплати праці Підприємства

Оплата праці працівників КНП «Хустський ЦПМСД» належить до сфери договірної регуляції та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено – наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачає:

ст. 131-16 Конституції України №118/95

Закон України № 3356

Закон України № 28

завданням генеральної угоди та автономними тарифними угодами.

Договір передбачає обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для виконання обов'язкової діяльності, що належить під виконаного функцій медичної плати, встановити працівникам КНП «Хустський ЦПМСД» систему оплати:

визначити проєкти:

1. Завдання проєкти:

2. Завдання проєкти:

3. Завдання проєкти:

4. Завдання проєкти:

5. Завдання проєкти:

6. Завдання проєкти:

7. Завдання проєкти:

8. Завдання проєкти:

9. Завдання проєкти:

10. Завдання проєкти:

11. Завдання проєкти:

12. Завдання проєкти:

ПОГОДЖЕНО

Голова ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА "ХУСТСЬКИЙ ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ ХУСТСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ



І. Келемен

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального
некомерційного підприємства
«Хустський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Хустської
міської ради Закарпатської області



Т. Такова

ДОДАТОК № 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим
колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський
центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради
Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

Система оплати праці Підприємства:

Оплата праці працівників КНП "Хустський ЦПМСД" належить до сфери договірної регулювання та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено - наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;
- ст. 15, 16 Закону України № 108/95
- Законом України № 3356;
- Постанова КМУ № 28;
- Положеннями генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами;
- Договорі про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивної (та такої, що залежить від виконаного обсягу робіт) заробітної плати, встановити працівникам КНП "Хустський ЦПМСД" такі посадові оклади:

1. Відповідно до посади:

- Лікар ЗПСМ – 6,0 тис. грн.,
- Лікар-інтерн – 10,0 тис. грн.,
- Лікар-стажер – 6,0 тис. грн.,
- Медична сестра – 5,0 тис. грн.,
- Лаборант (клініка) - 13,0 тис. грн.,
- Молодша медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,
- Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. грн.,
- Водій 5,0 тис. грн.,
- Секретар 7,0 тис. грн.,
- Інженер з охорони праці 8 тис. грн.,

Сестра господиня 7,0 тис. грн.,
Інспектор з кадрів 11 тис. грн.,
Головний бухгалтер 15 тис. грн.,
Заступник головного бухгалтера 13,5 тис. грн.,
Бухгалтер 1 категорії 12 тис. грн.,
Лікар-статистик 10,5 тис. грн.,
Лікар – методист 10,0 тис. грн.,
Статистик медичний 8,5 тис. грн.,
Оператор комп'ютерного набору 6,0 тис. грн.,
Юристконсульт 12 тис. грн.,
Начальник господарської частини 10,0 тис. грн.,
Головна медична сестра 15 тис. грн.,
Менеджер з адміністративної діяльності 13 тис. грн.,
Фахівець з публічних закупівель 12 тис. грн.,
Технік програміст 10 тис. грн.,
Технік з питань експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж і систем 9,0 тис. грн.,
Директор 16 тис. грн.,
Медичний директор 15 тис. грн.,
Заступник директора з медичної частини 15 тис. грн.

2. Встановлювати працівникам такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від нарахувань коштів за підписані декларації у медичній інформаційній системі:

- за постійне завідування амбулаторією - у розмірі 1%
- за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі 10% від середньої заробітної плати лікаря.

3. Встановити обов'язкову доплату згідно розрахункових формул:

3.1. Для лікарів ЗПСМ - $A*B+C*0,15$,

де С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з МІС за місяць;
0,15 - 15%;

А - посадовий оклад;

В - ставка.

У випадку сумісництва лікаря в декількох амбулаторіях сума коштів отримана згідно укладених декларацій розподіляється пропорційно до ставок в даних амбулаторіях;

3.2. Для сестер медичних - $A*B+C*0,11/D*B+E/F*D$,

де А - посадовий оклад;

В - ставка

С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з медичної інформаційної системи (МІС) за місяць

0,11 - 11%;

D - кількість зайнятих штатних посад сестер медичних, що працюють в команді лікаря;

E - 5% від доходу практики первинної медичної допомоги (ПМД) - амбулаторії;

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів).

3.3. Для лаборантів - $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.4. Для сестри медичної, відповідальної за кабінет профілактичних щеплень - $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.5. Для сестри медичної-маніпуляційної - $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.6. Для сестер медичних молодших, водіїв, реєстраторів - $A * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

3.7. Для директора/керівника, заступників директора/керівника, головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, інспектора відділу кадрів, бухгалтерів, фахівця з публічних закупівель

$A * B + C * D$, де

де A - посадовий оклад;

B - ставка

C - сума надходжень коштів в заклад за місяць

D - коефіцієнт:

0,6 % - для директора/керівника

0,3 % - для заступників директора/керівника

0,3 % - для головного бухгалтера

0,15 % - для інспектора відділу кадрів

0,1% -для заступника головного бухгалтера, бухгалтерів, фахівця з публічних закупівель

4. Рівень доходу практики поновляти щоквартально згідно даних медичної інформаційної системи Підприємства.

5. Прийнятим лікарям ЗПСМ та лікарям-інтернам встановлювати посадовий оклад у розмірі 10 тис. грн. на місяць терміном на 6 календарних місяців, а для прийнятих сестер медичних що працюють на рівні цієї практики ПМД у розмірі 7,5 тис. грн. терміном на 1 календарний рік(без відсотків від доходу практики ПМД). Оплату проводити із загального фонду заробітної плати КНП «Хустський центр ПМСД» або за власні кошти.

Засідання колективного органу управління та трудовий колективом Комунального підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги Хустської міської ради Івано-Франківської області» на 2024 – 2029 роки

ПРОФЕСІЯ І ПОСАД ІЗ ШКОЛИЩИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ

Згідно Постанови КМУ України від 17.11.1997 р.

Питання професій та посад
згідно з законодавством
України

Питання щорічної додаткової відпустки

Завідувач лабораторії ЗПСМ

7+3

Лікарі І.І.М. (згідно постанови)

7+3

Лікарі медичні спеціалісти з медичною освітою

Лікарі медичні спеціалісти ЗПСМ, год. дозв. на роботу

7+3

Лікарі медичні спеціалісти

7

Лікарі медичні спеціалісти персонал

Лікарі медичні спеціалісти сестри

2

Питання щорічної додаткової відпустки працівників на роботах, які дають право

на щорічну додаткову відпустку

Згідно Постанови КМУ України від 17.11.1997 р.

Адміністративний обслуговуючий персонал (на неформований робочий день)

ПОГОДЖЕНО

Голова ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА "ХУСТСЬКИЙ ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ" ХУСТСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ



І. Келемен

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального
некомерційного підприємства
«Хустський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Хустської
міської ради Закарпатської області



Т. Такова

ДОДАТОК №3

до колективного договору між адміністрацією та трудовим
колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський
центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради
Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

СПИСОК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,

Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

Перелік професій та посад
за роботи зі шкідливими
умовами праці

Тривалість щорічної додаткової відпустки

Лікарі

Завідуючі амбулаторій ЗПСМ	7+3
Лікарі ЗПСМ (згідно постанови)	7+3

Молодші медичні спеціалісти з медичною освітою

Сестри медичні ЗПСМ, головна медична сестра	7+3
---	-----

Лаборант (клініка)	7
--------------------	---

Молодший медичний персонал

Молодша медична сестра	7
------------------------	---

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТАХ, ЯКІ ДАЮТЬ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ

Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

Адміністрація та обслуговуючий персонал (за ненормований робочий день)

Директор	7
Заступник директора з медичної частини	7
Медичний директор	7
Головний бухгалтер	7
Заступник головного бухгалтера	7
Бухгалтер	7
Фахівець з публічних закупівель	7
Інспектор з кадрів	7
Інженер з охорони праці	7
Секретар	4
Водій	7
Статистик медичний	7
Завідувач ІАВ	7
Лікар-методист	7
Начальник господарської частини	7
Сестра господарства	7
Технік з питань експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж і систем	7

Адміністрація

Посади

Заступник директора
Менеджер з адміністративної діяльності
Головна медсестра

Склад колективу

Зав. амбулаторії
Гориньова
Зав. Амбулаторії
с.Сокільниця
Лікар ЗПСМ
амбулаторія м.Хуст
Зав. Амбулаторії
Колесніченко
Зав. Амбулаторії
Данилюк

ПОГОДЖЕНО

Голова ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА "ХУСТСЬКИЙ ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ" ХУСТСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ



I. Келемен

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального
некомерційного підприємства
«Хустський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Хустської
міської ради Закарпатської області



Т. Такова

ДОДАТОК № 5

до колективного договору між адміністрацією та трудовим
колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський
центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради
Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

Склад робочої комісії з контролю за виконанням колективного
договору

№ п/п	ППП	Посада
Від адміністрації		
1	Роман В.В.	Заступник директора
2	Шкварко В.І.	Менеджер з адміністративної діяльності
3	Данило Л.І.	Головна медсестра
Від трудового колективу		
1	Плешинець М.Ф.	Зав. амбулаторії с. Горінчово
2	Щербан В.В.	Зав. Амбулаторії с.Сокирниця
3.	Кекерчинь Е.Е.	Лікар ЗПСМ, амбулаторія м.Хуст
4.	Попадинець Н.В.	Зав. Амбулаторії с. Копашнево
5.	Шимон А.І.	Зав. Амбулаторії с. Данилово



Т. Такова

Закордонні органи закордонних справ України та інших держав, а також органи місцевого самоврядування, які виконують функції, пов'язані з наданням послуг громадянам, повинні надавати інформацію про результати виконання своїх функцій, пов'язані з наданням послуг громадянам, у формі звітності, що складається з двох частин: першої частини, в якій вказується на виконання функцій, пов'язаних з наданням послуг громадянам, та другої частини, в якій вказується на виконання функцій, пов'язаних з наданням послуг громадянам.

Звіт повинен бути складений за період з 1 січня по 31 грудня кожного року та поданий до органу, який виконує функції, пов'язані з наданням послуг громадянам, у формі звітності, що складається з двох частин: першої частини, в якій вказується на виконання функцій, пов'язаних з наданням послуг громадянам, та другої частини, в якій вказується на виконання функцій, пов'язаних з наданням послуг громадянам.

Прошито та пронумеровано
14 + *добрих* (аркушів)



Директор

[Signature]

(Т. Такова)

Підрозділ	Відомості
Заступник директора	
Менеджер з адміністративної роботи	
Головна методика	
Зав. відділом з організації	
Зав. Амбулаторії	
Зав. Стоматологічного відділення	
Зав. Рентгенологічного відділення	
Зав. Лабораторії	
Зав. Аптеки	
Зав. Амбулаторії	

ПОГОДЖЕНО

Голова ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА "ХУСТСЬКИЙ ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ" ХУСТСЬКОЇ МІСЬКОЇ
РАДИ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ



І. Келемен

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального
некомерційного підприємства
«Хустський центр первинної медико-
санітарної допомоги» Хустської
міської ради Закарпатської області



Т. Такова

Протокол № 3

м. Хуст

«14» квітня 2025 року

Відкрила засідання Роман Віта Василівна, яка запропонувала розпочати засідання та оголосила порядок денний:

1. Обрання голови.
2. Обрання секретаря.
3. Про затвердження змін та доповнень до колективного договору на 2024-2029 роки.

По питанню першому порядку денного:

Слухали:

1. Перец Тетяну Йосипівну, яка запропонувала обрати головою робочої групи Роман Віту Василівну

Голосували: "одноставно": „за” – усі, „проти” – немає

Прийняли: Обрати головою робочої групи Роман Віту Василівну

По питанню другому порядку денного:

Слухали:

Роман Віту Василівну, яка запропонувала обрати секретарем робочої групи Кекерчинь Еріку Емілівну

Голосували: "одноставно": „за” – усі, „проти” – немає

Прийняли: Обрати секретарем робочої групи Кекерчинь Еріку Емілівну

По питанню третьому порядку денного:

Слухали:

Роман Віту Василівну, яка запропонувала затвердити зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2029 роки.

Голосували: "одноставно": „за” – усі, „проти” – немає

Прийняли: затвердити зміни та доповнення до колективного договору на 2024-2029 роки.

Голова

Секретар

В. Роман

Е. Кекерчинь