

Міністерство освіти і науки України
Національний лісотехнічний університет України
Відокремлений структурний підрозділ
«Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж
Національного лісотехнічного університету України»

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2020 – 2025 роки.

**Затверджені загальними
зборами трудового колективу
27 вересня 2023 р., протокол №1**

*Хуст
2023*

2

Адміністрація та профспілкова організація Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» (надалі – Сторони) домовилися внести до колективного договору на 2020-2025 роки наступні зміни та доповнення:

1. Пункт 8.5 розділу «8. Соціальне, медичне, житлово-побутове обслуговування» викласти у наступній редакції:

«8.5. При наявності вільних місць, надавати працівникам, студентам інших навчальних закладів та іншим особам тимчасове житло у гуртожитку Коледжу на підставі відповідної угоди.

Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, надавати 75-процентну знижку плати за користування гуртожитком.

Працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку плати за користування гуртожитком.»

2. Пункт 8.6 розділу «8. Соціальне, медичне, житлово-побутове обслуговування» викласти у наступній редакції:

«8.6. Працівникам Липчанського навчально-виробничого лісництва відпускати по собівартості паливну норму дров у кількості до 8 м³ на одного працівника на рік. Іншим працівникам Коледжу відпускати по пільговим цінам дрова, круглі лісові матеріали та пиломатеріали у загальній кількості до 5 м³ на одного працівника на рік.

Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, надавати 75-процентну знижку вартості дров, круглих лісових матеріалів та пиломатеріали у загальній кількості до 10 м³ на одного працівника на рік.

Працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку вартості дров, круглих лісових матеріалів та пиломатеріали у загальній кількості до 10 м³ на одного працівника на рік.»

3. Пункт 8.8 розділу «8. Соціальне, медичне, житлово-побутове обслуговування» викласти у наступній редакції:

«8.8. Надавати працівникам послуги по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях Коледжу, а також виділяти транспортні засоби Коледжу для потреб працівників з оплатою згідно кошторису (калькуляції) з рентабельністю не вище 5% і не нижче собівартості наданих послуг.

Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам

прирівняним до них, а також працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку вартості послуг по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях Коледжу.»

4. Додаток 8 «Перелік професій працівників з шкідливими, важкими умовами праці та з особливим характером праці, які мають право на додаткову оплачувану відпустку та тривалість додаткової відпустки» доповнити пунктом 6:

«6. Сестра медична - тривалість додаткової оплачуваної відпустки - 7 календарних днів».

Вищевказані зміни та доповнення до колективного договору на 2020-2025 роки обговорені та затверджені на загальних зборах трудового колективу Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» 27 вересня 2023 року (протокол №1 від 27.09.2023).

Від адміністрації:

Директор ЗЛФК НЛТУ України



Михайло ЛИПЧЕЙ

Від профспілкової організації:

Голова профкому ЗЛФК НЛТУ України



Михайло ЧЕРЕПАНЯ

Протокол № 1
загальних зборів трудового колективу
Відокремленого структурного підрозділу
"Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж
Національного лісотехнічного університету України"

27 вересня 2023 року

м. Хуст

Відкрив загальні збори трудового колективу голова загальних зборів *Мороз Юрій Миколайович, заступник директора з навчальної роботи*, який повідомив, що згідно рішення загальних зборів трудового колективу (надалі – Збори) від 02.11.2022 року (протокол №2 від 02.11.2022 р.) затверджено склад делегатів Зборів та склад лічильної комісії Зборів на 2023-2024 роки. Наразі делегатами Зборів є 65 осіб, із них: із числа педагогічних працівників – 49 делегатів, із числа студентів – 6 делегатів, із числа інших працівників – 10 делегатів. Для участі у Зборах зареєструвалися 56 делегатів, що складає 86,15 % від складу обраних делегатів Зборів, 9 делегатів відсутні, тобто кворум дотриманий. Він запропонував розпочати Збори.

Голосування: «за» - 56, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення щодо початку Зборів прийнято одногосно

Голова Зборів Мороз Ю. М. оголосив порядок денний:

1. Про затвердження Стратегії розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2023-2032 роки.
2. Про внесення змін та доповнень до колективного договору Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2020-2032 роки.

Голосування: «за» - 56, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно.

Головуючий Зборів Мороз Ю. М. запропонував наступний регламент роботи Зборів:

- для інформаційної доповіді з питань порядку денного - до 10 хвилин;
- для виступу в обговоренні – до 5 хвилин.

Голосування: «за» - 56, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно.

По першому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ: *директора Липчея М.С.*, який повідомив, що Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський

лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2023-2032 роки (далі – Стратегія) визначає місію, візію та цілі діяльності Коледжу на 2023-2032 роки, умови, які необхідні для їх досягнення, пріоритети та кроки, які адміністрація та педагогічні працівники планують здійснити для досягнення визначених цілей, відповідно до принципів фахової передвищої освіти та підготовки здобувачів освіти до майбутнього життя. Ознайомив присутніх із змістом Стратегії. Повідомив, що проект Стратегії був обговорений та схвалений на засіданні педагогічної ради коледжу 29.06.2023 року (протокол від 29.06.2023 №10).

Питань до доповідача не надійшло, бажаючих виступити не було.

Головуючий Зборів Мороз Ю. М. запропонував:

- 1) Затвердити Стратегію розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2023-2032 роки.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити Стратегію розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2023-2032 роки.

Голосування: «за» - 56, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно.

По другому питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ: *юрисконсульта Біланинець В. Ф., яка повідомила, що колективний договір коледжу може передбачати додаткові порівняно з чинним законодавством гарантії, соціально-побутові пільги для працівників. З метою надання допомоги та підтримки працівникам, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, пропонується внести зміни та доповнення до чинного колективного договору (додаються) і закріпити визначені у законодавстві пільги щодо оплати послуг за проживання у гуртожитку, придбання по пільговій ціні паливної норми дров, надання по пільговій ціні послуг по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях коледжу для працівників, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них. Також пропонується доповнити колективний договір положенням щодо надання щорічної додаткової оплачуваної відпустки за особливий характер праці тривалістю 7 календарних днів для сестри медичної коледжу (додається).*

Питань до доповідача не надійшло.

Участь в обговоренні взяли:

1. Черепаня Михайло Михайлович, викладач, голова профспілкового комітету, який запропонував також внести зміни та доповнення до чинного колективного договору (додаються) і закріпити визначені у законодавстві пільги щодо оплати послуг за проживання у гуртожитку, придбанню по пільговій ціні паливної норми дров, надання по пільговій ціні послуг по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях коледжу для працівників, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії відповідно до ст.20, ст. 21, ст.22 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Заперечень, бажаючих взяти участь в обговоренні не було.

Питань до доповідача не надійшло.

Головуючий Зборів Мороз Ю. М. запропонував:

Затвердити зміни та доповнення до колективного договору Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2020-2032 роки.

УХВАЛИЛИ:

2. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору Відокремленого структурного підрозділу «Закарпатський лісотехнічний фаховий коледж Національного лісотехнічного університету України» на 2020-2032 роки (додаються).

Голосування: «за» - 56, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Рішення прийнято одногосно.

Головуючий Зборів Мороз Ю. М. оголосив, що порядок денний Зборів вичерпано. Він запитав у присутніх, чи є зауваження щодо проведення Зборів. Зауважень не поступило.

Голова

Секретар



Юрій МОРОЗ

Вікторія БІЛАНІНЕЦЬ

ПРОЕКТ

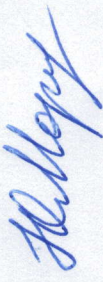
ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗЛФК НЛТУ України на 2020-2025 роки

Діюча редакція колективного договору з додатками до нього	Проект змін/доповнень	Підстави
8. СОЦІАЛЬНЕ, МЕДИЧНЕ, ЖИТЛОВЕ-ПОБУТОВЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ Адміністрація зобов'язується: 8.5. При наявності вільних місць, надавати працівникам, студентам інших навчальних закладів та іншим особам тимчасове житло у гуртожитку Коледжу на підставі відповідної угоди. 8.6. Працівникам Липчанського навчально-виробничого лісництва відпускати по собівартості паливну норму дров у кількості до 8 м³ на одного працівника на рік. Іншим працівникам Коледжу відпускати по пільговим цінам дрова, круглі лісові матеріали та пиломатеріали у загальній кількості до 5 м³ на одного працівника на рік.	<u>Пункти 8.5., 8.6. доповнити (виділено курсивом):</u> 8. СОЦІАЛЬНЕ, МЕДИЧНЕ, ЖИТЛОВЕ-ПОБУТОВЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ Адміністрація зобов'язується: 8.5. При наявності вільних місць, надавати працівникам, студентам інших навчальних закладів та іншим особам тимчасове житло у гуртожитку Коледжу на підставі відповідної угоди. <i>Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, надавати 75-процентну знижку плати за користування гуртожитком.</i> <i>Працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку плати за користування гуртожитком.</i> 8.6. Працівникам Липчанського навчально-виробничого лісництва відпускати по собівартості паливну норму дров у кількості до 8 м³ на одного працівника на рік. Іншим працівникам Коледжу відпускати по пільговим цінам дрова, круглі лісові матеріали та пиломатеріали у загальній кількості до 5 м³ на одного працівника на рік.	П. 4, 5 ч.1 ст.12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» П.11 ст.20, п.1 ст. 21, п.14 ст.22 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»

	Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, надавати 75-процентну знижку вартості дров, круглих лісових матеріалів та пиломатеріалів у загальній кількості до 10 м³ на одного працівника на рік.	П. 6 ч.1 ст.12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 №373 «Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива і скрапленого газу у грошовій формі» (із змінами та доповненнями)
8.8. Надавати працівникам послуги по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях Коледжу, а також виділяти транспортні засоби Коледжу для потреб працівників з оплатою згідно кошторису (калькуляції) з рентабельністю не вище 5% і не нижче собівартості наданих послуг.	Працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку вартості дров, круглих лісових матеріалів та пиломатеріалів у загальній кількості до 10 м³ на одного працівника на рік.	П.11 ст.20, п.1 ст. 21, п.14 ст.22 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»
8.8. Надавати працівникам послуги по розпилюванню лісу, обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях Коледжу, а також виділяти транспортні засоби Коледжу для потреб працівників з оплатою згідно кошторису (калькуляції) з рентабельністю не вище 5% і не нижче собівартості наданих послуг.	Працівникам коледжу, які мають статус учасника бойових дій та особам прирівняним до них, а також працівникам коледжу, які мають статус осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1, 2, 3 категорії, надавати 50-процентну знижку вартості послуг по розпилюванню лісу,	

Додаток 8 Перелік професій працівників з шкідливими, важкими умовами праці та з особливим характером праці, які мають право на додаткову оплачувану відпустку та тривалість додаткової відпустки	Додаток 8 Перелік професій працівників з шкідливими, важкими умовами праці та з особливим характером праці, які мають право на додаткову оплачувану відпустку та тривалість додаткової відпустки Доповнити: 6. Сестра медична - тривалість додаткової відпустки 7 днів	обробці деревини у Липчанському навчально-виробничому лісництві та навчально-виробничих майстернях Коледжу. Додаток №1 до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021 - 2025 роки «Орієнтовний перелік посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова відпустка» Розділ 17 Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, затвердженим Постановою Кабінету міністрів України від 17.11.97 року №1290
--	---	---

Голова



Юрій МОРОЗ

Секретар



Вікторія БІЛАНІНЕЦЬ

ПРОНУМЕРОВАНО І ПРОШНУРОВАНО

9 (дев'ять)

аркуші (-в)

кількість аркушів (прописом)

Директор



Михайло ЛИПЧЕЙ