

Адміністрація та Хустська районна організація професійних працівників охорони здоров'я України (надалі - Сторони) домовилися внести до колективного договору на 2024-2029 роки наступні зміни та доповнення.

1. Додаток І «Система оплати праці Підприємства» викласти в наступній редакції:

### ДОДАТОК № І

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

#### Система оплати праці Підприємства:

Оплата праці працівників КНП «Хустський ЦПМСД» належить до сфери договірної регулювання та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено – наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;
- Ст. 11, 16 Закону України №108/95
- Законом України № 3356; на 2024 – 2029 роки
- Подзаконна КМУ № 28;

- Положеннями генеральної угоди та відповідними та/або регіональними угодами;

- Договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивної (та такої, що залежить від виконуваного обсягу робіт) заробітної плати, встановити працівникам КНП «Хустський ЦПМСД» такі посадові оклади:

1. Відповідно до посади:

- Лікар ЗПСМ – 6,0 тис. грн.,
- Лікар-інтерн – 10,0 тис. грн.,
- Медична сестра – 5,0 тис. грн.,
- Лаборант (клініка) - 5,0 тис. грн.,
- Молодий медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,
- Реєстратор 5,0 тис. грн.,
- Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. тис. грн.,
- Водій 5,0 тис. грн.,
- Секретар 7,0 тис. грн.,
- Сестра 5,0 тис. грн.,
- Інженер з експлуатації праці 8 тис. грн.,
- Сестра господарня 7,0 тис. грн.,
- Інспектор з кадрів 11 тис. грн.,

м. Хуст



Адміністрація та Хустська районна організація профспілки працівників охорони здоров'я України (надалі Сторони) домовилися внести до колективного договору на 2024-2029 роки наступні зміни та доповнення:

1. **Додаток 1** «Система оплати праці Підприємства» викласти в наступній редакції:

### **ДОДАТОК № 1**

**до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки**

#### **Система оплати праці Підприємства:**

Оплата праці працівників КНП «Хустський ЦПМСД» належить до сфери договірного регулювання та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено – наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;
- ст.15,16 Закону України №108/95
- Законом України № 3356;
- Постанова КМУ № 28;
- Положеннями генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами;
- Договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивної (та такої, що залежить від виконуваного обсягу робіт) заробітної плати, встановити працівникам КНП «Хустський ЦПМСД» такі посадові оклади:

1. Відповідно до посади:

Лікар ЗПСМ – 6,0 тис. грн.,  
Лікар-інтерн – 10,0 тис. грн.,  
Медична сестра – 5,0 тис. грн.,  
Лаборант (клініка) -5,0 тис. грн.,  
Молодша медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,  
Реєстратор 5,0 тис.грн.,  
Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. тис. грн.,  
Водій 5,0 тис. грн.,  
Секретар 7,0 тис. грн.,  
Столяр 5,0 тис. грн.  
Інженер з охорони праці 8 тис. грн.,  
Сестра господиня 7,0 тис.грн.,  
Інспектор з кадрів 11 тис. грн.,



Головний бухгалтер 15 тис. грн.,  
Заступник головного бухгалтера 13,5 тис. грн.,  
Бухгалтер 1 категорії 12 тис. грн.,  
Економіст 12 тис. грн.,  
лікар-статистик 10,5 тис.грн.,  
Лікар – методист 10,0 тис. грн.,  
Статистик медичний 8,5 тис. грн.,  
Оператор комп'ютерного набору 6,0 тис. грн.,  
Юрисконсульт 12 тис. грн.,  
Начальник господарської частини 7,0 тис. грн.,  
Головна медична сестра 15 тис. грн.,  
Менеджер з адміністративної діяльності 13 тис.грн.  
Фахівець з публічних закупівель 12 тис.грн.,  
Технік програміст 10 тис.грн.  
Заступник Керівника 15 тис. грн.,  
Директор 16 тис. грн.  
Медичний директор 15 тис.грн.

2. Встановлювати працівникам такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від нарахувань коштів за підписані декларації у медичній інформаційній системі:

- за постійне завідування амбулаторією – у розмірі 1%
- за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі 10% від середньої заробітної плати лікаря.

3. Встановити обов'язкову доплату згідно розрахункових формул:

3.1. Для лікарів ЗПСМ -  $A*B+C*0,15$ ,  
де С – сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з МІС за місяць;

0,15 – 15%;

А – посадовий оклад;

В – ставка.

У випадку сумісництва лікаря в декількох амбулаторіях сума коштів отримана згідно укладених декларацій розподіляється пропорційно до ставок в даних амбулаторіях;

3.2. Для сестер медичних –  $A*B+C*0,11/D*B+E/F*D$ ,  
де А – посадовий оклад;  
В – ставка  
С – сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з медичної інформаційної ситеми (МІС) за місяць

0,11 – 11%;

Д – кількість зайнятих штатних посад сестер медичних, що працюють в команді лікаря;



Е – 5% від доходу практики первинної медичної допомоги (ПМД) - амбулаторії;

F – кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів).

3.3. Для лаборантів –  $A * B + E / F * B$

де А – посадовий оклад;

В – ставка

Е – 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F – кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.4. Для завідувача ФП –  $A * B + 2000 + E / F * B$

де А – посадовий оклад;

В – ставка

Е – 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F – кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

2000 – доплата за завідування ФП.

3.5. Для сестри медичної, відповідальної за кабінет профілактичних щеплень –  $A * B + E / F * B$

де А – посадовий оклад;

В – ставка

Е – 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F – кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.6. Для сестри медичної-маніпуляційної -  $A * B + E / F * B$

де А – посадовий оклад;

В – ставка

Е – 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F – кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.7. Для сестер медичних молодших, водіїв, реєстраторів -  $A * B$

де А – посадовий оклад;

В – ставка

3.8. Для директора/керівника, заступників директора/керівника, головного бухгалтера, інспектора відділу кадрів, бухгалтерів, економістів

$A * B + C * D$ , де

де А – посадовий оклад;

В – ставка



С – сума надходжень коштів в заклад за місяць

D – коефіцієнт:

0,6 % - для Керівника

0,3 % - для заступників Керівника

0,3 % - для головного бухгалтера

0,2 % - для інспектора відділу кадрів

0,1% -для бухгалтерів, економістів, фахівця з публічних закупівель

4. Рівень доходу практики поновляти щоквартально згідно даних медичної інформаційної системи Підприємства.

5. Прийнятим лікарям ЗПСМ та лікарям-інтернам встановлювати посадовий оклад у розмірі 10 тис. грн. на місяць терміном на 6 календарних місяців, а для прийнятих сестер медичних що працюють на рівні цієї практики ПМД у розмірі 7,5 тис. грн. терміном на 1 календарний рік(без відсотків від доходу практики ПМД). Оплату проводити із загального фонду заробітної плати КНП «Хустський центр ПМСД» або за власні кошти.

2. **Додаток 3** «Список професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.» викласти в наступній редакції:

### **ДОДАТОК № 3**

**до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки**

### **СПИСОК**

#### **ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,**

**Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.**

Перелік професій та посад щорічної додаткової відпустки за роботи зі шкідливими умовами праці	Тривалість
<b>Лікарі</b>	
Завідуючі амбулаторій ЗПСМ	7+3
Лікарі ЗПСМ (згідно постанови)	7+3
<b>Молодші медичні спеціалісти з медичною освітою</b>	
Сестри медичні ЗПСМ, головна медична сестра	7+3
Лаборант (клініка), завідувач ФП	7
	7



**ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТАХ, ЯКІ ДАЮТЬ ПРАВО  
НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ**  
Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

**Адміністрація та обслуговуючий персонал (за ненормований робочий день)**

Директор	7
Заступники директора	7
Медичний директор	7
Головний бухгалтер	7
Заступник головного бухгалтера	7
Бухгалтер	7
Економіст	7
Інспектор з кадрів	7
Інженер з охорони праці	7
Секретар	7
Водій	4
Реєстратор медичний	4
Статистик медичний	7
Завідувач ІАВ	7
Лікар-методист	7
Начальник господарської частини	7
Сестра господиня	7
Черговий інформаційно-довідкової служби	4
Менеджер з адміністративної діяльності	7
Фахівець з публічних закупівель	7
Технік-програміст	4

Відповідно до посади:

Директор - 6,0 тис. грн.,  
Заступник - 10,0 тис. грн.,  
Медичний директор - 5,0 тис. грн.,  
Лікар-методист (однієї) - 5,0 тис. грн.,  
Молодша медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,  
Реєстратор 5,0 тис. грн.,  
Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. грн.,  
Водій 5,0 тис. грн.,



## ПОГОДЖЕНО

Голова Хустської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я України



Б. Лужецький

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області



Т. Такова

## ДОДАТОК № 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

### Система оплати праці Підприємства:

Оплата праці працівників КНП "Хустський ЦПМСД" належить до сфери договірної регулювання та затверджується колективним договором, а якщо договір не укладено - наказом керівника закладу охорони здоров'я (ст. 97 КЗпП). Договірне регулювання оплати праці працівникам закладу охорони здоров'я передбачено:

- ст. 97 КЗпП;
- ст.15,16 Закону України №108/95
- Законом України № 3356;
- Постанова КМУ № 28;
- Положеннями генеральної угоди та відповідними галузевими і регіональними угодами;
- Договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Для забезпечення об'єктивної (та такої, що залежить від виконуваного обсягу робіт) заробітної плати, встановити працівникам КНП "Хустський ЦПМСД" такі посадові оклади:

1. Відповідно до посади:

- Лікар ЗПСМ – 6,0 тис. грн.,
- Лікар-інтерн – 10,0 тис. грн.,
- Медична сестра – 5,0 тис. грн.,
- Лаборант (клініка) -5,0 тис. грн.,
- Молодша медична сестра (санітарка прибиральниця) 5,0 тис. грн.,
- Реєстратор 5,0 тис.грн.,
- Черговий інформаційно-довідкової служби 5,0 тис. тис. грн.,
- Водій 5,0 тис. грн.,



Секретар 7,0 тис. грн.,  
Столяр 5,0 тис. грн.,  
Інженер з охорони праці 8 тис. грн.,  
Сестра господиня 7,0 тис. грн.,  
Інспектор з кадрів 11 тис. грн.,  
Головний бухгалтер 15 тис. грн.,  
Заступник головного бухгалтера 13,5 тис. грн.,  
Бухгалтер 1 категорії 12 тис. грн.,  
Економіст 12 тис. грн.,  
лікар-статистик 10,5 тис. грн.,  
Лікар – методист 10,0 тис. грн.,  
Статистик медичний 8,5 тис. грн.,  
Оператор комп'ютерного набору 6,0 тис. грн.,  
Юрисконсульт 12 тис. грн.,  
Начальник господарської частини 7,0 тис. грн.,  
Головна медична сестра 15 тис. грн.,  
Менеджер з адміністративної діяльності 13 тис. грн.,  
Фахівець з публічних закупівель 12 тис. грн.,  
Технік програміст 10 тис. грн.,  
Заступник Керівника 15 тис. грн.,  
Директор 16 тис. грн.,  
Медичний директор 15 тис. грн.

1. Встановлювати працівникам такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від нарахувань коштів за підписані декларації у медичній інформаційній системі:

- за постійне завідування амбулаторією - у розмірі 1%
- за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі 10% від середньої заробітної плати лікаря.

3. Встановити обов'язкову доплату згідно розрахункових формул:

3.1. Для лікарів ЗПСМ -  $A*B+C*0,15$ ,

де С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з МІС за місяць;  
0,15 - 15%;

А - посадовий оклад;

В - ставка.

У випадку сумісництва лікаря в декількох амбулаторіях сума коштів отримана згідно укладених декларацій розподіляється пропорційно до ставок в даних амбулаторіях;

3.2. Для сестер медичних -  $A*B+C*0,11/D*B+E/F*D$ ,

де А - посадовий оклад;

В – ставка

С - сума коштів лікаря за декларації згідно інформації з медичної інформаційної системи (МІС) за місяць



0,11 - 11%;

D - кількість зайнятих штатних посад сестер медичних, що працюють в команді лікаря;

E - 5% від доходу практики первинної медичної допомоги (ПМД) - амбулаторії;

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів).

3.3. Для лаборантів -  $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.4. Для завідувача ФП -  $A * B + 2000 + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

2000 - доплата за завідування ФП.

3.5. Для сестри медичної, відповідальної за кабінет профілактичних щеплень -  $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.6. Для сестри медичної-маніпуляційної -  $A * B + E / F * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

E - 5% від доходу практики ПМД (амбулаторії);

F - кількість зайнятих штатних посад в амбулаторії (за виключенням лікарів);

3.7. Для сестер медичних молодших, водіїв, реєстраторів -  $A * B$

де A - посадовий оклад;

B - ставка

3.8. Для директора/керівника, заступників директора/керівника, головного бухгалтера, інспектора відділу кадрів, бухгалтерів, економістів



**A\*B+C\*D**, де

де А - посадовий оклад;

В - ставка

С - сума надходжень коштів в заклад за місяць

Д - коефіцієнт:

0,6 % - для Керівника

0,3 % - для заступників Керівника

0,3 % - для головного бухгалтера

0,2 % - для інспектора відділу кадрів

0,1% - для бухгалтерів, економістів, фахівця з публічних закупівель

4. Рівень доходу практики поновляти щоквартально згідно даних медичної інформаційної системи Підприємства.

5. Прийнятим лікарям ЗПСМ та лікарям-інтернам встановлювати посадовий оклад у розмірі 10 тис. грн. на місяць терміном на 6 календарних місяців, а для прийнятих сестер медичних що працюють на рівні цієї практики ПМД у розмірі 7,5 тис. грн. терміном на 1 календарний рік(без відсотків від доходу практики ПМД). Оплату проводити із загального фонду заробітної плати КНП «Хустський центр ПМСД» або за власні кошти.

Лікарі

7+3

Завідувачі амбулаторії ЗПСМ

7+3

Лікарі ЗПСМ (згідно посадовки)

Молоді лікарі спеціалісти з вищою освітою

Сестри медичні ЗПСМ, головна медична

7+3

сестра

Лікарі (капіт), завідувачі ФП

7

7

7

Молоді медичні сестри

Молоді медичні сестри

ЗАЙНЯТИСТЬ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТАХ, ЯКІ ДАЮТЬ ПРАВО  
НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСКУ  
Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.



## ПОГОДЖЕНО

Голова Хустської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я України



Б. Лужецький

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області



Т. Такова

### ДОДАТОК № 3

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Хустський центр первинної медико-санітарної допомоги» Хустської міської ради Закарпатської області на 2024 – 2029 роки

### СПИСОК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,

Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.

Перелік професій та посад  
додаткової відпустки за  
роботи зі шкідливими  
умовами праці

Тривалість щорічної

#### Лікарі

Завідуючі амбулаторій ЗПСМ 7+3  
Лікарі ЗПСМ (згідно постанови) 7+3

Молодші медичні спеціалісти з медичною освітою  
Сестри медичні ЗПСМ, головна медична сестра 7+3

Лаборант (клініка), завідувач ФП 7

Молодший медичний персонал 7  
Молодша медична сестра 7

**ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТАХ , ЯКІ ДАЮТЬ ПРАВО  
НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ**  
Згідно Постанови КМ України від 17.11.1997 р.



**Адміністрація та обслуговуючий персонал (за ненормований робочий день)**

Директор	7
Заступники директора	7
Медичний директор	7
Головний бухгалтер	7
Заступник головного бухгалтера	7
Бухгалтер	7
Економіст	7
Інспектор з кадрів	7
Інженер з охорони праці	7
Секретар	7
Водій	4
Реєстратор медичний	4
Статистик медичний	7
Завідувач ІАВ	7
Лікар-методист	7
Начальник господарської частини	7
Сестра господиня	7
Черговий інформаційно-довідкової служби	4
Менеджер з адміністративної діяльності	7
Фахівець з публічних закупівель	7
Технік-програміст	4



Прошито та пронумеровано  
12 (дванадцять) аркушів

Директор Т. Такова

(ПІДПИС)

