

# **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

***“Хустське лісове дослідне господарство”***

**НА 2022 - 2026 РОКИ**

## ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Колективний договір (далі - Договір) укладено між адміністрацією державного підприємства "Хустське лісове дослідне господарство" (далі - Підприємство), в особі директора, з однієї сторони, та первинною профспілковою організацією працівників лісового господарства, який уповноважений трудовим колективом (далі - Профспілка), на укладання колективного договору, з другої сторони (далі - Сторони).

Повноваження представників власників та працівників підтверджені їх установчими документами.

1.2. Колективний договір є нормативним актом, який регулює виробничі, трудові та соціально-економічні відносини, узгоджує інтереси працівників і адміністрації підприємства з питань, що є предметом цього Договору. Невід'ємною частиною договору є додатки та положення до нього.

1.3. Колективний договір укладено на основі Законів України "Про колективні договори і угоди", "Про оплату праці", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", «Про соціальний діалог в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», КЗпП України, діючої Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, Положення про Державне агентство лісових ресурсів України та інших нормативно-правових актів, між адміністрацією Підприємства з однієї сторони, членами профспілки профспілкової організації з другої сторони і підписано директором Сойма Ю.Ю., та головою профкому Пинзеш М.Л.

1.4. Колективний договір поширюється на всіх працівників підприємства, а також на виборних та штатних працівників профспілкового комітету.

Окремі положення колективного договору стосовно соціально-побутових компенсацій і пільг, які визначаються колективним договором, поширюються на пенсіонерів, які оформили пенсію на цьому підприємстві або пропрацювали не менше 20 років, інвалідів праці та сім'ї працівників, загиблих на виробництві.

1.5. Прийняті за цим колективним договором зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами у межах їх компетенції. Зміни і доповнення до колективного договору можуть вноситися тільки за взаємною згодою Сторін.

1.6. Сторони здійснюють контроль за виконанням норм і положень Галузевої угоди, які є обов'язковими, як мінімальні гарантії для застосування при укладанні колективного договору на підприємстві та надають відповідні роз'яснення щодо її застосування.

Підприємство відповідно до своїх повноважень в колективному договорі може установлювати вищі чи додаткові, порівняно з Угодою та чинним законодавством гарантії, трудові та соціально – побутові пільги та інші норми.

Норми і положення колективного договору вважаються недійсними, якщо вони погіршують становище працівників у порівнянні з Галузевою Угодою та чинним законодавством.

1.7. Договір укладено 01 серпня 2022 року і діє до укладення нового колективного договору. Договір набуває чинності з дня його прийняття і підписання на зборах трудового колективу ДП «Хустське ЛДГ» протокс



№ 4 від 4.08 2022 року. Договір укладено згідно з чинним законодавством, Генеральною і Галузевою угодами.

1.8. Нові законодавчі акти та акти Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та норми Генеральної угоди, що забезпечують гарантії вищі від передбачених Галузевою угодою, мають пріоритет перед прийнятими положеннями Галузевої угоди.

Необхідні зміни і доповнення у колективний договір у строк його дії вносяться за згодою Сторін (профспілковим комітетом і адміністрацією підприємства) із затвердженням їх на засіданні профкому чи на конференції трудового колективу і оформляються у вигляді доповнення до колективного договору.

1.9. Хід виконання зобов'язань по колективному договору розглядається на спільних засіданнях адміністрації і профспілкового комітету підприємства в міру необхідності чи за вимогою однієї із Сторін. Організаційною формою контролю є комісія із рівного числа представників Сторін.

1.10. Для підведення підсумків виконання зобов'язань по колективному договору Сторони організовують перевірки і проводять конференції трудового колективу підприємства не менше одного разу на рік.

1.11. Адміністрація і профспілковий комітет підприємства протягом 10 днів з моменту підписання колективного договору зобов'язуються довести його зміст до всіх структурних підрозділів.

1.12. При прийомі на роботу адміністрація знайомить працівника з колективним договором, який діє на підприємстві.

1.13. В 10-ти денний термін після затвердження, колективний договір подається до місцевого органу державної виконавчої влади для реєстрації.

1.14. Укладений Колективний договір або зміни до нього після реєстрації в місцевих органах виконавчої влади в місячний термін надсилаються по одному примірнику в територіальні органи лісового та мисливського господарства та організації Профспілки працівників лісового господарства.

*Сторони домовилися :*

1.15. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків на засадах гендерної рівності та недопущення будь-яких дискримінаційних дій відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

1.16. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.

1.17. Створювати умови праці, які дозволять жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.

## **Розділ II**

### **СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА**

*Підприємство зобов'язується:*

2.1. Забезпечувати формування стратегії та розвитку галузі з метою найбільш ефективного ведення лісового господарства, збільшення обсягів виробництва, поліпшення фінансово-економічного стану підприємства та недопущення його збитковості.

2.2. Проводити послідовну і цілеспрямовану діяльність щодо розробки та

реалізації програм технічного переобладнання та технологічної реконструкції виробництва.

2.3. Сприяти пріоритетності взаєморозрахунків між Підприємством, науково-дослідними та проектними організаціями галузі за поставлену продукцію, виконані роботи та послуги.

2.4. Включати представників первинних профспілкових організацій, у встановленому законодавством порядку, до складу комісій та робочих груп :

- з приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації підприємства;
- з продажу майна підприємства ;
- щодо списання та відчуження майна підприємства ;
- з передачі об'єктів в оренду, з державної власності в комунальну, тощо.

2.5. Залучати представників первинних профспілкових організацій:

- до розробки фінансових планів в частині соціально-економічного розвитку підприємства;

- до прийняття рішень з розподілу прибутку, який залишився у розпорядженні підприємства на соціально-економічний розвиток, визначений колективним договором;

- розробити за участю профспілок та запровадити систему матеріального та морального заохочення щодо підвищення продуктивності праці, якості продукції, раціонального ощадливого використання техніки, механізмів, обладнання, матеріальних та виробничих ресурсів.

### *Сторони домовилися:*

2.6. Сприяти реалізації регіональних та Державної цільової програми розвитку лісового господарства.

2.7. Здійснювати постійний обмін інформацією про перспективи розвитку галузі, фінансово-економічний і соціальний стан на підприємстві. Забезпечувати виконання Державних цільових програм в питаннях кадрового забезпечення лісгосподарської галузі.

2.8. Проводити аналіз соціально-економічної діяльності підприємства при розгляді стану виконання колективного договору. Проводити щомісяця за участю сторін колективного договору аналіз господарської діяльності виробничих підрозділів, які працювали прибутково або збитково. Заслуховувати виробничі підрозділи зі збитковою діяльністю.

2.9. Направляти свою діяльність на створення умов стабільного та ефективного процесу виробництва. Вживати заходів щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а у разі їх виникнення прагнути до вирішення ситуації без зупинки виробництва.

### *Профспілка зобов'язується :*

2.10. Організовувати збір та узагальнення пропозицій профспілкових організацій та працівників з питань поліпшення роботи Підприємства та вживати заходів щодо їх реалізації.

2.11. Сприяти забезпеченню додержання трудової дисципліни на підприємстві.

2.12. Надавати допомогу трудовим колективам лісництва за їх зверненням щодо



вирішення проблемних питань.

2.13. Для вирішення проблематичних питань та трудових суперечок створити на підприємстві комісію по трудових суперечках, до роботи якої залучати, при необхідності, компетентних спеціалістів з незалежної сторони.

2.14. Брати участь у роботі комісій та робочих груп з реструктуризації, приватизації, передачі об'єктів у комунальну власність, продажу, списання та відчуження майна тощо.

2.15. Сприяти підвищенню продуктивності праці, поліпшення умов роботи та техніки безпеки, соціально-побутового обслуговування та оздоровлення працівників та їх дітей.

2.16. Контролювати дотримання адміністрацією законодавства про працю і про охорону праці, всіх видів угод, договорів, виконання колективного договору, інших актів що діють відповідно до законодавства.

### **Розділ III**

## **ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ У РАЗІ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА, ФОРМИ ВЛАСНОСТІ, БАНКРУТСТВА**

*Підприємство зобов'язується :*

3.1. Доводити до Профспілки та трудових колективів своєчасну і повну інформацію щодо можливості проведення на Підприємстві: реструктуризації, приватизації, передачі об'єктів до комунальної власності, загрози банкрутству, часткової зупинки виробництва, ліквідації підприємств, що тягнуть за собою звільнення працівників чи погіршення умов їх праці.

Проводити попередні консультації з профспілковою стороною щодо проведення реформ галузі з метою опрацювання заходів щодо пом'якшення негативних наслідків цих процесів.

3.2. Узгоджувати з Профспілкою проекти програм реформування, реструктуризації Підприємства та переліки майна, яке підлягає списанню, продажу, консервації, передачі в оренду, комунальну власність, а також майна, на базі якого будуть створені нові юридичні особи, філії тощо.

Передбачати в цих програмах окремі розділи з вирішення соціальних питань, зокрема, проблем зайнятості, забезпечення та створення нових робочих місць, працевлаштування працівників, які вивільняються.

3.3. У разі виникнення ознак погіршення фінансового стану Підприємства розробляти і вживати заходів щодо упередження банкрутства. Розглядати пропозиції профспілкової сторони щодо поліпшення ситуації.

У першочерговому порядку запроваджувати заходи виробничого та організаційного характеру і лише у випадку, коли вони не призвели до позитивних змін - вживати заходів, що зачіпають соціально-економічні права та інтереси працівників.

*Профспілкова сторона зобов'язується:*

3.4. Представляти права та інтереси працівників у відносинах з власником у разі зміни організації виробництва або форми власності, банкрутства. Надавати консультації працівникам щодо передбачених законодавством можливостей.

## Розділ IV

### ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

#### *Підприємство зобов'язується:*

4.1. Вживати заходів до зменшення плинності кадрів та скорочення непродуктивних втрат робочого часу.

4.2. Не допускати необґрунтованого скорочення робочих місць.

У разі виникнення об'єктивних причин, через які неминучі звільнення працівників, забезпечити проведення звільнень за умови попереднього (не пізніше ніж за три місяці) письмового повідомлення первинних профспілкових організацій про причини, строки їх проведення, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, а також про заходи, які спрямовані на працевлаштування працівників, що підлягають вивільненню. Попередження працівників про звільнення проводити персонально під розписку.

Вишукувати додаткові види робіт, послуг, які б забезпечили збільшення фінансових надходжень та кількості робочих місць та не допускати застосування понадурочних робіт та робіт у вихідні і святкові дні, окрім періоду особливого (військового) стану, запровадженого законодавством.

Розглядати та враховувати пропозиції профспілкової сторони про перенесення термінів, тимчасове припинення чи відміну заходів, пов'язаних із вивільненням працівників.

Якщо на Підприємствах виникає обґрунтована необхідність скоротити більше 10 відсотків чисельності працівників (одноразово або протягом року), то рішення про це приймається роботодавцем спільно з профспілковим комітетом після погодження з Держлісагентством і ЦК профспілки.

Не звільняти з ініціативи адміністрації вагітних жінок, жінок що мають дітей у віці до 3-ох років.

В останній день роботи працівника, який звільняється провести з ним остаточний розрахунок.

4.3. Працівникам, попередженим у встановленому порядку про звільнення на підставі п.1 ст.40 КЗпП, протягом останнього місяця перед звільненням надавати на їх прохання для пошуку нового місця роботи вільний час на умовах, встановлених колективним договором, але з оплатою його не менше двох третин тарифної ставки чи окладу.

4.4. У випадках прихованого безробіття (роботи на умовах неповного робочого часу і т.п.) зберігати за працівниками Підприємств права, пільги та гарантії, передбачені колективними договорами. Одночасно з попередженням про вивільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці пропонувати працівникові іншу роботу на підприємстві за наявності вакантних робочих місць відповідної кваліфікації (посад).

Організувати взаємодію з районним центром зайнятості з питань працевлаштування та інформувати працівників, що вивільняються, щодо наявних вакансій на інших підприємствах (району, міста).

4.5. Рішення щодо використання робочої сили інших підприємств чи організацій приймати після забезпечення повної продуктивної зайнятості працівників відповідних



*професій даного Підприємства та узгодження з профспілковим комітетом умов і рівня оплати їх праці.*

4.6. Визначати обсяги професійного навчання працівників та підвищення їхньої кваліфікації, а також загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства у цій сфері.

Забезпечити періодичність підвищення кваліфікації працівників - не рідше одного разу на 5 років.

#### ***Профспілка зобов'язується:***

4.8. Здійснювати контроль за дотриманням законодавчих та нормативних актів з питань праці і зайнятості.

4.9. Згідно із законодавством аналізувати стан роботи з питань зайнятості на Підприємствах, вносити Держлісагентству і роботодавцям пропозиції щодо поліпшення цієї роботи.

4.10. Проводити навчання профспілкового активу з питань зайнятості, дотримання законодавства при скороченні чисельності найманих працівників.

4.11. Проводити роз'яснювальну роботу серед працівників щодо їх трудових прав та правового захисту у разі вивільнення.

4.12. Надавати членам профспілки правову допомогу, консультації і при необхідності відстоювати їх права у державних органах зайнятості та судах.

### **Розділ V**

## **ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

### **ОПЛАТА ПРАЦІ**

#### ***Сторони домовилися:***

5.1. Рекомендовану в Галузевій угоді мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах не нижче 110 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом, взяти до уваги, та встановити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних ( лісогосподарських ) роботах у розмірі 220 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленої Законом.

Надалі, при зміні величини розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи на державному рівні або зміні величини розміру відсотків до прожиткового мінімуму в залежності від фінансового стану підприємства проводити перерахунок установленого розміру тарифної ставки робітника I розряду.

Відповідне рішення затверджується наказом і погоджується з профкомом. Після чого подається на повідомну реєстрацію, як зміна до Колективного договору.

5.2. Враховуючи фінансові можливості, та виходячи з об'єктивних фінансово-економічних причин, тимчасово можуть встановлюватися норми оплати праці нижчі за визначені Галузевою угодою, але не нижчі від державних норм і гарантій в оплаті праці, лише на період подолання фінансових труднощів, але не більше ніж шість місяців.

5.3. Встановити, що місячний оклад або тарифна ставка працівників, які



виконують просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральник службових приміщень, сторож, тощо), не можуть бути меншими від мінімальної заробітної плати (за повністю виконану місячну, погодинну норму праці).

5.4. Оплата праці на підприємстві здійснюється у відповідності із Законом України "Про оплату праці", Кодексом законів про працю України, Галузевою угодою та колективним договором. Винагорода за виконану роботу працівникам підприємства здійснюється за такими формами і системами оплати праці:

- відрядна, відрядно-преміальна;
- погодинна, погодинно-преміальна;
- контрактна.

Зміна форм і систем оплати праці здійснюється адміністрацією за узгодженням з профспілковим комітетом і доводиться до відома працівників не пізніше як за 2 місяці до їх запровадження.

5.5. Оплата праці працівників підприємства проводиться за фактично виконану роботу по особистому трудовому вкладу відповідно до кількості і якості, складності, умов і характеру, посади і кваліфікації працівника.

5.6. Забезпечувати зростання фонду оплати праці працівників підприємства з врахуванням фінансових можливостей підприємства, в розмірах не менших від зростання обсягів виробництва і продуктивності праці.

5.7. Забезпечити в господарстві гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат, надбавок, інших заохочувальних і компенсаційних витрат.

5.8. У разі запровадження нових або зміни чинних умов оплати праці в бік їх погіршення, підприємство повідомляє працівників не пізніше ніж за 2 місяці. Усі зміни в умовах оплати і нормування праці проводяться лише за погодженням із профкомом.

#### 5.9. Установити:

5.9.1. Мінімальні міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників лісогосподарських підприємств згідно з додатком 1 до Колективного договору.

5.9.2. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах згідно з додатком 2 до Колективного договору.

5.9.3. Мінімальні коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників професіоналів та фахівців лісогосподарських підприємств до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах додаток 3 до Колективного договору.

5.9.4. Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах додаток до Колективного договору.

5.10. Заступникам керівника підприємства та заступникам керівників структурних підрозділів, посади яких не передбачені Галузевою угодою установлювати посадові оклади на 5-15 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника. Посадовий оклад помічника лісничого установлювати на 5-20 відсотків нижче посадового окладу лісничого.

Посадові оклади окремим працівникам, посади яких не передбачені Галузевою



угодою, визначаються підприємством самостійно на рівні посадових окладів відповідних категорій професіоналів, фахівців та технічних службовців.

5.11. Виконання лісниками додаткових відрядно оплачуваних робіт допускається за їх згодою в межах лісництва, якщо це не призведе до погіршення охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб. Особливості оплати праці лісників додається (додаток 5 до колективного договору).

5.12. Проводити доплати й надбавки до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівникам підприємства згідно додатку 6 до Колективного договору про Перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємства з дотриманням гарантій і норм чинного законодавства. Розмір даних виплат встановлюється у конкретному індивідуальному порядку в залежності від обсягу виконуваних робіт та обов'язків, виходячи з фінансових можливостей підприємства.

5.13. За результатами атестації робочих місць за умовами праці для визначення права працівників на пільги та компенсації за важкі і шкідливі умови праці проводити доплати до тарифних ставок (окладів і посадових окладів) згідно Переліку робочих місць, виробництв, робіт і посад та додатку 6 до колективного договору.

5.14. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника розмір доплати прямо залежить від обсягу виконуваних обов'язків (робіт) за іншою посадою. Працівнику, який виконує обов'язки (заміщує) керівника, виплачують доплату в розмірі різниці між посадовим окладом керівника і його фактичним посадовим окладом без урахування персональних надбавок. В інших випадках доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника прямо залежить від обсягу виконуваних обов'язків (робіт) за іншою посадою і її граничний розмір до 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за обійманню посадою відсутнього працівника (додаток 6 до колективного договору).

5.15. Підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис, який розробляється на основі внутрішніх організаційно – нормативних документів та з урахуванням вимог нормативно-правових актів. Форми і системи оплати праці, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, норми праці, розцінки, умови виплати премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, встановлюються Підприємством самостійно з обов'язковим дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою угодами.

5.16. Тарифну сітку та посадові оклади підприємство формує на основі тарифної ставки робітника I розряду та міжрозрядних, міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень. Підприємство може встановлювати як тарифну ставку I розряду, так і максимальні коефіцієнти співвідношення більшими, ніж передбачено у Галузевій Угоді. При формуванні схеми посадових окладів максимальні коефіцієнти співвідношень не повинні перевищувати мінімальні, установлені Угодою, більше ніж на 15 відсотків.

Окремим висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих, відповідальних роботах, замість тарифних ставок можуть встановлюватись місячні оклади – вищі від місячної тарифної ставки відповідного кваліфікаційного розряду.

Робота працівників за час ліквідації лісових пожеж оплачується у подвійному розмірі :



відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;  
працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної денної ставки;

працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу. Оплата праці працівників, зайнятих на ліквідації наслідків стихійного лиха або виконанні інших особливо важливих завдань, проводиться за підвищеними тарифними ставками (окладами), посадовими окладами на період їх виконання на умовах, визначених у (Додатку 6 до колективного договору), якщо інше не передбачене чинним законодавством.

Затвердження штатного розпису проводиться відповідно до типової форми, затвердженої наказом Міністерства фінансів України 28 січня 2002 року № 57 «Про затвердження документів, що застосовуються в процесі бюджету» (із змінами), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 1 лютого 2002 року № 86/6374. Професії робітників з відрядною оплатою праці до штатного розпису не включається, так як це не передбачено чинним законодавством.

5.17. При визначенні тарифних ставок і посадових окладів Підприємство здійснює заходи щодо удосконалення структури заробітної плати. Вживати заходи щодо збільшення частки основної (тарифної) заробітної плати у середній заробітній платі працівників не менше 70 відсотків. Вживати заходів щодо удосконалення структури витрат на виробництво та збільшення в ній питомої ваги фонду оплати праці в собівартості не нижче 30%.

5.18. Подання на присвоєння класності лісничим та помічникам лісничих проводити згідно Положення про присвоєння класності та кваліфікаційній характеристиці звань (додаток 7 до колективного договору).

5.19. Винагороди за вислугу років здійснюються відповідно до Положень, передбачених колективним договором у межах фінансових можливостей підприємства. Положення про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам Підприємства додається (додаток 8 до колективного договору).

5.20. З метою посилення матеріальної зацікавленості працівників підприємства щодо підвищення ефективності лісгосподарського виробництва та якості робіт на лісгосподарському підприємстві застосовуються системи преміювання.

Конкретні умови, розміри і порядок нарахування премій для працівників підприємств визначаються Положенням про преміювання, які є додатком 9 до колективного договору.

В зв'язку із змінами в законодавстві та виконання вимог наказів Держлісагентства проводити доповнення та зміни до Положення про преміювання.

Визначати перелік виробничих та лісгосподарських завдань, які мають особливо важливе значення, за їх виконання призначається премія виходячи з фінансових можливостей та прибуткової роботи підприємства (додаток 11 до колективного договору).

5.21. Здійснювати тарифікацію робіт, присвоєння кваліфікаційних розрядів визначати обов'язки керівників, професіоналів, фахівців згідно з Класифікатором професій та галузевим Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників.

5.22. При виконанні робіт різної кваліфікації працю почасових робітників, а також службовців оплачувати за роботою вищої кваліфікації.

Праця робітників відрядників оплачується за розцінками, встановленими



для роботи, яка виконується.

5.23. У разі невиконання норм виробітку не з вини працівника здійснювати оплату праці за фактично виконану роботу. Місячна заробітна плата в цьому разі не може бути нижчою від двох третин тарифної ставки встановленого йому розряду.

5.24. При тимчасовому переведенні на іншу нижче оплачувану роботу за працівниками зберігається заробітна плата за умовами і в розмірах, передбачених законодавством.

5.25. Оплату праці працівників в святкові і неробочі дні проводити відповідно до ст. 107 КЗпП України.

5.26. Не допускати зниження загального рівня оплати праці порівняно з раніше прийнятим. У разі зміни умов оплати праці, з об'єктивних причин, в бік погіршення повідомляти працівників не пізніше, як за два місяці до їх запровадження та терміново подати Держлісагентству і ЦК профспілки обґрунтування щодо причин прийняття такого рішення та терміну дії занижених норм.

Механізм формування фонду оплати праці Підприємство визначає самостійно при складанні фінансових, виробничо-фінансових планів, виходячи із результатів виробничої діяльності, продуктивності праці, та тарифних умов (діючих тарифних ставок, розцінок, окладів), розмірів доплат, надбавок, премій та планової чисельності персоналу і середньої заробітної плати одного працівника з урахуванням її зростання.

5.27. Посадовий оклад директора підприємства встановлюється Держлісагентством при укладенні контракту згідно з постановою Кабінету Міністрів від 19.05.99 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств", в залежності від розміру тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах, визначеного колективним договором, та групи з оплати праці підприємства, що встановлюється Держлісагентством.

5.28. Час перебування у дорозі до місця роботи і назад, в т.ч. і час переходу в гірських умовах, для виконання лісогосподарських, лісокультурних, лісозаготівельних та інших робіт у лісі, оплачувати працівникам у розмірі тарифної ставки робітника III розряду на відповідних роботах.

5.29. Працівникам, направленим для виконання лісогосподарських і лісозаготівельних робіт, при неможливості їх повернення до місця постійного проживання, встановлювати надбавку в розмірі 10% до тарифної ставки за роз'їздний характер роботи за кожен добу фактичного знаходження за межами постійного місця проживання.

5.30. Виплату заробітної плати здійснювати регулярно в робочі дні, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше 10 днів після закінчення періоду.

Конкретні числа виплати встановлюються колективним договором:

- за першу половину місяця – із 23 по 26 числа поточного місяця;
- за другу половину місяця – із 7 по 10 числа наступного місяця.

Не допускати затримки та виникнення заборгованості з заробітної плати. Дотримуватись норм щодо першочерговості її виплати перед іншими платежами згідно з Законом України від 21 жовтня 2004 року № 2103 "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати".

На запит профспілкової сторони надавати інформацію про наявність коштів на рахунку підприємства.



Дотримуватись діючих норм законодавства щодо форм виплати заробітної плати. У разі порушення термінів виплати заробітної плати компенсувати працівникам втрату її частини згідно з чинним законодавством.

5.31. Проводити своєчасно індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

5.32. При необхідності, видавати працівникам, не пізніше дня виплати заробітної плати, розрахункові листки з відомостями про суми нарахованої заробітної плати та утриманих з неї податків.

5.33. Виплату відпускних проводити до початку відпустки або в термін, вказаний в заяві працівника.

5.34. За керівництво виробничої практики студентів навчальних закладів проводити доплату керівнику практики (у % до посадового окладу) згідно рішення керівника підприємства та за наявності коштів на підприємстві проводити доплату щомісяця за фактичні дні виходу студентів та учнів на практику в таких розмірах: при чисельності практикантів 1-2 чоловіки-5 %, 3-4 - 10 %, 5-7 - 15 %, 8-10 - 20 % .

5.35. Працівникам структурних підрозділів та робітникам, робочі місця яких розташовані на території гірських населених пунктів, тарифні ставки, посадові оклади працівників, які постійно в них працюють підвищуються на 25 відсотків.

**5.36. Профспілковий комітет зобов'язується:**

- представляти й захищати на всіх рівнях управління інтереси працівників господарства у сфері оплати праці
- регулярно контролювати розподіл та використання коштів фонду оплати праці, вносити пропозиції і вживати заходів до найбільш раціонального використання його для потреб колективу
- здійснювати контроль за дотриманням законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати
- аналізувати рівень середньої заробітної плати в господарстві, готувати пропозиції щодо вдосконалення оплати праці
- проводити перевірки нарахування працівникам заробітної плати, розмірів і підстав відрахувань із неї.

## **НОРМУВАННЯ ПРАЦІ**

### **Сторони домовилися:**

5.37. Для нормування праці робітників застосовувати галузеві, міжгалузеві норми і нормативи з праці, а також розроблені у встановленому порядку самим підприємством.

Використовувати в роботі перелік діючих збірників норм виробітку, часу, обслуговування та класифікаторів професій і випусків ДКХП для обов'язкового застосування згідно додатку 10 до колективного договору.

5.38. Забезпечити впровадження технічно – обґрунтованих норм і нормативів з праці для всіх категорій працівників. Якщо на окремих нових видах робіт вони відсутні або умови технології чи організації праці не відповідають умовам, передбаченим у нормативних збірниках, в установленому порядку організувати розробку відповідних нормативів і затвердити за погодженням з профспілковим комітетом.

Про запровадження нових або зміну чинних норм праці повідомляти



працівників не пізніш як за один місяць.

Забезпечити гласність усіх заходів щодо нормування праці, роз'яснювати працівникам причини перегляду норм праці, а також умови, за яких мають застосовуватися нові нормативи.

Дотримуватись законодавчих норм з інших питань, що стосуються нормування праці.

5.39. Встановлювати знижені норми виробітку для:

- вагітних жінок – на 20 відсотків.
- молодих робітників-відрядників – на 10 відсотків.

5.40. Застосовувати тимчасові знижені норми:

- при освоєнні нових виробничих потужностей, нової техніки, технології, нових видів продукції;
- при невідповідності фактично існуючих організаційно-технічних умов праці запроєктованим у нормах і нормативах.
- при несприятливих погодних умовах.

Конкретні терміни і розміри зниження норм установлювати за погодженням з профспілковим комітетом.

5.41. Присвоєння, підвищення та перегляд кваліфікаційних розрядів робітникам та кваліфікаційних категорій професіоналам і фахівцям, здійснюють комісії з проведення кваліфікаційної атестації згідно з Довідниками кваліфікаційних характеристик професій працівників.

#### ***Підприємство зобов'язується:***

5.42. Здійснювати аналіз стану нормування праці та інформувати про це профспілку.

5.42.1. Забезпечити виконання Програми оновлення національної нормативної бази з праці та професійної класифікації

#### ***Профспілка зобов'язується:***

5.43. Здійснювати громадський контроль за додержанням на підприємстві законодавства з оплати праці та зобов'язань за колективним договором і Галузевою угодою.

5.44. Надавати консультативну та правову допомогу з питань оплати праці працівникам – членам профспілки, представляти їхні інтереси у комісіях по трудових спорах та судових органах.

5.45. Проводити навчання профспілкового активу з питань організації, оплати та нормування праці.

## **Розділ VI**

### **ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ**

*Сторони домовились та рекомендують керівництву Підприємства :*

6.1. Трудові відносини між власником або уповноваженим і працівниками



будуються на основі чинного законодавства, Генеральної і Галузевої угод, Статуту підприємства і Статуту профспілки та колективного договору. При укладанні трудового договору власник повинен ознайомити працівника з умовами найму та правилами внутрішнього розпорядку.

6.2. Установити п'ятиденний робочий тиждень з тривалістю робочого дня 8 годин з вихідними днями у суботу та неділю.

6.3. Для працівників апарату управління при п'ятиденному робочому тижні встановити наступний графік роботи:

- початок роботи – 08.00 годин київського часу;
- перерва для харчування та відпочинку з 12.00 год. к.ч. до 12.45 год. к.ч.;
- закінчення роботи з понеділка до четверга – 17.00 годин київського часу;
- закінчення роботи в п'ятницю - 16.00 годин київського часу.

6.4. Здійснювати прийом на роботу нових працівників лише у випадку забезпечення повної продуктивної зайнятості працюючих.

6.5. Працівник не може бути звільнений з ініціативи керівника (власника) без достатніх підстав і без погодження з профспілковим комітетом, крім випадків, передбачених чинним законодавством.

6.6. Тривалість денної роботи (зміни), перерви для відпочинку і харчування установлювати з урахуванням специфіки виробництва згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку, затвердженими в установленому порядку.

6.7. У період напружених робіт на посіві і садінні лісу та деяких інших роботах не допускати збільшення тривалості робочої зміни більше 12 годин. За перероблений час тривалість робочого дня зменшується в інший період облікового часу або надаються додаткові дні відпочинку (без оплати).

Для водіїв автотранспортних засобів тривалість щоденної роботи (зміни) може бути збільшена до 10 годин. Якщо протягом робочого дня мають місце тривалі періоди простої присутності, очікування чи перерви в роботі – тривалість робочого дня може бути збільшена до 12 годин у тому разі, коли час безпосереднього керування автотранспортними засобами протягом робочої зміни не перевищуватиме 9 годин.

6.8. При тимчасовому переведенні працівників на виконання робіт нижчої кваліфікації чи різної спеціальності оплата праці проводиться відповідно до ст. 104 КЗпП.

6.9. Змінювати режим робочого часу на підприємстві тільки у встановленому законодавством порядку з обов'язковим попереднім погодженням з профкомом.

6.10. Надавати працівникам основні і додаткові відпустки в порядку та тривалості, встановленими чинним законодавством, зокрема:

6.10.1. Щорічні оплачувані основні відпустки тривалістю не менш як 24 календарних дні або подовжені щорічні основні відпустки не менш як 28 календарних днів працівникам, включеним до «Списку робіт, професій і посад працівників лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, що мають лісові площі, лісомисливських господарств...», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 1997 року №570. (додаток 12 до Колективного договору); Зберігати за працівниками раніше встановлені відпустки більшої тривалості, дотримуючись умов, визначених відповідними нормативними актами;

6.10.2. Щорічні додаткові відпустки:



а) працівникам з ненормованим робочим днем - до 7 календарних днів за Списком посад та професій, визначених колективним договором згідно з Орієнтовним переліком посад та професій працівників з ненормованим робочим днем на підприємствах і в організаціях системи лісового господарства України (додаток 12 до Колективного договору);

б) працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці – відповідно до «Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку» (додаток № 1 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679); (додаток 12 до Колективного договору);

в) працівникам, зайнятим на роботах з особливим характером праці – відповідно до «Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці» (додаток № 2 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679); Конкретна тривалість відпусток, зазначених у підпунктах «б» і «в» цього пункту, встановлюється у колективних договорах підприємств залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці (підпункт «б») та часу зайнятості працівника в цих умовах.

6.10.3. За рахунок прибутку від господарської діяльності надавати додатково (понад передбачені законодавством) оплачувані відпустки окремим категоріям працівників у зв'язку з навчанням, творчі, соціальні та інші відпустки.

6.11. Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, щорічно надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 19 закону "Про відпустки"). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів

6.12. Відкликати працівників з щорічної відпустки лише за їх згодою та у випадках, визначених законодавством.

6.13. Надавати працівникам за сімейними обставинами та з інших причин, за їх бажанням і погодженням з керівником, відпустку без збереження заробітної плати терміном 15 календарних днів протягом року (ч 1 ст 26 Закону про відпустки Відпустка без збереження заробітної плати на період «Карантину» не включається у загальний 15-денний термін.

6.14. Встановити цілодобове чергування працівниками лісової охорони в структурних підрозділах на пожежонебезпечний період. Чергування працівників погоджувати з профспілковим комітетом та компенсувати вихідні та святкові дні відгулом в інші робочі дні згідно наказу по підприємству.

6.15. Тривалість робочого тижня для всіх виробничих підрозділів встановлюється 40 годин.

6.16. Тривалість робочого місяця для сторожів на підприємстві встановлюється на основі календарного плану змінності на місяць.



6.17. Встановлювати на підприємстві, як правило, п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями. Шестиденний робочий тиждень з одним вихідним днем встановлювати спільно з профспілковою стороною на роботах по заготівлі лісу в осінньо-зимовий період у зв'язку з коротким світловим днем та в інших випадках з урахуванням специфіки роботи та думки трудового колективу.

6.18. Надавати працівникам на їх прохання відпустки частинами, з дотриманням вимог ст.12 Закону України "Про відпустки", за умови що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

6.19. Встановити вихідними святкові та неробочі дні, відповідно до ст. 73 КЗпПУ.

6.20. У випадку, коли святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого (ч.3 ст.67).

6.21. Дозволити керівникам підрозділів за погодженням з профспілковим комітетом і за згодою працівників перенесення робочих днів у дні релігійних свят на інші вихідні дні з метою раціонального використання робочого часу.

6.22. Святкувати третю неділю вересня, як професійне свято – День працівника лісу, урочисто вшановувати кращих працівників, пенсіонерів та ветеранів праці з виділенням грошової премії та матеріальної допомоги за рахунок прибутків підприємства.

6.23. Встановлювати за згодою працівника тривалість робочого часу меншу ніж передбачено законодавством (неповний робочий день або тиждень) з відповідною оплатою скороченого часу.

6.24. Залучати працівників до надурочних робіт, як виняток, лише з дозволу профкому не більше як на 4 години протягом двох днів підряд і 120 годин на рік.

6.25. Запровадити підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – 1 рік для таких категорій робітників:

- робітники на лісогосподарських роботах;
- водіїв лісовозних автомобілів;
- сторожів.

6.26. З метою забезпечення вирішення невідкладних питань у вихідні, святкові і неробочі дні, залучати до чергування керівників підрозділів ДП «Хустське ЛДГ». Чергування погоджувати із профспілковим комітетом. Не допускати залучення працівників до чергувань частіше одного разу на місяць. Тривалість чергування не може перевищувати нормальної тривалості робочого дня. Чергування у вихідні, святкові і неробочі дні компенсується наданням відгулу тієї ж тривалості що і чергування в найближчі десять днів. Графік чергувань затверджувати з керівником підприємства за погодженням з профспілкою. Залучення працівників проводиться за письмовим наказом, в якому мають передбачатися дні відпочинку, у таблиці обліку робочого часу години чергування не позначаються. Але для забезпечення балансу робочого часу за період (місяць, квартал) працівнику день надання відгулу в таблиці обліку робочого часу проставити як відпрацьований час (літера код «Р» або цифровий «01») і цей час підлягає оплаті як відпрацьований.

6.27. Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджувати за погодженням з профкомом не пізніше січня місяця поточного року.



## ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

*З метою створення здорових та безпечних умов праці на підприємстві адміністрація зобов'язується:*

7.1. Забезпечити виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій.

7.2. Забезпечити фінансування та відраховувати кошти до фонду охорони праці у розмірі 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік. Ці кошти використовувати на виконання комплексних заходів, що забезпечують досягнення встановлених нормативів з охорони праці.

7.3. При прийомі на роботу знайомити під розписку працівника з умовами праці та наявністю на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, їх можливим впливом на здоров'я, а також правами та пільгами за роботу в таких умовах.

7.4. Не допускати до праці на важких роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці та в нічні зміни жінок, не залучати жінок до піднімання і переміщення вантажів, вага яких перевищує встановлені для жінок границі норми відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я та управління Держпраці України.

7.5. Виконувати в повному обсязі розроблені заходи по охороні праці у відповідності з національною програмою покращення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2022 рік та подальші роки, шляхом здійснення механізації виробничих процесів, зниження та усунення запиленості й загазованості повітря у виробничих приміщеннях, проводити атестацію робочих місць у відповідний період.

7.6. Надавати допомогу виробничим підрозділам у реалізації системи управління охороною праці, перегляді посадових інструкцій, в яких передбачити обов'язки, права та відповідальність спеціалістів за виконання покладених на них функцій з питань охорони праці.

7.7. Проводити один раз у квартал за участю представників профкому аналіз причин виникнення нещасних випадків, аварій та профзахворювань на виробництві, стан тимчасової непрацездатності працівників. Відповідно до висновків розробляти заходи.

7.8. Вести контроль за здійсненням соціального страхування працівників від нещасних випадків і професійних захворювань (ст.258 Кодексу Законів про працю України).

7.9. Забезпечити безкоштовне проведення періодичних медоглядів працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки, працівників віком до 21 року, де діє потреба в професійному доборі, а також виконання рекомендацій висновків медичної комісії за результатами огляду працівників. В межах фінансової можливості та за наявністю коштів, проводити безкоштовний медичний огляд для всіх працівників підприємства та безкоштовну вакцинацію згідно «графіку вакцинацій». При своєчасному проходженні працівником періодичного медичного огляду, зберігати за



ним середній заробіток на встановлений час проходження медогляду. Працівників ,які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи , переводити за їх згодою тимчасово або без обмеження строку на іншу роботу у відповідності з медичним висновком.

7.10.Забезпечувати належне утримування та комплектування медичних аптечок необхідними медикаментами.

7.11. Забезпечувати безоплатно працюючих форменим та спец. одягом, спец. взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, відповідно до галузевих норм, а також миючими та знешкоджуючими засобами безкоштовно.

7.11.1 У разі, якщо працівник який припиняє трудові відносини з роботодавцем, не повертає робочий одяг, взуття, обмундирування, засоби особистого захисту та засоби колективного захисту, граничний строк використання яких не настав, підприємство має право стягнути з працівника суму наданих збитків. Також працівники підприємства, які припиняють трудові відносини з роботодавцем до одного року та які пройшли навчання з охорони праці за рахунок підприємства, повинні повернути кошти за навчання.

7.12. За рахунок коштів підприємства проводити навчання і перевірку знань працівників з підвищеною небезпекою з питань охорони праці і пожежної безпеки, представників профспілки, громадських інспекторів з питань охорони праці. Надавати їм вільний від основної роботи час із збереженням заробітної плати для затучення до перевірок стану безпеки, умов праці, розслідування нещасних випадків.

7.13. Створити для працівників, які отримали інвалідність на даному підприємстві, умови для подальшого виконання ними трудових обов'язків відповідно до медичних висновків або організувати їх перенавчання, перекваліфікацію / КЗпП ст.174, ЗОСЗІ ст.20 .

7.14. Зберігати середню заробітну плату за працівником на період припинення роботи, якщо створилась виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я, або працівників, які його оточують і навколишнього середовища. Факт наявності такої ситуації підтверджується спеціалістом з охорони праці за участю представника профспілки, а в разі виникнення конфлікту – відповідним державним органом нагляду за охороною праці за участю представника профспілки.

7.15. Заохочувати ініціативних працівників, що відзначились у здійсненні заходів з підвищення безпеки та покращення умов праці, за поданням служби охорони праці по результатах роботи за рік / ЗпПО ст.29 /.

7.16. Видавати наказ по підприємству за участю профспілкової сторони « Про перехідний кубок по підсумках роботи з питань охорони праці та визначення переможця» .

7.17. Вивчати, узагальнювати й поширювати досвід роботи в сфері охорони праці кращих Підприємств галузі.

7.18. Не залучати підлітків (віком від 14 до 18 років) до піднімання і переміщення вантажів, вага яких перевищує встановлені границі норми для підлітків, затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України та Держгірпромнагляд охорони праці від 22.03.1996 р. № 59 , та виконання робіт з підвищеною небезпекою.

7.19. Затвердити на підприємстві Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам лісового господарства та лісової промисловості (Додаток № 13 до Колективного договору) . Забезпечувати заміну спеціального одягу і спеціального взуття, що стали непридатними



до закінчення встановленого строку носіння з не залежних від працівника причин. Якщо засоби індивідуального та колективного захисту будуть зношені чи механічно пошкоджені, дозволяється списувати пошкоджений спецодяг, ЗІЗ та ЗКЗ поза терміни дефектним актом. Компенсувати протягом 30 днів витрати працівникам на придбання засобів індивідуального захисту, які підтверджено документально (касовий або товарний чеки), якщо внаслідок несвоєчасного забезпечення працівник був змушений придбати їх за власні кошти.

7.20. Для недопущення перегріву або переохолодження працівників організувати оптимальний режим праці та відпочинку. Скоротити робочий день на 1 годину та кожного часу влаштовувати 10 хвилинні перерви, якщо  $t^{\circ}$  повітря у приміщенні становить  $+28^{\circ}$ . Якщо  $t^{\circ}$  повітря перевищує  $+37^{\circ}$  заборонити роботу на відкритому просторі. При постійній роботі з комп'ютером влаштовувати 15 хвилинні перерви через кожні 2 години робочого часу.

7.21. Надавати працівникам окремих професій, понад норми визначені законодавством, додаткову оплачувану відпустку за несприятливі умови праці згідно атестації робочих місць.

### ***Працівники підприємства зобов'язуються:***

7.20. Дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт під час перебування на території підприємства.

7.21. Вивчити та виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці, правил експлуатації машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва.

7.22. Застосовувати засоби індивідуального захисту, передбачених правилами охорони праці.

7.23. Проходити у встановленому порядку та в строки попередній та періодичний медичні огляди.

7.24. Своєчасно інформувати відповідну посадову особу про виникнення небезпечних та аварійних ситуацій на робочому місці, дільниці, в структурному підрозділі. Особисто вживати посильних заходів щодо їх запобігання та усунення.

7.25. Дбайливо та раціонально використовувати майно підприємства, не допускати його пошкодження та знищення /ЗМОП ст.14/.

7.26. Проходити навчання і перевірку знань з питань охорони праці в порядку та у строки встановлені «Положенням про навчання і перевірку знань з питань охорони праці», затвердженим на підприємстві.

7.27. Працівник несе безпосередньо відповідальність за порушення зазначених зобов'язань.

### ***Профспілковий комітет зобов'язується:***

7.25. Здійснювати громадський контроль за станом охорони праці на Підприємстві, виконанням відповідних програм та зобов'язань за колективними договорами з цих питань, належним фінансуванням заходів з охорони праці та ефективним використанням коштів, виділених на охорону праці.

7.26. Здійснювати контроль за дотриманням стороною адміністрації



законодавства про охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спец. одягом, спецвзуттям іншими засобами індивідуального та колективного захисту. У разі виявлення порушень вимагати їх усунення /КЗпП ст.160, ЗпОП ст.41/.

7.27. Представляти інтереси працівників у вирішенні питань охорони праці, у випадках, зазначених чинним законодавством, вносити адміністрації відповідні подання /КЗпП ст.244, ЗпПС ст.19,26,37,38/.

7.28. Інформувати працівників про їх права і гарантії в сфері охорони праці, зміни в законодавстві з охорони праці.

7.29. В разі загрози життю або здоров'ю, вимагати від адміністрації негайного припинення робіт на робочих місцях, дільницях, цехах на час, необхідний для усунення цієї загрози /ЗпПС ст.21, ЗпОП ст.41/.

7.30. Брати участь у проведенні навчань з охорони праці та у роботі комісії з перевірки знань. Забезпечити навчання голів профкомів та представників профспілки з питань контролю за станом безпеки і охорони праці на робочих місцях.

7.31. Надавати консультації та правову допомогу працівникам, які отримали травми на виробництві, сім'ям загиблих у вирішенні питань щодо відшкодування їм шкоди, заподіяної смертю, каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним із виконанням трудових обов'язків.

7.32. Приймати активну участь в проведенні Дня охорони праці.

7.33. Брати участь:

- в розробці програм, положень, нормативно-правових документів з питань охорони праці на підприємстві;
- в організації навчання працюючих з питань охорони праці;
- у проведенні атестації робочих місць, за її результатами вносити пропозиції щодо покращення умов праці, медичного обслуговування, оздоровлення працівників, надання їм відповідних пільг і компенсацій;
- у розслідуванні нещасних випадків, профзахворювань, аварій, складанні пропозицій, представляти інтереси потерпілого у спірних питаннях /ЗпПС ст.21,28, ЗпОП ст.41/;
- у проведенні перевірки знань посадових осіб з охорони праці.

## РОЗДІЛ VIII

### СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ЗАДОВОЛЕННЯ ДУХОВНИХ ПОТРЕБ

*Сторони вважають за доцільне :*

8.1. Спільно формувати, розподіляти кошти на соціально-побутові і культурно-оздоровчі заходи та використовувати їх, виходячи з пріоритетів і реальних фінансових можливостей підприємства.

8.2. Дотримуватись норм і вимог, передбачених Законом України про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії».

8.3. Фінансувати витрати на розвиток та належне утримання об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі підприємства, а також на утримання заохочення працівників культури, спорту, побуту та інше.

8.4. Не допускати зміни форм власності, передачі іншим юридичним або



фізичним особам, здачі в оренду, перепрофілювання та ліквідації об'єктів соціально-культурного і побутового призначення без згоди профспілкового комітету.

8.5. Вважати ветеранами лісової галузі працівників, загальний стаж роботи яких в лісовій галузі становить 40 і більше років.

Працівники підприємства:

8.6. Надати повноваження адміністрації підприємства спільно з профспілковим комітетом підприємства приймати рішення по всіх питаннях, пов'язаних з забезпеченням житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників.

### *Підприємство зобов'язується:*

8.7. Створювати відповідні умови для проведення культурно-масових, спортивних заходів та фізкультурно-оздоровчої роботи, сприяти працівникам, які беруть участь у міських, обласних, Всеукраїнських спортивних змаганнях, Галузевих спартакиадах, конкурсах, оглядах, фестивалях.

8.8. Виходячи з фінансових можливостей та прибутковій роботі підприємства проводити роботу по соціальному захисту та задоволення духовних потреб працівників підприємства.

8.9. Забезпечувати санітарно-технічні умови на підприємстві.

8.10. Відраховувати профспілковій організації кошти у розмірі не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці на культурно-масову та оздоровчу роботу за рахунок власних коштів підприємства. Перерахування коштів на поточні рахунки профспілкової організації проводити щомісячно з виплатою заробітної плати у визначені терміни.

8.11. Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі атестацію робочих місць за умовами праці з метою виявлення небезпечних та шкідливих факторів, розроблення заходів щодо їх усунення та своєчасного оформлення працівникам пенсій на пільгових умовах.

Збільшувати витрати на охорону праці на одного працюючого залежно від економічного стану підприємства.

8.12. Підприємство за рахунок власних коштів оплачує навчання та професійну підготовку у вітчизняних вищих навчальних закладах своїх працівників, їх дітей та при потребі інших осіб за профілем основної діяльності.

8.13. Оплачувати працівникам підприємства добові при відрядженнях по Україні - 650 грн.

8.14. Надавати один раз на календарний рік при наданні однієї (будь-якої) частини щорічної відпустки матеріальну допомогу для оздоровлення працівникам підприємства в розмірі одного посадового окладу, місячної тарифної ставки за рахунок власних коштів підприємства.

8.15. Організовувати доїзд працівників підприємства на роботу і додому, або проводити відшкодування цих витрат на проїзд згідно довідки про вартість проїзду з прибутку підприємства.

8.16. Надавати одноразову допомогу на поховання працівника підприємства або поховання його близьких родичів (батьків, дітей, чоловіка, дружини) в розмірі двох мінімальних зарплат з прибутку підприємства.

8.17. Надавати одноразову допомогу працівникам підприємства – учасникам бойових дій, які повернулися із зони бойових дій в розмірі трьох мінімальних



зарплат. А у випадку смерті учасника бойових дій - близьким родичам (батькам, дітям, чоловікові, дружині) – у розмірі чотирьох мінімальних зарплат з прибутку підприємства.

По можливості, один раз на рік пенсіонерам при умові стажу роботи не менше 20 років, та працівникам, які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності внаслідок виробничих факторів незалежно від стажу, надавати матеріальну допомогу в розмірі однієї мінімальної зарплати з прибутку підприємства.

8.18. При довготривалому лікуванні працівників підприємства (більше 14 днів та при наявності підтверджуючих документів) надавати матеріальну допомогу в розмірі посадового окладу за рахунок прибутку підприємства.

8.19. У випадку стихійного лиха надавати працівникам матеріальну допомогу в розмірі однієї мінімальної зарплати за рахунок прибутку підприємства (при наявності підтверджуючих документів).

8.20. При можливості, пенсіонерам-ветеранам праці підприємства, жінкам, що перебувають у відпустці по догляду за дітьми та працівникам працюючих по (ЦПУ) цивільно-правових угодах з приводу святкування Дня працівника лісу надавати матеріальну допомогу в розмірі до 1000 грн. з прибутку підприємства.

8.21. Забезпечувати працівників і пенсіонерів підприємства дров'яною деревиною непромислового використання в кількості 10 кубометрів на один календарний рік з оплатою в розмірі 57% діючої ціни з франко-верхнього складу наступним категоріям:

- працівникам підприємства, крім тимчасових працівників;
- пенсіонерам за умови наявності стажу 20 років на підприємстві або в лісовій галузі;
- членам сім'ї померлих працівників або пенсіонерів при умові стажу роботи не менше 20 років (чоловік, дружина), працівникам які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності внаслідок виробничих факторів незалежно від стажу.
- ветеранам бойових дій і прирівняним до них категорій при умові стажу роботи на підприємстві не менше 10 років.

Різницю в ціні в розмірі 43% для працівників підприємства оплачувати за рахунок прибутку, при цьому ця сума підлягає оподаткуванню ПДФО та військовим збором як додаткове благо.

Різницю в ціні в розмірі 43% для осіб, які не є працівниками підприємства, але мають право на отримання паливної норми оплачувати за рахунок матеріальної допомоги, яка надається в розмірі різниці між відпускною і пільговою ціною. Якщо загальна сума наданих матеріальних допомог особам, які не є працівниками підприємства перевищує неоподатковуваний мінімум, вона підлягає оподаткуванню на загальних підставах.

При виписці паливної норми пенсіонерам, надавати матеріальну допомогу згідно поданої заяви в розмірі різниці між відпускною і пільговою ціною з прибутку підприємства.

При необхідності, з метою ліквідації захлащеності лісосік, якісної підготовки площ під посадку лісових культур, збору порубкових залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя, хмизу з ліквідної деревини проводити відпуск по діючій ціні.

З метою ліквідації захлащеності в держлісфонді та недопущення перегнивання деревини, яка не несе промислового значення для підприємства, але може бути використана місцевим населенням для опалення житлових будинків, збору



порушкових залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя хмизу та хворосту з неліквідної деревини проводити відпуск по діючій ціні.

8.22. При можливості, надавати працівникам підприємства сінокісні наділи площею до 0,5 га для ведення підсобного господарства та земельні наділи площею до 0,15 га для вирощування сільськогосподарських культур.

8.23. За умови досягнення пенсійного віку та звільнення на протязі 2-х місяців, у тому числі на пільгових умовах, виплачувати одноразову допомогу залежно від стажу роботи в галузі лісового господарства:

- від 10 до 20 років – 1 посадовий оклад або місячна тарифна ставка, та додатково по 10 % за кожний відпрацьований рік в періоді від 10 до 20 років;
- від 21 до 30 років – 2 посадових оклади або місячних тарифних ставки; та додатково по 10 % за кожний відпрацьований рік в періоді від 21 до 30 років;
- 31 і більше років – 3 посадових оклади або місячних тарифних ставки, та додатково по 10% за кожний відпрацьований рік в періоді більше 30 років.

8.24. При можливості, надавати безвідсоткову позику в розмірі до 25000грн. працівникам на будівництво чи придбання житла, навчання працівників або їхніх дітей у вищих чи середніх спеціальних закладах, на лікування, та на інші потреби.

8.25. При можливості, надавати одноразову допомогу в розмірі до 25000грн молодим сім'ям для обзаведення домашнім господарством, наймання квартири для молодих сімей і молодих спеціалістів.

8.26. При наявності коштів для оздоровлення і відпочинку забезпечувати працівників та їх дітей за рахунок підприємства путівками на санаторно-курортне лікування та відпочинок з доплатою 50 % їх вартості. Різницю в ціні в розмірі 50% для працівників підприємства оплачувати за рахунок прибутку, при цьому ця сума підлягає оподаткуванню ПДФО як додаткове благо.

8.27. При можливості, надавати матеріальну допомогу працівникам, які втратили працездатність на підприємстві в розмірі однієї мінімальної зарплати з прибутку підприємства.

8.28. При можливості надавати матеріальну допомогу сім'ї працівника, що загинув на виробництві в розмірі однієї мінімальної зарплати за рахунок прибутку підприємства.

8.29. Надавати матеріальну допомогу жінкам, що перебувають у відпустці по догляду за дітьми, при можливості, з прибутку підприємства в розмірі мінімальної заробітної плати.

8.30. Надавати матеріальну допомогу з нагоди одруження - 5000 грн, при народженні дитини-1000 грн з прибутку підприємства.

8.31. При наявності коштів та необхідності забезпечувати працівників, які направляються в зону бойових дій, військовими засобами захисту (захисна каска, захисні окуляри, рукавиці, налокитники, бронежилет), обмундируванням на період військового стану.

8.32. Вшановувати ветеранів Другої світової війни та прирівняних до них, надавати матеріальні допомоги до Дня Примирення в розмірі 1000 грн за рахунок прибутку.

8.33. З метою ознайомлення учнівської молоді з питаннями лісівництва, бережливого ставлення до природи, майбутнього вибору професії працівника лісової галузі, проводити конкурси в ЗОШ (кращий твір, кращий малюнок, краща



композиція, кращий орнамент, кращий витвір мистецтва, різьблення по дереву) на лісову тематику, з преміюванням переможців конкурсних змагань.

8.34. З метою підвищення заінтересованості матеріального стимулювання працівників підприємства щодо виконання запланованих завдань по зборі лікарської сировини, або сировини від побічного користування, збору та закладки полів сільськогосподарськими культурами проводити преміювання за якісно проведену роботу.

8.35. При наявності, коштів проводити страхування працівників підприємства.

8.36. Облаштувати кімнату для відпочинку і харчування (меблями, приладами для розігріву їжі, тощо)

8.37. В умовах військового стану, при настанні складних умов із забезпеченням товарами першої необхідності передбачити можливість закупівлі підприємством таких товарів з подальшою реалізацією їх працівникам та пенсіонерам підприємства.

8.38. За необхідності використання власного автомобіля працівником підприємства у виробничих цілях при виконанні своїх обов'язків проводити компенсацію за зношування (амортизацію) власного транспорту, витрачання ПММ та запчастин, при наявності коштів.

**Всі виплати проводити, виходячи з фінансових можливостей підприємства**

### ***Профспілковий комітет зобов'язується:***

8.37. Контролювати використання коштів на проведення культурно-оздоровчих заходів та доводити інформацію до членів трудового колективу.

8.38. Представляти інтереси працівників у комісії з соціального страхування. Щорічно (перед початком року) проводити облік працівників, які потребують лікування у санаторіях, сприяти забезпеченню одноразової матеріальної допомоги на санаторне лікування.

8.39. Контролювати відрахування профкому на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, установлених колективним договором.

8.40. Спільно з власником організовувати відпочинок і оздоровлення працівників та їх дітей, сприяти підвищенню ефективності їх лікування.

8.41. Організовувати проведення культурно-масових, фізкультурних і оздоровчих заходів для працівників підприємства та членів їх сімей.

8.42. Ознайомлювати членів трудового колективу з новими нормативними актами з питань житлового законодавства, соціального страхування та пенсійного забезпечення; надавати консультативну й медичну допомогу з питань соціального захисту.

8.43. Здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне та пенсійне страхування.

8.44. Постійно вивчати потреби працівників у соціальному захисті, узагальнювати і розповсюджувати досвід, який є у галузі.

8.45. Здійснювати контроль за роботою та утриманням соціальної сфери. Результати перевірок доводити до відома керівництва підприємства, і за необхідності вимагати усунення виявлених недоліків.



## РОЗДІЛ IX СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### *Сторони домовилися:*

9.1. Здійснювати соціальний діалог у формі обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, тощо з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, проектів законодавчих і нормативних актів, що розробляються Держлісагентством на принципах соціального партнерства відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

9.2. Надавати організаційну та методичну допомогу учасникам соціального діалогу з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення колективних договорів та забезпечення їх виконання.

9.3. Рішення, прийняті Сторонами за результатами проведення соціального діалогу, є обов'язковими для виконання.

9.4. Реагувати на Запрошення соціальних партнерів для участі та представлення своїх позицій в роботі колегій і нарад Держлісагентства та його територіальних органів, пленумів, з'їздів Профспілки з розгляду соціально-економічних питань, які є предметом цієї Угоди та колективних договорів.

Інформувати іншу Сторону про необхідність прийняття рішень з питань, що зачіпають соціально-економічні і трудові права та інтереси працівників і є предметом цієї Угоди, та здійснювати попередні узгодження рішень шляхом офіційних переговорів і консультацій.

9.5. Вивчати, аналізувати та обговорювати на спільних засіданнях колегіальних органів, робочих груп, комісій проблеми регулювання виробничих, соціально-економічних і трудових відносин, приймати спільні рішення та вживати заходів щодо їх реалізації.

9.6. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), у випадку їх виникнення вживати заходів щодо врегулювання спорів без зупинки виробництва шляхом переговорів і примирних процедур у порядку, визначеному законодавством.

9.7. Надавати допомогу сторонам колективних переговорів на локальному рівні щодо формування колективних договорів з урахуванням норм чинного законодавства, положень Генеральної та цієї Угоди і Колективного договору.

9.8. Здійснювати обмін інформацією про виявлення фактів порушень законодавства України щодо забезпечення прав і діяльності Профспілки, а також конвенції Міжнародної організації праці та інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна.

9.9. Підприємство та відповідні органи Профспілки мають рівне право отримувати від Сторін соціального діалогу, які підписали цей Колективний договір, на безоплатній основі статистичну, аналітичну та іншу інформацію з питань, що є предметом цього Договору, зокрема з результатів виробничої діяльності і соціального розвитку галузі і підприємств, оплати праці, трудових ресурсів і зайнятості, охорони праці та інших.



## РОЗДІЛ X

### ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ

*Сторони зобов'язуються:*

10.1. Сприяти створенню належних умов діяльності профспілкових організацій на Підприємствах, для чого :

10.1.1. Забезпечити реалізацію прав і гарантій діяльності Профспілки, визначених законодавством, зокрема, Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2021 – 2025 роки, цією Угодою та колективними договорами.

10.1.2. Органам Профспілки та посадовим особам надавати право контролю за дотриманням на Підприємствах виконання даної Угоди і колективних договорів. Забезпечити членам виборних профспілкових органів Підприємств та представникам профспілкових органів вищого рівня можливість безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на Підприємствах.

10.1.3. На вимогу профспілкової сторони надавати інформацію, що стосується додержання законодавства про працю, умов праці, виконання колективного договору, соціально-економічних прав працівників та розвитку Підприємства.

10.1.4. Розглядати протягом 7 днів вимоги і подання профспілкових органів щодо усунення порушень законодавства про працю та колективного договору, невідкладно вживати заходів до їх усунення.

10.1.5. Брати участь в заходах профспілкової сторони щодо захисту трудових та соціально-економічних прав на їх запрошення.

10.1.6. Надавати профспілковим комітетам безкоштовно необхідні для їх діяльності приміщення з обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, охороною для роботи самих комітетів і для проведення зборів працівників Підприємства, засобів зв'язку для постійного користування і, в разі необхідності, транспорту. Держлісагентство рекомендує керівникам Підприємств при потребі виділяти приміщення обласним профспілковим органам та надавати пільги з орендної плати.

10.1.7. Щомісячно і безоплатно утримувати із заробітної плати та перераховувати на рахунки відповідних організацій Профспілки профспілкові внески працівників /за наявності письмових заяв членів Профспілки/ одночасно із виплатою заробітної плати. Не допускати утворення заборгованості з профспілкових внесків.

Якщо на підприємстві існує заборгованість з перерахування профспілкових внесків, у колективному договорі визначати зобов'язання роботодавця щодо її ліквідації (за графіком або конкретним терміном).

10.1.8. За працівниками, обраними до складу виборного органу профспілкової організації, зберегти преміювання, виплату винагород, інші заохочення, а також компенсації і соціально-побутові пільги, встановлені колективним договором для працівників Підприємств. Цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги на умовах, передбачених колективним договором.

10.1.9. Надавати членам виборних профспілкових органів, які не звільнені від своїх виробничих обов'язків, вільний від роботи час для виконання ними



повноважень та громадських обов'язків в інтересах трудового колективу із збереженням заробітної плати. Тривалість такого часу для кожного із членів профкому чи обласної організації профспілки визначається умовами колективного договору, але не може бути меншою ніж дві години на тиждень.

10.1.10. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів, надавати додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок коштів Підприємств.

Рекомендувати керівникам підприємств передбачати у колективних договорах норму щодо оплати відрядження представників профспілки, пов'язаних з виконанням громадських обов'язків.

10.1.11. Притягнення до дисциплінарної відповідальності та звільнення працівників, які є керівниками або членами виборних профспілкових органів, здійснювати (крім додержання загального порядку) згідно із Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

10.1.12. Надавати виборним профспілковим працівникам після закінчення терміну їх повноважень попередньої роботи /посади/ або за згодою працівника іншої рівноцінної роботи /посади/ і не допускати їх звільнення з ініціативи роботодавця протягом року, крім випадків повної ліквідації Підприємства чи вчинення працівником дій, за які законодавством передбачена можливість звільнення працівника з роботи.

### *Сторони домовилися:*

10.2. Проекти законів, що розробляються представниками власника і стосуються соціально-економічних відносин, а також власні нормативно-правові акти стосовно трудових відносин або соціального захисту працівників, розглядати з урахуванням пропозицій Профспілки; розгляд пропозицій Профспілки здійснювати за обов'язковою їх участю.

В разі надання послуг приватними структурами в проведенні лісосічних та інших лісогосподарських робіт сторони сприяють утворенню профспілкових організацій.

10.3. Рекомендувати керівникам Підприємств здійснювати за рахунок коштів Підприємств оплату праці (повністю або частково) голів первинних профспілкових організацій на умовах, передбачених колективними договорами.

## **РОЗДІЛ XI**

### **КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

11.1. Сторони, визначаючи соціальний діалог як загальновизнану форму співпраці профспілок і роботодавців на базі рівноправного партнерства, з метою вирішення соціальних, економічних і трудових відносин, вважаючи необхідним забезпечити подальший розвиток соціального діалогу і підвищення його ефективності. Контроль за виконанням Колективного Договору та Галузевої Угоди здійснюється постійно діючою робочою групою по контролю за виконанням Колективного



Договору та Галузевої Угоди (додаток 17 до Колективного договору).

11.2. За порушення чи невиконання положень колективного договору, ухилень від участі в переговорах, за не надання своєчасної інформації, необхідної для колективних переговорів і здійснення контролю, представники Сторін несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

11.3. Контроль за виконанням колективного договору проводиться кожною із Сторін, що його уклали, а також можуть здійснювати трудові колективи які звертаються по суті питання до двохсторонньої комісії або безпосередньо до осіб які підписали Колективний Договір.

11.4. Сторони аналізують хід виконання колективного договору за перше півріччя – у липні серпні поточного року та за річними підсумками роботи у лютому – березні наступного року і обмінюються необхідною інформацією.

11.5. При невиконанні положень колективного договору складається протокол, який підписується Сторонами. В разі потреби, хід виконання колективного договору розглядається на спільних засіданнях.

11.6. Забезпечувати на всіх рівнях участь представників Профспілки у засіданнях колегій, технічних нарадах тощо з питань, що стосуються соціально-трудових і економічних інтересів працівників

11.7. Для визначення стану виконання положень Колективного договору та Галузевої Угоди терміни оцінок тлумачити так:

«виконано» – ця оцінка застосовується до положень з фіксованим терміном виконання або сформульованих як завершена дія при умові їх виконання у повному обсязі на час підведення підсумків комісією;

«виконується» – ця оцінка застосовується до положень, які сформульовані як правило або принцип поведінки Сторін чи їх суб'єктів протягом всього строку дії Угоди, колективного договору за умови здійснення протягом звітного періоду відповідних заходів з реалізації цих положень;

«не виконано» – ця оцінка застосовується до положень, які виконані не в повному обсязі або з яких не проводилася робота на час підведення підсумків комісією з зазначенням причин їх невиконання.

11.8. Колективний договір укладено в трьох примірниках, що зберігаються у кожній із сторін та в органі, який проводить реєстрацію, і мають однакову юридичну силу.

### КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПІДПИСАЛИ:

Від адміністрації:

Директор ДП «Хустське ЛДГ»

  
Юрій СОЙМА

1 серпня 2022 року

Від профспілкового комітету:

Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»

  
Меліса ПИНЗЕШ

1 серпня 2022 року



Додаток № 1  
до колективного договору на 2022-2026 рр.



Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"

Меліса ПИНЗЕШ

01 серпня 2022 р.



Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"

Юрій СОЙМА

01 серпня 2022 р.

**Міжрозрядні тарифні коефіцієнти  
для визначення тарифних ставок робітників підприємства**

| №<br>п/<br>п |                                            | Розряди     |             |             |             |             |            | Машиністи<br>лісозаготіве<br>льних<br>машин<br>VI розряду |
|--------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------------------------------------------------------|
|              |                                            | I           | II          | III         | IV          | V           | VI         |                                                           |
|              | <b>міжрозрядні тарифні<br/>коефіцієнти</b> | <b>1.00</b> | <b>1.08</b> | <b>1.20</b> | <b>1.35</b> | <b>1.54</b> | <b>1.8</b> | <b>2.00</b>                                               |

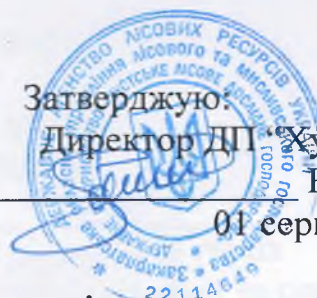
Головний економіст

Оксана ВЕРБІНА





Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.



Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників лісогосподарського підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах**

| № п/п | Види виробництв та робіт                                                                                                                                                                                                                                                   | Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Лісосічні роботи /заготівля деревини;/ підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах                                     | 1,31                                                                                                      |
| 2     | Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантаження, обрубкування (обрізування) сучків, розкрязування хлестів; корування; сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски            | 1,20                                                                                                      |
| 3     | Інші лісозаготівельні роботи                                                                                                                                                                                                                                               | 1,05                                                                                                      |
| 4     | Лісогосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням лісового господарства):<br>а) для трактористів-машиністів<br>б) на ручні та кінно-ручні роботи                                                                                                                  | 1,31<br>1,0                                                                                               |
| 5     | Деревообробна промисловість                                                                                                                                                                                                                                                | 1,05                                                                                                      |
| 6     | Робітники, зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах ( з нормальними умовами праці) | 1,09                                                                                                      |
| 7     | Будівельні та ремонтно-будівельні роботи                                                                                                                                                                                                                                   | 1,20                                                                                                      |



## Автомобільний транспорт

### Водії автотранспортних засобів

#### I. Вантажні автомобілі

| Вантажність автомобілів (в тоннах) | I група<br>бортові автомобілі та<br>автомобілі фургони<br>загального<br>призначення | II група<br>спеціалізовані та спеціальні<br>автомобілі:<br>самоскиди, цистерни, рефрижератори,<br>пожежні, техдопомоги, автокрани,<br>автонавантажувачі та інші; сидельні<br>тягачі з напівпричепами. Бортові<br>автомобілі, переобладнанні для<br>перевезення людей. |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| до 1,5                             | 1,40                                                                                | 1,44                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 1,5 до 3                       | 1,44                                                                                | 1,50                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 3 до 5                         | 1,50                                                                                | 1,59                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 5 до 7                         | 1,59                                                                                | 1,66                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 7 до 10                        | 1,66                                                                                | 1,74                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 10 до 20                       | 1,74                                                                                | 1,87                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| від 20 до 40                       | 1,87                                                                                | 2,08                                                                                                                                                                                                                                                                  |

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини лісозаготівлях, підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів встановлюються на пункт вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля з додатковими напівпричепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа і причепа.

#### II. Легкові автомобілі ( в т.ч. спеціальні)

| Клас автомобіля | Робочий обсяг двигуна (в літрах) | Мінімальні коефіцієнти |
|-----------------|----------------------------------|------------------------|
| особливий малий | до 1,8                           | 1,40                   |
| середній        | від 1,8 до 3,5                   | 1,44                   |
| великий         | більше 3,5                       | 1,50                   |

#### III. Автобуси ( в т. ч. спеціальні)

| Клас автобуса   | Габаритна довжина автобусів ( в метрах ) | Мінімальні коефіцієнти |
|-----------------|------------------------------------------|------------------------|
| особливий малий | До 5                                     | 1,46                   |
| малий           | а) понад 5 до 6,5                        | 1,52                   |
|                 | б) понад 6,5 до 7,5                      | 1,70                   |



|          |                    |      |
|----------|--------------------|------|
| середній | понад 7,5 до 9,5   | 1,87 |
| великий  | а) понад 9,5 до 11 | 2,08 |
|          | б) понад 11 до 12  | 2,19 |

Примітка:

Розміри місячних тарифних ставок робітників I розряду визначаються множенням відповідного коефіцієнту на розмір тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах, встановленої у колективному договорі.

Тарифні ставки робітників наступних розрядів визначаються шляхом множення тарифної ставки робітника I розряду на відповідні міжрозрядні тарифні коефіцієнти.

Годинні тарифні ставки робітників розраховуються виходячи з середньомісячної норми тривалості робочого часу /середньомісячна норма тривалості робочого часу в 2022 році при 40 годинному робочому тижні – 165,58 години /.

Головний економіст



Оксана ВЕРБІНА



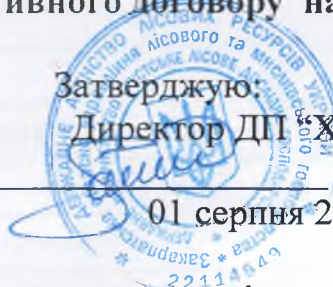


Погоджено:

Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Додаток 3

до колективного договору на 2022-2026 рр.



Затверджую:

Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців лісогосподарського підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах III – група підприємств**

| Найменування посад                                                                                                                                      | Коефіцієнти співвідношень |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Керівник                                                                                                                                                | за контрактом             |
| Головний інженер, головний лісничий                                                                                                                     | 3,54                      |
| Заступник директора, головні: бухгалтер, економіст                                                                                                      | 3,18                      |
| Головні : механік , енергетик , технолог , мисливствознавець ;<br>Начальники відділів: виробничого, лісового господарства,<br>мисливського господарства | 2,81                      |
| Інженери, економісти, бухгалтери, мисливствознавці, механіки,<br>юрисконсульти та інші:                                                                 |                           |
| провідні                                                                                                                                                | 2,52                      |
| I категорії, начальники штабу ЦО, старший<br>інспектор з кадрів                                                                                         | 2,35                      |
| II категорії, старший диспетчер , інспектор з кадрів                                                                                                    | 2,12                      |
| Інженери всіх спеціальностей (без категорій), диспетчер                                                                                                 | 1,71                      |
| Техніки всіх спеціальностей , лаборанти:                                                                                                                |                           |
| I категорії                                                                                                                                             | 1,51                      |
| II категорії                                                                                                                                            | 1,41                      |
| Техніки всіх спеціальностей , лаборанти, оператори<br>диспетчерської служби, статистики                                                                 | 1,30                      |
| Начальники: лісопункту, лісозаготівельної ділянки, лісничі                                                                                              |                           |
| I групи                                                                                                                                                 | 2,82                      |
| II групи                                                                                                                                                | 2,55                      |
| III групи                                                                                                                                               | 2,34                      |
| IV групи                                                                                                                                                | 2,08                      |
| V групи                                                                                                                                                 | 1,88                      |
| Начальники: нижнього складу, цеху із переробки деревини,<br>технологічні керівники лісопункту, помічники лісничих.                                      |                           |
| I групи                                                                                                                                                 | 2,55                      |
| II групи                                                                                                                                                | 2,34                      |

|                                                                                  |      |
|----------------------------------------------------------------------------------|------|
| III групи                                                                        | 2,08 |
| IV групи                                                                         | 1,88 |
| V групи                                                                          | 1,67 |
| Начальники лісорозсадника, керівники інших цехів і ділень                        |      |
| I групи                                                                          | 2,08 |
| II групи                                                                         | 1,88 |
| III групи                                                                        | 1,67 |
| Майстри на лісозаготівельних роботах (на лісосічних та нижньоскладських роботах) |      |
| I групи                                                                          | 2,19 |
| II групи                                                                         | 1,88 |
| Старший майстер лісу                                                             | 1,84 |
| Старші майстри інших ділень (цехів)                                              |      |
| I групи                                                                          | 1,98 |
| II групи                                                                         | 1,88 |
| III групи                                                                        | 1,67 |
| Майстри інших ділень (цехів)                                                     |      |
| I групи                                                                          | 1,88 |
| II групи                                                                         | 1,77 |
| III групи                                                                        | 1,51 |
| Майстри лісу (лісового господарства)                                             | 1,71 |

Примітка:

1. Посадові оклади (оклади, місячні тарифні ставки) за коефіцієнтами співвідношень (розрядами тарифної сітки) визначаються шляхом множення розміру відповідного коефіцієнту на розмір місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах. У разі коли посадовий оклад (оклад, місячна тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, а від 5 і вище — заокруглюються до десяти гривень (приклад 5454,99 грн заокруглюються до 5450 грн, а 5455,01 грн заокруглюються 5460 грн).

2. Група з оплати праці Підприємства встановлюється Держлісагентством України виходячи із складності управління лісовим господарством, вартості основних та оборотних коштів, рівня рентабельності, обсягів виробництва (реалізації) продукції (робіт, послуг) тощо.

3. Показники для віднесення до груп по оплаті праці цехів, ділень та інших структурних підрозділів підприємств встановлюють Рескомліс АР Крим, обласні управління лісового та мисливського господарства.

4. У разі, коли встановлені для працівників відповідно до цієї Угоди посадові оклади нижчі від діючих посадових окладів, цим працівникам на період роботи на даному підприємстві на даній посаді зберігається діючий розмір посадового окладу.

Головний економіст



Оксана ВЕРБІНА



**Додаток 4**  
**до колективного договору на 2022-2026 рр.**



Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.



Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок  
(окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної  
тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських)  
роботах**

|                                                                                                                                                                                                                                           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Завідувачі: канцелярії, центрального складу, старший товарознавець                                                                                                                                                                        | 1,51  |
| Завідувач друкарського бюро; старші: касир, інспектор, товарознавець; стенографіст I категорії                                                                                                                                            | 1,41  |
| Касир, інспектор; завідувачі: архіву, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії, кінного двору; стенографіст II категорії, друкарка I категорії, комірник (старший)ї                                       | 1,30  |
| Друкарка II категорії, секретар-стенографіст, диспетчер з відпуску готової продукції, експедитор транспортний, таксувальник, старший табельник, секретар навчальної частини (диспетчер)                                                   | 1,15  |
| Секретар-друкарка, секретар керівника, агент з постачання, рахівник, кресляр, діловод, архіваріус, обліковець, табельник, копіювальник, експедитор                                                                                        | 1,144 |
| <b>Робітники</b>                                                                                                                                                                                                                          |       |
| Машиніст із прання та ремонту спецодягу, робітник виробничих лазень                                                                                                                                                                       | 1,15  |
| Вагар, возій, каштелян, контролер водопровідного господарства, конюх, наглядач гідротехнічних споруд, підсобний робітник, садівник, світлокопіювальник, склографіст (ротаторник), склопротиральник,                                       | 1     |
| Водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, дезінфектор, комірник, контролер газового господарства, палітурник документів, приймальник сільськогосподарських продуктів і сировини, наглядач гідротехнічних споруд (старший) | 1,15  |
| Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, оператор заправних станцій                                                                                                                                                    | 1,46  |
| Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин (старший)                                                                                                                                                                      | 1,67  |
| Оператор копіювальних і розмножувальних машин:<br>при одержанні копій на папері                                                                                                                                                           | 1,15  |
| Оператор копіювальних і розмножувальних машин:<br>при одержанні копій на папері                                                                                                                                                           | 1,46  |
| Оператор копіювальних і розмножувальних машин:<br>при одержанні копій на папері                                                                                                                                                           | 1,67  |
| Оператор копіювальних і розмножувальних машин:<br>при одержанні копій на папері                                                                                                                                                           | 1,75  |
| Інструктор виробничого навчання робітників масових професій                                                                                                                                                                               | 1,46  |
| Робітник з благоустрою (на роботах по видаленню нечистот вручну)                                                                                                                                                                          | 1,15  |
| Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті                                                                                                                                                                      | 1,00  |
| Опалювач, маркувальник, прибиральник територій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, сторож                                                                                                               |       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <u>Робітники зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |
| I. Вантажники:<br>При навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантаженні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, негашеного вапна, мінеральної вати, цементу; при навантаженні (розвантаженні) в судна шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця більш як 50 кг.                                                                                            | 1,98  |
| При навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця більш як 50 кг при навантаженні (розвантаженні) в судна інших вантажів.                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,77  |
| При навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньо-складській переробці вантажів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1,56  |
| II. Робітники комплексних бригад, що виконують вантажно-розвантажувальні роботи із застосуванням засобів комплексної механізації і суміщують професії вантажника і механізатора:<br>При навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантаженні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту, цементу, інших шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця більш як 50 кг. | 2,19  |
| При навантаженні (розвантаженні) інших вантажів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,98  |
| <u>Робітники</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |
| Лісник                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1,56  |
| Єгер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1,38  |
| Старший єгер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1,69  |
| Контролер лісозаготівельного виробництва III розряду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1,572 |
| Пожежний-рятувальник на гасінні лісових пожеж                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,50  |
| Спостерігач-пожежний                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1,12  |

**Примітка:**

За використання у роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлювати доплати у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

Головний економіст



Оксана ВЕРБІНА



Додаток 5  
до колективного договору на 2022-2026 рр.

Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

### Особливості оплати праці лісників

Оклади (місячні тарифні ставки) лісникам встановлюються у розмірах передбачених колективним договором. Виконання лісниками додаткових відрядно оплачуваних робіт допускається за їх згодою, якщо це не призведе до погіршення охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб.

При погіршенні охорони лісів від пожеж, незаконних рубок і інших лісопорушень, захисту лісу від шкідників та хвороб адміністрація припиняє залучення лісників до таких робіт в пожежонебезпечний період з моменту погіршення виконання ними основних обов'язків.

Дозвіл на виконання лісниками в порядку поєднання додаткових відрядно оплачуваних робіт оформляється наказом (розпорядженням) адміністрації з вказівкою переліку, обсягу робіт і термінів їх виконання.

Оплата праці за додатково виконувани лісниками відрядні роботи проводиться (окрім окладу, місячної тарифної ставки) за системами оплати праці (нормами і розцінками), які діють на підприємстві. Заробітна плата за роботу, що виконується в порядку суміщення професій, враховується в усіх випадках нарахування середньої заробітної плати.

У Національному класифікаторові України «Класифікатор професій ДК 003:2010» професія лісник віднесена до категорії робітників. На лісників поширюється порядок встановлення доплат за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування лісової ділянки, а також за виконання обов'язків тимчасово відсутнього лісника.

Перелік додаткових відрядно оплачуваних робіт, до яких можуть залучатися лісники:

- проведення рубок формування і оздоровлення лісів;
- лісокультурні роботи, включаючи вирощування посадкового матеріалу;
- заготівля садивного матеріалу і лісового насіння;
- протипожежні, лісомеліоративні, лісозахисні та інші лісогосподарські роботи;
- ремонт зрошувальної і осушувальної мережі, гідротехнічних споруд, лісогосподарських доріг;
- зміцнення дюн, пісків;
- сільськогосподарські роботи;
- заготівля живиці, пнів, лубу та кори, деревної зелені, деревних соків, сіна, дикорослих плодів, горіхів, грибів, ягід, лікарських рослин, очерету, збирання лісової підстилки;

заготівля і переробка харчових продуктів лісу, дикорослих плодів, горіхів, грибів, ягід, лікарської сировини, кори, збирання лісової підстилки, заготівля очерету, деревної зелені;

заготівля новорічних ялинок;

виготовлення віників, корзин тощо;

роботи пов'язані з веденням мисливського господарства, охороною і відтворенням диких звірів і птахів (біотехнічні заходи);

роботи з благоустрою садів, парків, лісопарків, місць масового відпочинку громадян.

Залучення лісників до перерахованих у вище наведеному Переліку робіт дозволяється тільки за відрядною системою оплати праці (залежно від кількості виробленої робітником продукції (виконаної роботи) належної якості на основі попередньо установлених норм часу (виробітку) і розцінок з урахуванням складності та умов праці на відповідні види робіт).

Головний економіст



Оксана ВЕРБІНА



Додаток 6  
до колективного договору на 2022-2026 рр.

Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**ПЕРЕЛІК**  
**та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових**  
**окладів працівників ДП «Хустське ЛДГ»**

| №<br>п/<br>п         | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                                                                                               | Розміри доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                    | 2                                                                                                                                                                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Д о п л а т и</b> |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1                    | За суміщення професій, посад (крім керівників підприємств, їх заступників, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб та їх заступників) | До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника(зайнятому як в лісопромисловій, так і в лісогосподарській діяльності). Конкретний розмір доплати встановлюється адміністрацією окремо в кожному випадку в залежності від обсягу робіт, кваліфікації працівника, тощо.<br>Працівникам, які працюють за системою відрядно-преміальної оплати праці, за виконаний об'єм роботи. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професії (посади), яку суміщають, але вона залишається вакантною. |
| 2                    | За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт                                                                                                                   | Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників, а саме до 100% тарифної ставки. Конкретний розмір доплати встановлюється адміністрацією окремо і                                                                                                                                                                                                          |

| №<br>п/<br>п | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Розміри доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | кожному випадку в залежності від<br>обсягу робіт.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3            | За виконання обов'язків<br>тимчасово відсутнього<br>працівника                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | До 100 відсотків тарифної ставки (окладу),<br>за обійманою посадою. Конкретний розмір<br>доплати встановлюється адміністрацією<br>окремо в кожному випадку в залежності<br>від обсягу робіт, кваліфікації працівника,<br>тощо.<br>-30 відсотків тарифної ставки (посадового<br>окладу ) відсутнього працівника з<br>невеликим обсягом виконання обов'язків<br>тимчасово відсутнього працівника; |
| 4            | За роботу у важких і шкідливих<br>та особливо важких і особливо<br>шкідливих умовах згідно із<br>Галузевим переліком робіт, на<br>яких можуть встановлюватись<br>доплати працівникам за умови<br>праці в лісогосподарських<br>об'єднаннях, підприємствах,<br>затвердженим<br>Держкомлісгоспом за<br>погодженням з ЦК профспілки<br>працівників лісового<br>господарства України / наказ<br>№63 від 03.07.2001р./ | За роботу у важких і шкідливих умовах<br>праці – 4,8,12 відсотків, а за роботу в<br>особливо важких і особливо шкідливих<br>умовах праці – 16,20,24 відсотків тарифної<br>ставки (окладу і посадового<br>окладу). Конкретний розмір доплати<br>встановлений на підставі наказу «Про<br>затвердження підсумків атестації<br>робочих місць за умовами праці».                                     |
| 5            | За роботу у вечірній час-з 18 до<br>22 години (при багатозмінному<br>режимі роботи)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 20 відсотків годинної тарифної ставки<br>(окладу, посадового окладу) за кожен<br>годину роботи в цей час                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6            | За роботу в нічний час (з 22 до<br>6 години)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 35 відсотків годинної тарифної ставки<br>(окладу і посадового окладу) за кожен<br>годину роботи в цей час                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7            | На період освоєння нових норм<br>трудоу витрат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Підвищення відрядних розцінок - до 20<br>відсотків, підвищення тарифних ставок для<br>почасовиків – до 10 відсотків                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 8            | За розрив зміни (водіям на<br>перевезенні людей)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за<br>кожний день праці в такому режимі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 9            | За керівництво бригадою<br>(бригадиру, не звільненому від<br>основної роботи) та ланкою у<br>лісовому і сільському                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Диференційовані доплати у відсотках до<br>місячної тарифної ставки бригадира<br>залежно від чисельності робітників у<br>бригаді:                                                                                                                                                                                                                                                                |



| №<br>п/<br>п    | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                     | Розміри доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1               | 2                                                                                                                                                                                                                                                     | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                 | господарстві                                                                                                                                                                                                                                          | до 10 осіб – до 15 відсотків<br>11-25 осіб – до 25 відсотків<br>понад 25 осіб – до 40 відсотків<br>ланковим у складі бригад при чисельності<br>ланки більше 5 осіб – до 50 відсотків<br>відповідної доплати бригадиру                                                                                                                                                       |
| 10              | За інтенсивність праці<br>робітників, які працюють на<br>конвеєрах, поточних та<br>автоматичних лініях                                                                                                                                                | До 12 відсотків тарифної ставки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 11              | За інтенсивність праці водіям<br>автотранспортних засобів (на<br>вивезенні лісопродукції)                                                                                                                                                             | До 30 відсотків тарифної ставки (місячного<br>посадового окладу)                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 10              | За ненормований робочий день<br>водіям легкових автомобілів,<br>/мікроавтобусів/, автомобілів<br>експедицій і вишукувальних<br>партій в період їх роботи в<br>польових умовах                                                                         | До 25 відсотків місячної тарифної ставки*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 11              | За науковий ступінь<br>– доктора наук<br>– кандидата наук<br>(крім працівників наукових<br>організацій)                                                                                                                                               | 20 відсотків посадового окладу<br>15 відсотків посадового окладу                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 12              | За участь в проведенні рейдів<br>по охороні лісових масивів.                                                                                                                                                                                          | Фіксована доплата у розмірі 250 грн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Надбавки</b> |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1               | а) за класність:<br>- водіям автотранспортних<br>засобів<br><br>трактористам – машиністам<br>сільськогосподарського<br>(лісгосподарського)<br>виробництва<br><br>б) за стаж роботи по<br>спеціальності<br>трактористам-машиністам<br>від 2 до 5 років | Водіям 2-го класу – 10 відсотків<br>1-го класу – 25 відсотків<br>встановленої тарифної ставки за<br>відпрацьований час.<br>Трактористам – машиністам<br>2-го класу – 10 відсотків<br>1-го класу – 20 відсотків<br>заробітної плати за роботи виконані на<br>тракторі.<br><br>8 відсотків заробітної плати<br>10 відсотків заробітної плати<br>13 відсотків заробітної плати |

| №<br>п/<br>п | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                                                                       | Розміри доплат і надбавок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | 2                                                                                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|              | від 5 до 10 років<br>від 10 до 15 років<br>понад 15 років                                                                                               | 16 відсотків заробітної плати                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2            | За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим робітникам персонально)                                                  | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:<br><br>III розряду – 12 відсотків<br>IV розряду – 16 відсотків<br>V розряду – 20 відсотків<br>VI і вищих розрядів – 24 відсотки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3            | За високі досягнення у праці                                                                                                                            | До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4            | За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання                                                                                            | До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5            | За складність, напруженість у роботі                                                                                                                    | До 50 відсотків посадового окладу.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 6            | За роботу в умовах режимних обмежень                                                                                                                    | Розмір надбавки до тарифних ставок (окладів і посадових окладів) визначається відповідно до п.2 та п.3 “Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414.<br>Примітка: Надбавки до тарифних ставок (окладів і посадових окладів) за роботу в умовах режимних обмежень встановлюються понад інші доплати і надбавки, які встановлені на підприємстві |
| 7            | За роботу з отрутохімікатами                                                                                                                            | 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8            | За присвоєні класності:<br><br>а) “Лісничий I класу”,<br><br>“Лісничий II класу”,<br>“Помічник лісничого I класу”,<br><br>“Помічник лісничого II класу” | 15 відсотків посадового окладу<br><br><br>10 відсотків посадового окладу<br><br>5 відсотків посадового окладу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 9            | б) “Заслужений лісівник України”**<br>“Заслужений працівник сільського господарства України”<br>“Заслужений природоохоронець України”,                  | 20 відсотків посадового окладу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



| №<br>п/<br>п                                                             | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                                                                                                     | Розміри доплат і надбавок                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                        | 2                                                                                                                                                                                     | 3                                                                              |
|                                                                          | Заслужені працівники інших професій<br><br>в) за відзнаку Держлісагентства України "Почесний лісівник України"***                                                                     | 10 відсотків посадового окладу, окладу, тарифної ставки                        |
| <b>Одноразові грошові винагороди</b> (виплачуються під час нагородження) |                                                                                                                                                                                       |                                                                                |
| 1                                                                        | Працівникам, які нагороджені:<br>а) Державними нагородами України, Почесною грамотою та Грамотами Верховної Ради України, Почесними грамотами Кабінету Міністрів України              | три тарифні ставки (оклади, посадові оклади) але не менше п'яти тисяч гривень. |
|                                                                          | б) Подякою Прем'єр-міністра України                                                                                                                                                   | Одна тарифна ставка(посадовий оклад)                                           |
|                                                                          | в) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України "Відмінник лісового господарства України"                                                                           | дві тарифні ставки (оклади, посадові оклади)                                   |
|                                                                          | г) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України "За бездоганну службу в державній лісовій охороні України"                                                          | два посадових оклади                                                           |
|                                                                          | д) Почесна грамота Державного агентства лісових ресурсів України, та Почесна грамота та Грамота Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників лісового господарства України | Одна тарифна ставка(посадовий оклад)                                           |
|                                                                          | е) Подяка Голови Державного агентства лісових ресурсів України, Подяка Голови Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників лісового господарства України                   | 0,5 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)                                |
|                                                                          | д) Почесна грамота, Грамота обласної державної адміністрації, обласного управління лісового і мисливського господарства, обласної організації                                         | 0,3 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)                                |

| №<br>п/<br>п | Найменування<br>доплат і надбавок                                                                         | Розміри доплат і надбавок |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1            | 2                                                                                                         | 3                         |
|              | Профспілки працівників лісового господарства, Подяка Голови обласної державної адміністрації.             |                           |
|              | - Грамота райдержадміністрації, районної ради та інших районних організацій<br><br>- Грамота міської ради | 500 грн.                  |

Порядок та умови виплати доплати, надбавки та одноразових винагород визначати керівникам підприємств відповідно до наказу залежно від якості, складності, обсягу та важливості виконуваних обов'язків за посадою.

Надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання, за складність, напруженість у роботі встановлюються керівникам структурних підрозділів їх заступникам, менеджерам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям.

Встановлення доплат, надбавок та одноразових винагород здійснюється за наказом (розпорядженням) керівника підприємства на підставі оцінки та всебічного аналізу виконання працівниками посадових обов'язків і завдань.

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання провадяться у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем або почесним званням.

Якщо працівнику присвоєно почесне звання і науковий ступінь, йому виплачуються надбавка і доплата в установлених розмірах.

\*\* За наявності "Заслужений лісівник України" та "Почесний лісівник України" надбавки до посадового окладу виплачується за одним (вищим ) розміром.

Головний економіст



Оксана ВЕРБІНА



Додаток 7  
до колективного договору на 2022-2026 рр.

Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про присвоєння класності лісничим та помічникам лісничих**  
**ДП «Хустське ЛДГ», що належать до сфери управління Державного агентства**  
**лісових ресурсів України**

**І. Загальні положення**

1.1. Це Положення визначає підстави для присвоєння класності лісничим та помічникам лісничих державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів України (далі – Держлісагентство України).

1.2. Положення розроблено з метою заохочення кращих лісничих та помічників лісничих державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Держлісагентства України, які зробили значний внесок у розвиток та підвищення ефективності лісогосподарського виробництва, і досягли високого професіоналізму в роботі.

**II. Порядок присвоєння класності лісничих та помічників лісничих**

2.1. Класність "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" (далі – класність) присвоюється лісничим та помічникам лісничих (далі – працівники) державних підприємств, установ та організацій, які мають вищу фахову освіту, відповідний стаж роботи на займаній посаді і бездоганно виконують свої службові обов'язки.

Ця класність присвоюється висококваліфікованим працівникам, які протягом 2-х останніх років, при виконанні доведених завдань, домоглися високих показників з підвищення продуктивності та якості лісів, їх лісовідновлення, лісорозведення, охорони та захисту лісу.

2.2. Працівники, які досягли високих показників у роботі, встановлених для присвоєння класності "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу", проходять попередню атестацію на підприємствах, в яких вони працюють.

2.3. До атестації допускаються працівники, які пройшли навчання на спеціальних курсах згідно з програмою "Управління лісогосподарським виробництвом" (програма підготовки лісничих, помічників лісничих) в Українському центрі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів лісового господарства (Укцентркадриліс).



2.4. Для атестації працівників на присвоєння класності "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" в господарстві створюють постійно діючу атестаційну комісію.

2.5. Атестаційну комісію створюють за рішенням керівника підприємства на чолі з головним лісничим у складі: інженер лісового господарства, інженер з охорони та захисту лісу, інженер з лісових культур, головні спеціалісти та голова профспілкової організації підприємства.

2.6. Атестаційна комісія оцінює знання працівників і результати їх роботи згідно з умовами, передбаченими кваліфікаційними характеристиками, що є невід'ємною і складовою частиною цього положення.

2.7. Атестаційна комісія проводить атестацію працівників за поданими особистими заявами.

2.8. Рішення атестаційної комісії за результатами перевірки знань та інших кваліфікаційних вимог оформляється протоколом засідання комісії.

2.9. Особам, які склали екзамени і мають інші дані, що задовольняють вимоги кваліфікаційної характеристики, після затвердження підсумків атестації обласними управліннями лісового та мисливського господарства, подаються на затвердження колегії Держлісагентства України для присвоєння класності "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу".

2.10. Нарахування надбавки до посадового окладу за класність "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" проводиться на підставі наказу керівника підприємства з часу затвердження рішення колегією територіальних органів в Автономній Республіці Крим, областях та в м. Києві.

2.11. Особи, які не пройшли атестацію на присвоєння звання, допускаються до повторної атестації на загальних підставах після шести місяців з часу попередньої перевірки знань.

2.12. Матеріали для присвоєння працівникам класності "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" оформляються за формою, що додається.

2.13. При переході працівників, які мають класність "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу", на іншу роботу не за даною посадою (Лісничий, Помічник лісничого) надбавка не виплачується.

2.14. За систематичні порушення у лісгосподарському виробництві, експлуатації засобів механізації, несумлінне ставлення до виконання своїх службових обов'язків, що призвело до зниження показників роботи, атестаційна комісія може знизити класність або позбавити її. Рішення атестаційної комісії набирає чинності після затвердження його колегією Держлісагентства України.

2.15. Відновлення звання "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" проводиться атестаційними комісіями на загальних підставах.

### **КВАЛІФІКАЦІЙНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЗВАНЬ**

**"Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу",  
"Помічник лісничого II класу"**



Кваліфікація працівників для присвоєння класності "Лісничий I класу", "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", "Помічник лісничого II класу" повинна відповідати таким вимогам: це кваліфікований працівник, який досконало освоїв свою професію, нормативно-методичні та інші керівні документи з виробничо-господарської діяльності лісництва; стандарти й технічні умови на продукцію лісгосподарського виробництва; технологію виробництва; засоби механізації і правила їх технічної експлуатації; основи економіки, організацію виробництва, праці й управління.

### **"Помічник лісничого II класу"**

1. Повинен працювати у лісовому господарстві на підприємстві не менше 3 років, у тому числі на цій посаді не менше 2 років.

2. Зобов'язаний знати стосовно своєї професії в обсязі програми за напрямом – "Управління лісгосподарським виробництвом" Помічник лісничого:

- лісове та земельне законодавство України;
- планування діяльності лісництва;
- інформаційні системи в лісовому господарстві;
- організацію управлінського обліку в лісництві;
- організацію лісовпорядних робіт;
- організацію та прогресивні технології вирощування садивного матеріалу;
- стан та перспективи захисного лісорозведення;
- сучасні вимоги до розроблення лісосік на рубках головного користування;
- стандартизацію лісопродукції;
- прогресивні методи боротьби з шкідниками та хворобами лісу;
- технологію і механізацію лісгосподарських та лісозаготівельних робіт;
- правила охорону лісу від пожеж;
- організацію роботи державної лісової охорони;
- правила застосування пестицидів та агрохімікатів в лісовому господарстві;
- оперативний адміністративно-громадський контроль за станом охорони праці в лісництві;
- правила охорони праці та виробничої санітарії на роботах, що виконуються в лісництві;
- ведення документації з вищеперерахованих питань;
- прогресивні методи роботи передовиків лісгосподарського виробництва.

### **"Помічник лісничого I класу"**

1. Повинен працювати у лісовому господарстві на підприємстві не менше 5 років в тому числі на цій посаді не менше 4 років.

2. Зобов'язаний:

- мати стосовно своєї професії обсяг знань, передбачених кваліфікаційною характеристикою "Помічник лісничого II класу";
- впроваджувати науково-технічний прогрес в лісовому господарстві;
- постійно вдосконалювати свої знання, вивчати прогресивні методи роботи передовиків лісгосподарського виробництва і застосування їх у своїй роботі;
- брати участь у підвищенні рівня кваліфікації працівників.

### **III. "Лісничий II класу"**

1. Повинен працювати у лісовому господарстві не менше 7 років, у тому числі на цій посаді не менше 5 років.

2. Зобов'язаний знати стосовно своєї професії в обсязі програми за напрямом – "Управління лісогосподарським виробництвом" Лісничий:

розвиток економічних відносин у лісовому господарстві;  
лісове та земельне законодавство України;  
законодавство України про працю;  
планування діяльності лісництва;  
системи і форми оплати праці в лісовому господарстві;  
застосування принципів і методів управління в діяльності лісничого;  
інформаційні системи в лісовому господарстві;  
організацію управлінського обліку в лісництві;  
організацію обліку та звітності в лісництві;  
організацію лісовпорядних робіт в лісництві;  
використання реляційної таксаційної характеристики лісів для аналізу їх стану, прийняття управлінських рішень та ведення лісового господарства;  
нове в лісовому насінництві, селекції та інтродукції;  
організацію та прогресивні технології вирощування садивного матеріалу;  
стан та перспективи захисного лісорозведення;  
організацію та технологію проведення рубок формування та оздоровлення лісів;  
сучасні вимоги до розроблення лісосік на рубках головного користування;  
стандартизацію лісопродукції;  
прогресивні методи боротьби з шкідниками та хворобами лісу;  
механізацію лісогосподарських і лісозаготівельних робіт;  
правила охорони лісу від пожеж;  
організацію роботи державної лісової охорони;  
правила застосування пестицидів та агрохімікатів в лісовому господарстві;  
шляхи поліпшення ведення мисливського господарства і вимоги безпеки при організації полювання і проведенні рейдів по боротьбі з бракон'єрами;  
технологію та механізацію лісогосподарських і лісозаготівельних робіт;  
досвід ведення лісового господарства в європейських країнах;  
оперативний адміністративно-громадський контроль за станом охорони праці в лісництві;  
правила охорони праці та виробничої санітарії на роботах, що виконуються в лісництві;  
вимоги безпеки під час гасіння лісових пожеж, безпеки в надзвичайних ситуаціях;  
ведення документації з вищеперерахованих питань;  
прогресивні методи роботи передовиків лісогосподарського виробництва.

### "Лісничий I класу"

1. Повинен працювати у лісовому господарстві не менше 8 років у тому числі на цій посаді не менше 6 років.

2. Зобов'язаний:

мати стосовно своєї професії обсяг знань, передбачених кваліфікаційною характеристикою "Лісничий II класу";

впроваджувати науково-технічний прогрес в лісовому господарстві;



постійно вдосконалювати свої знання, вивчати прогресивні методи роботи передовиків лісогосподарського виробництва і застосовувати їх у своїй роботі; брати участь у підвищенні рівня кваліфікації працівників.

### III. Умови доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів лісничих та помічників лісничих, яким присвоєно класність

3.1. Умови виплати щомісячної грошової надбавки до посадового окладу лісничим та помічникам лісничих передбачаються у розмірах, встановлених Галузевою угодою, укладеною між Держлісагентством України і Профспілкою працівників лісового господарства України та колективними договорами підприємств.

3.2. Лісничі, яким присвоєно класність, одержують щомісячну грошову надбавку до посадового окладу в розмірі:

- за I клас - 15 %;
- за II клас - 10 %.

Помічники лісничих, яким присвоєно класність, одержують щомісячну грошову надбавку до посадового окладу в розмірі:

- за I клас - 10 %;
- за II клас - 5 %.

### Подання на присвоєння класності "Лісничий" та "Помічник лісничого" відповідного класу

Прізвище, ім'я та по батькові

Рік народження \_\_\_\_\_

Освіта \_\_\_\_\_

Місце роботи \_\_\_\_\_

Професія \_\_\_\_\_

Стаж роботи в лісовому господарстві \_\_\_\_\_

у т.ч. на зайнятій посаді \_\_\_\_\_

| Перелік показників*                                       | Виконання доведених завдань лісництвом за роками |      |      |   |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------|------|---|
|                                                           | 20__                                             | 20__ | -, + | % |
| Обробіток ґрунту, га                                      |                                                  |      |      |   |
| Садіння та висівання лісу, га                             |                                                  |      |      |   |
| Догляд за лісокультурами, га                              |                                                  |      |      |   |
| Вирощування лісового садивного матеріалу, тис. шт.        |                                                  |      |      |   |
| Охорона та захист лісу, тис. грн.                         |                                                  |      |      |   |
| Рубки формування та оздоровлення лісів, га/м <sup>3</sup> |                                                  |      |      |   |
| Приживлюваність, %                                        |                                                  |      |      |   |

\* конкретний перелік показників визначається на підприємстві

Коротка

виробнича

характеристика

Директор ДП «Хустське ЛДГ»

Юрій СОЙМА

В.о головного лісничого ДП «Хустське ЛДГ»

Віталій ДЖУГАН

Голова профспілкової організації  
ДП «Хустське ЛДГ»

Меліса ПИНЗЕШ





Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років**  
**працівникам**  
**ДП «Хустське ЛДГ».**

**1. Загальні положення**

1.1. Положення розроблене відповідно до Законів України "Про оплату праці", "Про колективні договори і угоди", Кодексу законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів на Підприємствах Державного агентства лісових ресурсів України.

1.2. Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи в системі Держлісагентства.

1.3. Положення поширюється лише на постійних працівників Підприємств.

1.4. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік) в залежності від фінансового стану підприємства у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

| Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років | Розмір винагороди у відсотках до тарифної ставки /окладу і посадового окладу/* |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| від 1 до 3 років                                                     | 5                                                                              |
| від 3 до 5 років                                                     | 10                                                                             |
| від 5 до 10 років                                                    | 15                                                                             |
| від 10 до 15 років                                                   | 20                                                                             |
| від 15 до 20 років                                                   | 25                                                                             |
| Понад 20 років                                                       | 30                                                                             |

\* мінімальні розміри винагороди за вислугу років

1.5. Винагорода за вислугу років не виплачується:

- тимчасовим працівникам;
- особам, які працюють за сумісництвом.

**2. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років**

2.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи на даному підприємстві.

2.2. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, зараховуються також:

2.2.1. Час роботи в інших підприємствах галузі.

2.2.2. Час строкової військової служби, якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював на підприємстві галузі і поступив на роботу на підприємство згідно з чинним законодавством.

2.2.3. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював на підприємствах лісового господарства і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.

2.2.4. Час роботи на виборних посадах.

2.2.5. Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років, а у виняткових випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд - період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

### **3. Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років**

3.1. Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою.

3.2. Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьований час відповідно до чинного законодавства.

3.3. Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру.

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

### **4. Порядок встановлення стажу роботи**

4.1. Стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, устанавлюється комісією з устанавлення стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. До складу комісії включаються представники профспілкового комітету. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, з яких один передається до бухгалтерії.

4.2. У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються органом вищого рівня по підпорядкованості, рішення якого є остаточним.

4.3. Основним документом для устанавлення стажу, який дає право працівникам підприємств на отримання винагороди за вислугу років, є трудова книжка.

Головний економіст

Старший інспектор з кадрів



Оксана ВЕРБІНА

Дороття КОРШИНСЬКА



до колективного договору на 2022-2026 рр.



Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.



Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

### ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників лісового господарства ДП "Хустське ЛДГ"

1. Дане положення вводиться з метою дії матеріального стимулювання на поліпшення використання лісових багатств, планомірне відтворення і ефективну охорону лісів і раціонального використання лісових ресурсів, підвищення продуктивності праці, відновленню традиційних методів природозберігаючих технологій, вироблення принципово нових підходів до ведення лісового і мисливського господарства, покращення якості виконуваних лісгосподарських робіт та виходу високоякісних сортиментів.

В залежності від фінансового стану підприємства із зміною умов виробництва, адміністрація підприємства разом з профкомом може вносити відповідні зміни і доповнення до цього положення.

2. Спеціалісти та робітники підприємства одержують премію за виконання та перевиконання доведених завдань, розмір якої визначається на засіданні комісії з підведення підсумків роботи за місяць або квартал, беручи до уваги особистий вклад у виконання виробничого завдання кожного окремо взятого працівника.

3. Премія виплачується за рахунок власних коштів підприємства.

4. За виконання виробничих завдань, які мають особливо важливе значення проводити преміювання спеціалістів та робітників (адміністрації, лісництва, виробничої ділянки) щомісячно, щоквартально, за півріччя та рік та з нагоди «Дня працівника лісу», «Нового року», Державних та релігійних свят, при умові особистого вкладу у виконання або сприяння виконання виробничих завдань та прибутковій роботі підприємства:

- За високі показники досягнуті у виконанні доведених виробничих завдань, збільшення обсягів виробництва, виконання заходів та завдань передбачених виробничо-фінансовими, фінансовими планами, раціональну розробку деревини, значне підвищення продуктивності праці, поліпшення фінансово-економічного стану підприємства та при наявності прибутків

Розмір місячної премії може становити від 0,01 до 1,5 встановленого посадового окладу.

Розмір квартальної премії може становити від 0,01 до 1,5 встановленого посадового окладу.

Розмір премії з нагоди «Дня працівника лісу», «Нового року» Державних та



релігійних свят , може становити від 0,01 до 1,0 встановленого посадового окладу.

4.1. На основі наказу підприємства «Про створення комісії для підведення підсумків роботи підприємства за місяць, квартал, рік та визначення переможців за досягнуті показники » , в залежності від виконання показників доведених виробничих завдань визначати переможців для преміювання щомісячно, щоквартально, за півріччя та рік та з нагоди «Дня працівника лісу» та інших при умові наявності прибутків.

4.2. За виконання виробничих показників, при умові прибуткової виробничої діяльності виробничого підрозділу, встановлювати розмір премії на підставі рішення комісії з підведення підсумків роботи підприємства та наказу по підприємству.

4.3. Структурні підрозділи , які за показниками виконання виробничих завдань, показують незадовільні показники прибутковості в перелік преміювання не включаються.

4.4. Працівникам , яким винесено догану наказом по підприємству премія не нараховується на протязі 3 місяців або до її зняття згідно чинного законодавства.

#### 4.5. Преміювання працівників структурних підрозділів :

4.5.1. Проводити преміювання працівників структурних підрозділів за виконання доведених місячних завдань:

- За виконання робіт по лісогосподарській діяльності – не більше 70% від посадового окладу;
- За виконання робіт по виробничій (госпрозрахунковій) , діяльності – не більше 80% від посадового окладу.

4.5.2. **Виробнича госпрозрахункова діяльність** оцінюється в розмірі не більше 80% від посадового окладу в яку входить :

- Навантаження деревини м3;
- Навантаження ділової деревини (клас якості А,В,С) м3;
- Навантаження деревини дров'яної непромислового використання для населення м3;
- Навантаження деревини дров'яної непромислового використання для бюджетних установ м3;
- Реалізація (тис.грн);
- Середня реалізаційна ціна (грн/1м3).

Обов'язкова умова – своєчасне та якісне проведення рубок головного користування та рубок догляду, утримання в належному стані естакад, своєчасна і якісна очистка лісосік, виконання норм виробітку та завдання, недопущення випадків травматизму, дотримання технологічного процесу при звалюванні лісу з пониженими пнями, дотримання технічних вимог та відповідність продукції діючим технічним умовам .

4. 5. 2.1. **Робітникам- контролерам лісозаготівельного виробництва**, пов'язаних з прийманням , переміщенням , відпуском і реалізацією лісопродукції за допомогою КПК згідно нових стандартів проводити преміювання по результатах виходу сортиментів більшої якості після реалізації та вивезення лісо продукції.

Премію нараховувати за один кубометр виходу сортиментів більшої якості після реалізації та вивезення лісо продукції в грн., а саме:



- клас якості А породи бук, ялина, інші – розмір доплати 40 грн;
- клас якості В породи бук, ялина, інші – розмір доплати 30 грн;
- клас якості С породи бук, ялина, інші – розмір доплати 20 грн;
- клас якості D породи бук, ялина, інші – розмір доплати 10 грн;
- клас якості А породи дуб – розмір доплати 80 грн;
- клас якості В породи дуб – розмір доплати 70 грн;
- клас якості С породи дуб – розмір доплати 50 грн;
- клас якості D породи дуб – розмір доплати 40 грн.

Премія нараховується за виконання та перевиконання плану реалізації лісопродукції при умові збільшення виходу високоякісної ділової деревини.

Обов'язкова умова – правильне визначення класів якості лісопродукції згідної діючих технічних умов на класифікацію лісоматеріалів, раціональна розробка деревини та правильне відсорткування деревини низьких класів на цінні сортименти, комунікативність та активна участь в організації відвантаження згідно вказівок керівництва.

**4.5.3. Лісогосподарська діяльність** оцінюється в розмірі не більше 70% від посадового окладу в яку входить :

- Лісогосподарські та лісокультурні роботи – не більше 50% від посадового окладу, а саме: Освітлення, Прочистки, Проріджування, Прохідні рубки, Посадка лісу, Сприяння природному поновленню, Доповнення лісових культур, Заготівля та збір насіння;

Обов'язкова умова – утримання належного санітарного стану лісу, своєчасне і якісне проведення рубок догляду за лісом і його очищення від захаращення та своєчасне виконання запланованих лісокультурних робіт та лісовідновлення.

- Лісозахисні роботи, Протипожежні міроприємства, Інші господарські роботи, Порушення лісогосподарського та природоохоронного законодавства – не більше 20% від посадового окладу, а саме: Виготовлення штучних гніздувань, огороження та розселення мурашників, влаштування та догляд за мін.смугами, ремонт протипожежних доріг, встановлення аншлаків, будівництво та ремонт кутків відпочинку, рекреаційних пунктів, бесідок, колиб, перехідних містків, облаштування водних джерел, встановлення квартальних стовпів, аншлаків, панно, влаштування шлагбаумів, складення протоколів про порушення лісогосподарського та природоохоронного законодавства;

Обов'язкова умова – своєчасне виконання запланованих лісозахисних заходів, захист лісу від шкідників і хвороб, своєчасне виконання запланованих протипожежних заходів, успішна охорона лісу від пожеж, недопущення лісових пожеж в насадженнях, утримання належного санітарного стану лісів, утримання в належному стані (чистоті) майстерського обходу, утримання в належному стані господарських будівель, рекреаційних пунктів, мисливських будинків, квартальних, граничних, господарських межових знаків, шлагбаумів, будівництво та ремонт мостів, перехідних містків, пішохідних лісових стежок, лісових доріг, успішна охорона лісу від лісопорушень.

На підставі фактичних показників виконаних завдань лісничий пропонує відсоток нарахування премії за результатами роботи на протязі місяця.

Остаточне рішення по преміюванню приймає комісія лісгоспу та визначає число осіб, які заслуговують грошову винагороду (премію).

**4.6.** Максимальний розмір місячної премії не повинен перевищувати 150% розміру



посадового окладу керівника.

4.7. Максимальний розмір квартальної премії не повинен перевищувати 150% розміру посадового окладу керівника.

5. Перелік виробничих завдань на рік, які мають особливо важливе значення на підприємстві (додаток № 11 до Колективного договору) впроваджується з метою впливу премій на поліпшення організації роботи в структурних підрозділах підвищення ефективності лісогосподарського та виробничого характеру, росту продуктивності праці, якості виконання робіт, планомірного лісовідновлення і охорони лісів.

5.1. Показники, умови преміювання та розміри премій будуть залежати від дольової участі кожного працюючого у виконанні перерахованих в таблиці особливо важливих показників.

6. Керівник підприємства призначає грошову премію за умови подання протоколу комісії з підведення підсумків роботи підприємства або службової записки головного лісничого, головного інженера, начальників відділів, лісничих про дольову участь кожного працівника у виконанні виробничого завдання.

Керівник має право позбавляти повністю чи частково, зменшувати або відмінити премії окремим працівникам за наступні порушення:

- Незабезпечення працівником виконання завдань по відповідній діяльності;
- Порушення трудової і виконавчої дисципліни;
- Незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань відповідно до показників минулого року;
- Порушення строків підготовки документації і подання звітності;
- Відсутність клеймування та маркування деревини;
- Невідповідність або неточність у відправці деревини згідно електронного обліку;
- Оформлення документації і звітності не в повному обсязі, не у визначені строки, невідповідність або недостовірність у відображених цифрах звітності;
- За нераціональну розробку деревини та неправильне відсортування деревини низьких сортів на цінні сортименти;
- За невиконання планів по лісовідновленню, проведення незадовільної посадки лісу;
- За утримання неналежного санітарного стану лісу;
- За неякісне проведення біотехміроприємств;
- За незабезпечення виявлення браконьєрства;
- За несвоєчасне і неякісне проведення рубок догляду;
- За утримання в неналежному стані господарських будівель (мисливських будинків, рекреаційних пунктів), квартальних, граничних, господарських межових знаків, шлагбаумів, бігбордів, інформативних знаків;
- За допущення лісопорушень на закріпленій території;
- За допущення лісових пожеж в насадженнях;
- За невихід сортиментної програми та цінних сортиментів;
- За несвоєчасне неякісне виконання виробничих доручень, наказів та розпоряджень керівництва;
- За високі пеньки на лісозаготівлях, пошкодження хлестів гусеницями тракторів, укладка різних сортиментів в один штабель, неякісний догляд за механізмами;
- За низький коефіцієнт використання транспорту, допущення перевитрат палива;



- За негативний показник роботи, за який прямо відповідає працівник згідно посадової інструкції

Позбавлення премії проводиться тільки за той період, коли було допущено порушення.

7. Беручи до уваги укладений контракт між керівником підприємства та Держліагентством згідно «Положення про преміювання» керівник підлягає преміюванню за Умовами, критеріями диференційованими показниками та розмірами преміювання керівників підприємств Держліагентства, розмірами матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном, як всі премійовані працівники підприємства.

7.1. Умови диференційованих показників преміювання на підприємстві при наявності прибутків на підприємстві:

- виконання або перевиконання фінансового плану підприємства за показником чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)
  - за звітний рік – до 100% посадового окладу;
  - за звітний квартал - до 100% посадового окладу.
- виконання або перевиконання фінансового плану підприємства за показником EBITDA:
  - за звітний рік – до 50% посадового окладу;
  - за звітний квартал - до 50% посадового окладу.
- зростання чистого фінансового результату (прибутку):
  - за звітний рік – до 50% посадового окладу;
  - за звітний квартал - до 50% посадового окладу.
- зростання рентабельності підприємства:
  - за звітний рік – до 50% посадового окладу;
  - за звітний квартал - до 50% посадового окладу.
- залучення капітальних інвестицій
  - за звітний рік – до 50% посадового окладу;
  - за звітний квартал - до 50% посадового окладу.
- забезпечення зростання середньорічної заробітної плати штатних працівників підприємства (не менше 20%) - до 40% посадового окладу.
- випереджальне зростання розміру тарифної ставки робітника 1-го розряду по відношенню до законодавчо встановлених темпів зростання мінімальної заробітної плати на відповідний рік (не менше 20%) – до 30% посадового окладу.
- виконання програм соціального розвитку колективу (у разі спрямування на соціальний розвиток колективу не менше 5% чистого прибутку) - до 30% посадового окладу.

8. Премія виплачується за фактично відпрацьований час в усіх випадках обчислення заробітної плати, яка зберігається за працівниками відповідно до чинного законодавства. Премія нараховується робітникам на відрядний заробіток по основних відрядних розцінках, а робітникам, які працюють на погодинній оплаті праці, виходячи із присвоєних їм розрядів і тарифних ставок за фактично відпрацьований період.

9. Премія нараховується до посадового окладу без урахування доплат і надбавок, і виплачується при наявності фінансових можливостей підприємства за рахунок фонду оплати праці.

10. Основою для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної

звітності ( нарахована заробітна плата за відповідний місяць , квартал , рік ).

11. Допоміжним робітникам, водіям автомобілів, екскаваторникам, трактористам – службова записка начальника структурного підрозділу (лісничого) про виконання основних умов і завдань преміювання.

12. У кожному структурному підрозділі, цеху, де проводиться преміювання робітників, повинен бути забезпечений облік виконання показників преміювання.

13. Працівники, які проробили неповний місяць у зв'язку з призовом у армію, переведенням на іншу роботу, вступом до учбового закладу, виходом на пенсію, звільненням при скороченні штатів і з інших поважних причин, премія виплачується за фактично відроблений час у розрахунковому періоді.

14. Особи, які зробили прогули без поважних причин, появилися на роботі в нетверезому стані або були відсутні на роботі більше трьох годин безперервно або сумарно на протязі робочого дня без поважних причин, позбавляються премії повністю або частково в тому розрахунковому періоді, в якому були здійснені ці порушення трудової дисципліни.

15. Робітникам, заново прийнятим на роботу, премія за відроблений час у першому місяці роботи, може виплачуватися на основі рішення директора.

16. Робітникам, звільненим за власним бажанням, премія за відроблений час у звітному періоді не нараховується.

17. Робітникам, тимчасово працюючим, премія не виплачується.

18. Премія затверджується наказом по підприємству.

В. о. головного лісничого

Головний інженер

Головний економіст

Головний бухгалтер

Старший інспектор з кадрів

 Віталій ДЖУГАН

 Василь ЖУПАН

 Оксана ВЕРБІНА

 Мирослава РОСОХА

 Дороття КОРШИНСЬКА



Додаток 10  
до колективного договору на 2022-2026 рр.

Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

**Перелік**

**діючих збірників норм виробітку, часу, обслуговування, та класифікаторів професій і випусків ДКХП для обов'язкового застосування**

**1. Лісокультурні роботи**

1. Норми виробітку та витрати пального на виконання лісокультурних, лісозахисних та протипожежних робіт. К., 2007.
2. Норми виробітку і витрати пального на вирощування садивного матеріалу в лісорозсадниках. К., 2007.
3. Нормы выработки, времени и расценки на лесокультурные, противопожарные, лесозащитные работы и рубки ухода в молодняках в условиях Карпат. 1987.

**2 Лісогосподарські роботи**

4. Норми виробітку, часу та витрати палива на рубки формування та оздоровлення лісів. К., 2007.
5. Комплексні норми виробітку, часу на рубання (рубки), пов'язані з веденням лісового господарства. К., 2000.
6. Норми виробітку, часу і витрати пального на розробку вітровально-вітроломних лісосік та лісосік у насадженнях, ушкоджених пожежами. К., 2007.
7. Галузеві норми виробітку і часу на розробку вітровально-вітроломних лісосік та згарищ. К., 2000.
8. Галузеві норми виробітку на тракторно-транспортні роботи в лісовому господарстві. К., 2000.

**3 Лісозаготівельні роботи**

9. Норми виробітку, норми часу і розцінки на лісозаготівельні роботи в гірських умовах Карпат. П'яте видання, Ів-Франківськ, 1987
10. Норми виробітку, часу та витрат палива на виконання лісозаготівельних робіт. К., 2007.\*
11. Нормы времени и расценки на подготовительно-вспомогательные работы и отдельные виды ремонтно-строительных работ на лесозаготовительных предприятиях в условиях Карпат. Перечин, 1987.
12. Комплексні норми виробітку, часу та витрати пального на виконання лісозаготівельних робіт. К., 2009.
13. Галузеві норми виробітку і часу на лісосічні роботи в гірських умовах. К.,

2000.

14. Галузеві норми виробітку і часу на навантажувально-розвантажувальні роботи та норми витрати матеріалів, інструменту, запчастин на лісозаготівлях. К., 2000.

15. Галузеві норми виробітку і часу на нижньоскладські роботи. К., 2000.

#### **4 Підсочка лісу та лісохімія**

16. Норми виробітку і часу на виконання робіт з підсочування лісу. К., 2007.

#### **6 Ремонтні роботи**

17. Норми часу і нормативи чисельності робітників на технічне обслуговування і ремонт техніки в лісовому господарстві. К., 2000.

#### **8 Сільськогосподарські та інші роботи**

18. Норми виробітку і часу на роботи з озеленення та благоустрою територій. К., 2007.

#### **9 Нормативи чисельності працівників**

19. Нормативи чисельності працівників підприємств лісового господарства. (нова редакція) К., 2013.

#### **10 Класифікатори професій та випуски ДКХП**

20. Класифікатор професій ДК-003-2010. К., 2010.

21. Зміни та доповнення №2, (К., 2007) та №3 (2008) до Класифікатора професій.

22. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 3, Лісове господарство і пов'язані з ним послуги, К., 2003.

\* Застосовуються норми витрати матеріалів, інструменту, запчастин на лісозаготівлях.

Головний економіст

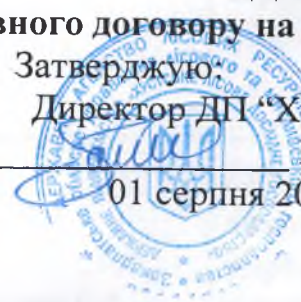


Оксана ВЕРБІНА



Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.



**ПЕРЕЛІК**  
**виробничих завдань на 2022-2026 рр.,**  
**які мають особливо важливе значення у виробничій діяльності**  
**ДП «Хустське ЛДГ»**

| №<br>п/п | Назва виробничих<br>завдань                                                            | Термін<br>виконання                                       | Розмір премії<br>до посадового<br>окладу | Перелік<br>преміюючих і<br>виконуючих                                                 |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | <b>Виконання<br/>показників<br/>виробничого<br/>завдання<br/>підприємства</b>          | Щомісячно,<br>щоквартально                                | до 1,0                                   | Працівники<br>апарату<br>управління , всі<br>працівники<br>структурних<br>підрозділів |
| 2.       | <b>Виконання<br/>планових<br/>показників<br/>заготівлі головного<br/>користування</b>  | Щомісячно,<br>щоквартально                                | до 1,0                                   | Працівники<br>апарату<br>управління , всі<br>працівники<br>структурних<br>підрозділів |
| 3.       | <b>Виконання плану<br/>реалізації</b>                                                  | Щомісячно,<br>щоквартально                                | до 1,0                                   | Працівники<br>апарату<br>управління , всі<br>працівники<br>структурних<br>підрозділів |
| 4.       | <b>Виконання<br/>техпромфінплану за<br/>- рік<br/>- квартал</b>                        | Щоквартально                                              | до 1,0                                   | Працівники<br>апарату<br>управління , всі<br>працівники<br>структурних<br>підрозділів |
| 5        | <b>За дострокове і<br/>якісне виконання<br/>лісовідновлення<br/>(посадки лісу , та</b> | Щомісячно в<br>період<br>лісовідновлення,<br>Щоквартально | до 1,0                                   | Працівники<br>апарату<br>управління ,<br>працівники всіх                              |

|     |                                                                                   |                                      |         |                                                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------|
|     | сприяння природного поновлення)                                                   | за весняне та осіннє лісовідновлення |         | структурних підрозділів                                                 |
| 6.  | За дострокове і якісне виконання плану рубок догляду за лісом і санітарних рубок. | Щомісячно, Щоквартально              | до 0,5  | Працівники апарату управління , працівники всіх структурних підрозділів |
| 7.  | Виконання комплексного плану по охороні праці                                     | На протязі року                      | 0,7     | Головний спеціаліст по ОП, лісничі.                                     |
| 8.  | Виконання плану по ремонту та відновленню лісових доріг                           | Щомісячно, Щоквартально              | до 0,75 | Працівники апарату управління , працівники всіх структурних підрозділів |
| 9.  | Виконання виробничих завдань по виходу лісоматерії круглих                        | Щомісячно, Щоквартально              | до 0,5  | Працівники всіх структурних підрозділів                                 |
| 10. | Виконання виробничих завдань по отоваренню дровами паливними населення            | Щомісячно, Щоквартально              | до 0,5  | Працівники всіх структурних підрозділів                                 |

В. о.головного лісничого

Головний інженер

Головний економіст

Головний бухгалтер

Старший інспектор з кадрів

Віталій ДЖУГАН

Василь ЖУПАН

Оксана ВЕРБІНА

Мирослава РОСОХА

Дороття КОРШИНСЬКА



**Додаток 12**  
**до колективного договору на 2022-2026 рр.**

Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ  
01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА  
01 серпня 2022 р.

### ПЕРЕЛІК

**встановлених норм тривалості щорічної основної та додаткових відпусток у відповідності з Законом України «Про відпустки» та Постанови колегії Держлісагентства України і президії ЦК профспілки працівників лісового господарства по ДП «Хустське ЛДГ» (в календарних днях)**

| №<br>п/п | ПРОФЕСІЯ , ПОСАДА                                  | Щорічна<br>основна | Додаткова<br>за<br>ненормований<br>робочий день |
|----------|----------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------|
|          | <b>Лісогосподарська діяльність</b>                 |                    |                                                 |
| 1        | Директор                                           | 28                 | 7                                               |
| 2        | Головний лісничий                                  | 28                 | 7                                               |
| 3        | Заступник директора з фінансово-економічних питань | 28                 | 7                                               |
| 4        | Провідний інженер з охорони праці                  | 28                 | 7                                               |
| 5        | Старший інспектор з кадрів                         | 28                 | 7                                               |
| 6        | Секретар керівника                                 | 24                 |                                                 |
| 7        | Провідний юрисконсульт                             | 28                 | 7                                               |
| 8        | Завідувач господарства                             | 24                 |                                                 |
|          | <b>ВІДДІЛ ЛІСОВОГО І МИСЛИВСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА</b> |                    |                                                 |
| 1        | Начальник відділу                                  | 28                 | 7                                               |
| 2        | Провідний інженер лісового господарства            | 28                 | 7                                               |
| 3        | Провідний мисливствознавець районний               | 28                 | 7                                               |
| 4        | Провідний інженер з охорони і захисту лісу         | 28                 | 7                                               |
|          | <b>ПІДРОЗДІЛ ПО ВІДВОДУ ЛІСОСІК</b>                |                    |                                                 |
| 1        | Провідний інженер лісового господарства з відводів | 28                 | 7                                               |
|          | <b>ВІДДІЛ БУХОБЛІКУ І ЗВІТНОСТІ</b>                |                    |                                                 |
| 1        | Головний бухгалтер                                 | 28                 | 7                                               |
| 2        | Провідний бухгалтер                                | 28                 | 7                                               |
| 3        | Бухгалтер 1 категорії                              | 28                 | 7                                               |
| 4        | Бухгалтер 2 категорії                              |                    |                                                 |
|          | <b>СЕКТОР ЕКОНОМІКИ</b>                            |                    |                                                 |
| 1        | Головний економіст                                 | 28                 | 7                                               |
| 2        | Провідний економіст                                | 28                 | 7                                               |

|   |                                                       |    |   |
|---|-------------------------------------------------------|----|---|
|   | <b>ВІДДІЛ ВИРОБНИЦТВА ТА ЗБУТУ</b>                    |    |   |
| 1 | Головний інженер                                      | 28 | 7 |
| 2 | Провідний інженер з реалізації продукції              | 28 | 7 |
| 3 | Адміністратор системи                                 | 24 |   |
| 4 | Технік - механік лісогосподарського виробництва       | 28 | 7 |
|   | <b>ЛІСНИЦТВА</b>                                      |    |   |
| 1 | Лісничий                                              | 28 | 7 |
| 2 | Помічник лісничого                                    | 28 | 7 |
| 3 | Старший майстер лісу                                  | 28 | 7 |
| 4 | Майстер лісу                                          | 28 | 7 |
| 5 | Тракторист на лісозаготівельних роботах               | 28 | 3 |
| 6 | Лісоруб                                               | 28 | 3 |
| 7 | Прибиральник службових приміщень                      | 24 |   |
| 8 | Підсобний робітник                                    | 24 |   |
| 9 | Водій лісозаготівельної автомашини                    | 28 | 3 |
|   | <b>ВИРОБНИЧА ДІЛЬНИЦЯ</b>                             |    |   |
| 1 | Майстер нижнього складу                               | 28 | 7 |
|   | <b>ВИРОБНИЧА ДІЛЬНИЦЯ</b>                             |    |   |
| 1 | Контролер лісозаготівельного виробництва              | 28 |   |
|   | <b>ГОСПОДАРСЬКИЙ СЕКТОР</b>                           |    |   |
| 1 | Водій автотранспортного засобу (легкового автомобіля) | 24 |   |
| 2 | Сторож                                                | 24 |   |
| 3 | Робітник на лісогосподарських роботах                 | 24 |   |

Старший інспектор з кадрів



Дороття КОРШИНСЬКА



**Додаток № 13**  
**до колективного договору на 2022-2026 рр.**

Погоджено:  
Голова профкому ДП "Хустське ЛДГ"  
Меліса ПИНЗЕШ

01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП "Хустське ЛДГ"  
Юрій СОЙМА

01 серпня 2022 р.

## **НОРМИ**

**безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників лісового господарства**

### **I. Загальні положення**

1. Ці Норми розроблено відповідно до статті 8 Закону України «Про охорону праці» та Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затвердженого наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 24 березня 2008 року № 53, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 травня 2008 року за № 446/15137, для забезпечення працівників лісового господарства, задіяних на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

2. Ці Норми поширюються на суб'єктів господарювання, які здійснюють науково-дослідну діяльність, виконують лісовпорядкувальні та вишукувальні роботи, створюють лісові насадження та доглядають за ними, здійснюють захист лісів від шкідників, хвороб та пожеж, ведуть будівництво і експлуатацію лісових доріг, виконують лісозаготівельні роботи, трелювання, транспортування, здійснюють заготівлю живиці, пневного осмолу та очерету, проводять роботи в малій лісохімії та інші роботи, для яких є обов'язковим застосування під час виробничого процесу спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту (далі - ЗІЗ).

3. У цих Нормах професійні назви робіт (професій, посад) працівників зазначено відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 28 липня 2010 року № 327 (далі - ДК 003:2010).

4. Класифікація захисних властивостей засобів індивідуального захисту залежно від небезпечних та шкідливих виробничих чинників відповідає вимогам ДСТУ 7239:2011 «Система стандартів безпеки праці. Засоби індивідуального захисту. Загальні вимоги та класифікація», затверджених наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 02 лютого 2011 року № 37.

Позначення захисних властивостей ЗІЗ здійснюється відповідно до ГОСТ 12.4.103-83 «Система стандартів безпеки праці. Одяг спеціальний захисний, засоби індивідуального захисту ніг і рук. Класифікація».

5. Вимоги до рівня безпеки ЗІЗ, проведення процедури оцінки відповідності таким вимогам, встановлення правил маркування зазначених засобів та введення їх в обіг мають відповідати вимогам Технічного регламенту засобів індивідуального захисту, затвердженого постановою

6. Крім цих Норм, працівники підприємств лісового господарства, які виконують роботи, що належать до інших видів виробничої діяльності, які не зазначені в цих Нормах, мають забезпечуватися ЗІЗ відповідно до чинного законодавства.

7. Зважаючи на особливості виробництва, з метою посилення захисту працівників роботодавець за погодженням з профспілковою організацією підприємства (уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці за відсутності профспілок) може додатково видавати працівникам спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, виготовлені з інших видів тканин і матеріалів, сертифікованих в установленому порядку, та замінювати одні види ЗІЗ на інші за умови, що така заміна не призведе до погіршення їх захисних властивостей та умов праці працівників.

8. Працівникам, які працюють за сумісництвом та зайняті допоміжними видами діяльності, крім ЗІЗ, що видаються їм за основною професією, залежно від виконуваних робіт повинні бути додатково видані ЗІЗ, передбачені нормативно-правовими актами, для виконання робіт за професією за сумісництвом або при суміщенні з урахуванням строків їх придатності.

9. Роботодавець зобов'язаний забезпечити працівників ЗІЗ, що відповідають вимогам нормативно-правових актів з охорони праці.

10. Контроль за правильністю та своєчасністю забезпечення працівників ЗІЗ на підприємстві здійснюють органи державного нагляду за охороною праці та служби охорони праці підприємств.

11. Громадський контроль за повним і своєчасним забезпеченням працівників ЗІЗ на підприємствах здійснюють трудові колективи через обраних ними уповноважених осіб та професійні спілки в особі своїх виборних органів і представників, у разі відсутності професійної спілки на підприємстві - уповноважена найманими працівниками особа.

### Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників, зайнятих на лісогосподарських роботах

| № з/п | Код згідно ДК 003:2010 | Професійна назва роботи                                | Найменування ЗІЗ                                                                                                                                                                                                                                             | Позначення захисних властивостей ЗІЗ | Строк носіння (місяці) |
|-------|------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 1     | 2                      | 3                                                      | 4                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                    | 6                      |
| 1     | 6141                   | Робітник на лісокультурних (лісогосподарських) роботах | При лісопатологічних обстеженнях, відводах лісосік, лісовпорядних та інших польових роботах, виготовленні та розвішуванні шпаківень, дуплянок, обгороджуванні мурашників, розколюванні дров, улаштуванні протипожежних мінералізованих смуг ручним способом: |                                      |                        |
|       |                        |                                                        | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів                                                                                                                                                                                 | ЗМи                                  | 18                     |
|       |                        |                                                        | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                           | Мп                                   | 12                     |



|  |                                                                                  |       |          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
|  | Рукавички із полімерних матеріалів                                               | МиМп  | 1        |
|  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                | Вн    | 24       |
|  | <i>Взимку додатково:</i>                                                         |       |          |
|  | Костюм для захисту від низьких температур                                        | ЗМиТн | 36       |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                      | МиТн  | 6        |
|  | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками   | МпТн  | 24       |
|  | Підшоломник утеплений                                                            | Тн    | 12       |
|  | <i>При гасінні лісових пожеж:</i>                                                |       |          |
|  | Костюм з вогнестійких матеріалів                                                 | То    | 18       |
|  | Взуття на термостійкій підшві                                                    | То    | До зносу |
|  | Рукавички термостійкі                                                            | МиТо  | 1        |
|  | Окуляри захисні                                                                  |       | До зносу |
|  | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                   |       | До зносу |
|  | Протигаз                                                                         |       | Черговий |
|  | <i>При механізованих роботах з садіння лісових культур і захисних насаджень:</i> |       |          |
|  | Фартух із полімерних матеріалів                                                  | Бу    | Черговий |
|  | Нарукавники із полімерних матеріалів                                             | Бу    | Чергові  |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів                                               | Ми    | 1        |
|  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                               | Мп    | 12       |
|  | <i>При роботах з догляду за лісовими культурами вручну та</i>                    |       |          |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|
|  |  | гідролісомеліоративних роботах:                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |    |
|  |  | Костюм бавовняний з водовідштовхувальним просоченням                                                                                                                                                                                                                                            | Бу   | 12 |
|  |  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                              | В    | 12 |
|  |  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                              | Ми   | 1  |
|  |  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                                                                                                                                                                               | Вн   | 24 |
|  |  | <i>При укладанні дерну:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |    |
|  |  | Наколінники                                                                                                                                                                                                                                                                                     | МпМи | 6  |
|  |  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                              | Ми   | 1  |
|  |  | <i>При роботах у теплиці:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |    |
|  |  | Халат бавовняний                                                                                                                                                                                                                                                                                | З    | 12 |
|  |  | Фартух бавовняний                                                                                                                                                                                                                                                                               | З    | 12 |
|  |  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                              | Ми   | 1  |
|  |  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                              | В    | 12 |
|  |  | Шолом бавовняний                                                                                                                                                                                                                                                                                | З    | 24 |
|  |  | <i>При роботах, пов'язаних з навантаженням, перевезенням, розвантаженням, підготовкою робочих розчинів пестицидів і агрохімікатів, протруюванням насіння, при ручних роботах з хімічної обробки посівів, культур пестицидами і агрохімікатами під час авіаційної обробки лісових насаджень:</i> |      |    |
|  |  | Комбінезон бавовняний з кислотозахисним просоченням                                                                                                                                                                                                                                             | Яж   | 12 |
|  |  | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                                 | ЯжБу | 12 |
|  |  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                              | ЯжВ  | 12 |
|  |  | Рукавички гумові                                                                                                                                                                                                                                                                                | ЯжБу | 4  |



|  |                                                                                              |     |          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|
|  | Рукавички із полімерним покриттям                                                            | Ми  | 1        |
|  | Шолом бавовняний                                                                             | Яж  | 12       |
|  | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                               |     | Черговий |
|  | Окуляри захисні                                                                              | Г   | Чергові  |
|  | <i>При роботах на заготівлі лісового насіння, плодів, ягід, шишок, горіхів:</i>              |     |          |
|  | Фартух бавовняний                                                                            | 3   | 12       |
|  | Нарукавники бавовняні                                                                        | ЗМи | 6        |
|  | Рукавички із полімерним покриттям                                                            | Ми  | 1        |
|  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                            | Вн  | 24       |
|  | <i>При роботах в шишкосушарці додатково:</i>                                                 |     |          |
|  | Окуляри захисні                                                                              | ЗП  | Чергові  |
|  | <i>При роботах з переробки плодів, ягід:</i>                                                 |     |          |
|  | Фартух із полімерних матеріалів                                                              | Бу  | 12       |
|  | Рукавички гумові                                                                             | Вн  | 2        |
|  | <i>При заготівлі кори, кілків, лози, гілкового корму, деревної зелені та в'язанні мітел:</i> |     |          |
|  | Фартух бавовняний                                                                            | ЗМи | 12       |
|  | Рукавички із полімерним покриттям                                                            | Ми  | 1        |
|  | Чоботи ПВХ із захисними підносками                                                           | В   | 12       |
|  | <i>При заготівлі березового соку:</i>                                                        |     |          |
|  | Фартух із полімерних матеріалів                                                              | Бу  | 12       |
|  | Нарукавники бавовняні                                                                        | 3   | 12       |

|      |                                                   |                                                                                    |            |          |
|------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
|      |                                                   | Рукавички із полімерним покриттям                                                  | Ми         | 1        |
|      |                                                   | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                 | В          | 12       |
|      |                                                   | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                  | Вн         | 24       |
|      |                                                   | <i>При виконанні робіт на територіях природних осередків енцефаліту додатково:</i> |            |          |
|      |                                                   | Костюм протиенцефалітний                                                           | Бн         | 12       |
|      |                                                   | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                 | В          | 12       |
|      |                                                   | <i>При роботах у районах масового льоту гнусу і комарів додатково:</i>             |            |          |
|      |                                                   | Накомарник                                                                         | Бн         | До зносу |
| 8331 | Тракторист-машиніст лісгосподарського виробництва | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів       | ЗПн        | 18       |
|      |                                                   | Навушники                                                                          | Протишумні | До зносу |
|      |                                                   | Рукавички із полімерним покриттям                                                  | Ми         | 1        |
|      |                                                   | Окуляри захисні                                                                    | ЗП         | До зносу |
|      |                                                   | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                  | Вн         | 24       |
|      |                                                   | <i>При зовнішніх роботах додатково:</i>                                            |            |          |
|      |                                                   | Костюм для захисту від низьких температур                                          | ЗМиТн      | 36       |
|      |                                                   | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                        | МиТн       | 6        |
|      |                                                   | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками     | МпТн       | 24       |
|      |                                                   | Підшоломник утеплений                                                              | Тн         | 12       |
|      |                                                   | <i>При роботах з догляду за лісовими культурами та</i>                             |            |          |



|  |  |  |                                                                                                                                  |       |          |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
|  |  |  | гідролісомеліоративних роботах:                                                                                                  |       |          |
|  |  |  | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів                                                     | ЗМиВн | 18       |
|  |  |  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                               | В     | 12       |
|  |  |  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                               | Ми    | 1        |
|  |  |  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                | Вн    | 24       |
|  |  |  | При роботах, пов'язаних з навантаженням, перевезенням, розвантаженням посадкового матеріалу, добрив, пестицидів і агрохімікатів: |       |          |
|  |  |  | Комбінезон бавовняний з кислотозахисним просоченням                                                                              | Яж    | 12       |
|  |  |  | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                                  | ЯжВу  | 12       |
|  |  |  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                               | ЯжВ   | 12       |
|  |  |  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                               | Ми    | 1        |
|  |  |  | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                                                                   |       | Черговий |
|  |  |  | Окуляри захисні                                                                                                                  | Г     | Чергові  |
|  |  |  |                                                                                                                                  |       |          |

**II. Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників, зайнятих на лісозаготівельних роботах**

| № з/п | Код згідно з ДК 003:2010 | Професійна назва роботи | Найменування ЗІЗ                                                                                                                                                         | Позначення захисних властивостей ЗІЗ | Строк носіння (місяці) |
|-------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 1     | 2                        | 3                       | 4                                                                                                                                                                        | 5                                    | 6                      |
| 1     | 6141                     | Вальник лісу            | Куртка для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилкою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори не менше 6 шт.; | ЗМпВуСо                              | 12                     |

|   |      |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |          |
|---|------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|   |      |                 | водонепроникні накладки на рукавах підвищеної зносостійкості;<br>кишені на замках;<br>світловідбивні вставки на передній і задній частинах одягу;<br>сигнальне покриття на спинці та пілочках;<br>захист від порізів                                                                                                                                                                                                                 |          |          |
|   |      |                 | Чоботи ПВХ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Мун100См | 24       |
|   |      |                 | Рукавиці із полімерних матеріалів із захистом від порізів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мп       | 1        |
|   |      |                 | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Вн       | 24       |
|   |      |                 | Штани для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилюкою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори з регулюванням обміну повітря не менше 2 шт.;<br>задня кишеня 1 шт.;<br>передня кишеня 4 шт.;<br>кишеня для інструменту 1 шт.;<br>водонепроникні прокладки підвищеної зносостійкості;<br>сигнальне покриття збоку і ззаду;<br>світловідбивні вставки;<br>захист від порізів | 3МпВуСо  | 12       |
|   |      |                 | Шолом захисний з сіткою і навушниками для роботи з бензопилами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          | До зносу |
| 2 | 8331 | Водій всюдихода | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3МиВн    | 18       |
|   |      |                 | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ми       | 1        |
|   |      |                 | Черевики шкіряні                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Мп       | 12       |
|   |      |                 | Каска захисна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          | До зносу |
|   |      |                 | Підшоломник літній                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          | 12       |
|   |      |                 | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Вн       | 24       |



|   |      |                      |                                                                                                                 |          |          |
|---|------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|   |      |                      | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|   |      |                      | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|   |      |                      | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|   |      |                      | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|   |      |                      | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 3 | 9212 | Возій продукції лісу | <i>При роботах, пов'язаних із вивезенням деревини та іншої продукції лісу кіньми:</i>                           |          |          |
|   |      |                      | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВу    | 18       |
|   |      |                      | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|   |      |                      | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|   |      |                      | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|   |      |                      | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|   |      |                      | <i>При роботах під наметом деревостанів додатково:</i>                                                          |          |          |
|   |      |                      | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|   |      |                      | Підшоломник літній                                                                                              |          | 12       |
|   |      |                      | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|   |      |                      | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|   |      |                      | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|   |      |                      | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними                                             | МпТн30   | 24       |

|   |      |                                          |                                                                                                                 |          |          |
|---|------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| 4 | 9212 | Заготівник<br>(лісозаготівельні роботи)  | підносками                                                                                                      |          |          |
|   |      |                                          | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
|   |      |                                          | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|   |      |                                          | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мп       | 24       |
|   |      |                                          | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|   |      |                                          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|   |      |                                          | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|   |      |                                          | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|   |      |                                          | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|   |      |                                          | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|   |      |                                          | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
|   |      |                                          | <i>При роботах під наметом деревостанів додатково:</i>                                                          |          |          |
|   |      |                                          | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|   |      |                                          | Підшоломник літній                                                                                              |          | 12       |
| 5 | 6141 | Контролер лісозаготівельного виробництва | <i>При обмірюванні, маркуванні та обліку деревини:</i>                                                          |          |          |
|   |      |                                          | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|   |      |                                          | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |



|      |                            |                                                                                                                 |          |          |
|------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|      |                            | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|      |                            | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|      |                            | Підшоломник літній                                                                                              |          | 12       |
|      |                            | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|      |                            | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|      |                            | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|      |                            | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|      |                            | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|      |                            | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 8331 | Лебідник на лісозаготівлях | <i>При роботах із трелювання, штабелювання лісопродукції і навантажуванні її на лісотransпортні засоби:</i>     |          |          |
|      |                            | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|      |                            | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|      |                            | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | ЗМи      | 1        |
|      |                            | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|      |                            | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|      |                            | Підшоломник літній                                                                                              |          | 12       |
|      |                            | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|      |                            | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|      |                            | Костюм для захисту від низьких                                                                                  | ЗМиТн    | 36       |

|   |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |          |
|---|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|
|   |      |         | температур                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |          |
|   |      |         | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | МиТн    | 6        |
|   |      |         | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | МпТн30  | 24       |
|   |      |         | Підшоломник утеплений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Тн      | 12       |
|   |      |         | <i>При виконанні ремонтних робіт додатково:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |          |
|   |      |         | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Нм      | Черговий |
|   |      |         | Рукавички гумові                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Нм      | Чергові  |
|   |      |         | Окуляри захисні                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         | До зносу |
| 7 | 6141 | Лісоруб | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням                                                                                                                                                                                                                                                                                | ЗМиВн   | 18       |
|   |      |         | <i>При роботі з ланцюговими пилами:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |          |
|   |      |         | Куртка для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори не менше 6 шт.;<br>водонепроникні накладки на рукавах підвищеної зносостійкості;<br>кишені на замках;<br>світловідбивні вставки на передній і задній частині одягу;<br>сигнальне покриття на спинці та пілочках;<br>захист від порізів | ЗМпБуСо | 12       |
|   |      |         | Штани для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори з регулюванням обміну повітря не менше 2 шт.;<br>задня кишеня 1 шт.;<br>передня кишеня 4 шт.;<br>кишеня для інструменту 1 шт.;<br>водонепроникні прокладки підвищеної зносостійкості;                                                   | ЗМпБуСо | 12       |



|  |                                                                                                           |          |          |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|  | сигнальне покриття збоку і ззаду;<br>світловідбивні вставки;<br>захист від порізів                        |          |          |
|  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                        | Мун100См | 24       |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                        | Ми       | 1        |
|  | Жилет сигнальний                                                                                          | Со       | 6        |
|  | Каска захисна                                                                                             |          | До зносу |
|  | Підшоломник літній                                                                                        |          | 12       |
|  | Плащ для захисту від води та<br>нетоксичних розчинів                                                      | Вн       | 24       |
|  | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                  |          |          |
|  | Костюм для захисту від низьких<br>температур                                                              | ЗМиТн    | 36       |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів<br>утеплені                                                            | МиТн     | 6        |
|  | Чоботи або черевики для захисту від<br>низьких температур із захисними<br>підносками                      | МпТн30   | 24       |
|  | Підшоломник утеплений                                                                                     | Тн       | 12       |
|  | <i>При роботі з кушорізами:</i>                                                                           |          |          |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                        | Ми       | 1        |
|  | Шолом захисний з сіткою і<br>навушниками для роботи з<br>кушорізами                                       |          | До зносу |
|  | <i>При заточуванні та правці<br/>інструмента в польових умовах<br/>додатково:</i>                         |          |          |
|  | Окуляри захисні                                                                                           |          | До зносу |
|  | <i>Додатково під час поточних<br/>ремонтів і техобслуговування пилки<br/>та звалювального гідроклина:</i> |          |          |

|   |        |                                                                                                                   |                                                                                                                 |          |          |
|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|   |        |                                                                                                                   | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                 | Нм       | Черговий |
|   |        |                                                                                                                   | Рукавиці гумові                                                                                                 | Нм       | До зносу |
| 8 | 6141   | Розмітник хлестів                                                                                                 | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|   |        |                                                                                                                   | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|   |        |                                                                                                                   | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|   |        |                                                                                                                   | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|   |        |                                                                                                                   | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|   |        |                                                                                                                   | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|   |        |                                                                                                                   | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|   |        |                                                                                                                   | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|   |        |                                                                                                                   | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|   |        |                                                                                                                   | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|   |        |                                                                                                                   | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|   |        |                                                                                                                   | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 9 | 1222.2 | Технологічний керівник (лісопункту, лісопромислового комплексу, цеху, нижнього складу, лісозаготівельної ділянки) | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|   |        |                                                                                                                   | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|   |        |                                                                                                                   | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|   |        |                                                                                                                   | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|   |        |                                                                                                                   | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |



|    |      |                                   |                                                                                                                 |          |          |
|----|------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |                                   | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |                                   | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|    |      |                                   | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|    |      |                                   | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                   | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |                                   | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                   | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 10 | 8331 | Машиніст лісозаготівельної машини | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |                                   | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |                                   | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |                                   | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |                                   | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |                                   | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |                                   | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|    |      |                                   | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                   | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |                                   | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                   | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
|    |      |                                   | <i>При виконанні ремонтних робіт</i>                                                                            |          |          |

|    |      |                                           |                                                                                                                                                                       |          |          |
|----|------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |                                           | додатково:                                                                                                                                                            |          |          |
|    |      |                                           | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                                                                       | Нм       | Черговий |
|    |      |                                           | Рукавички гумові                                                                                                                                                      | Нм       | Чергові  |
|    |      |                                           | Окуляри захисні                                                                                                                                                       |          | До зносу |
| 11 | 7233 | Монтажник лісозаготівельного устаткування | При роботах із влаштування навантажувальних та розвантажувальних майданчиків, встановленні пересувних лебідок та електростанцій:                                      |          |          |
|    |      |                                           | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням                                                       | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |                                           | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                    | Мун100См | 24       |
|    |      |                                           | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                                                     | Вн       | 24       |
|    |      |                                           | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                    | Ми       | 1        |
|    |      |                                           | Каска захисна                                                                                                                                                         |          | До зносу |
|    |      |                                           | Підшоломник літній                                                                                                                                                    | ЗМи      | 12       |
|    |      |                                           | Взимку додатково:                                                                                                                                                     |          |          |
|    |      |                                           | Костюм для захисту від низьких температур                                                                                                                             | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                           | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                                                                           | МиТн     | 6        |
|    |      |                                           | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                                                                        | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                           | Підшоломник утеплений                                                                                                                                                 | Тн       | 12       |
| 12 | 6141 | Навальник-штабелювальник деревини         | При навантажуванні-вивантажуванні круглих лісоматеріалів, тріски, деревної зелені, штабелюванні деревини та готової продукції, монтажі та демонтажі навантажувального |          |          |



|    |      |                                                  |                                                                                                                 |          |          |
|----|------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |                                                  | устаткування, спусканні деревини з гір:                                                                         |          |          |
|    |      |                                                  | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |                                                  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |                                                  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |                                                  | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |                                                  | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |                                                  | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|    |      |                                                  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |                                                  | Взимку додатково:                                                                                               |          |          |
|    |      |                                                  | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                                  | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |                                                  | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                                  | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 13 | 7233 | Слюсар з ремонту лісозаготівельного устаткування | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |                                                  | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                 | Вн       | Черговий |
|    |      |                                                  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |                                                  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |                                                  | Рукавиці гумові                                                                                                 | Вн       | Чергові  |
|    |      |                                                  | Окуляри захисні                                                                                                 |          | До зносу |

|    |      |                                      |                                                                                                                 |          |          |
|----|------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |                                      | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                                                  |          | Черговий |
|    |      |                                      | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |                                      | Взимку додатково:                                                                                               |          |          |
|    |      |                                      | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                      | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |                                      | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                      | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 14 | 8331 | Тракторист (лісозаготівельні роботи) | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |                                      | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |                                      | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |                                      | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |                                      | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |                                      | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |                                      | Взимку додатково:                                                                                               |          |          |
|    |      |                                      | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                                      | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |                                      | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |                                      | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |



|      |              |                                                                                                                 |          |          |
|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|      |              | При виконанні ремонтних робіт додатково:                                                                        |          |          |
|      |              | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                 | Нм       | Черговий |
|      |              | Рукавички гумові                                                                                                | Нм       | До зносу |
|      |              | Окуляри захисні                                                                                                 |          | До зносу |
| 8331 | Трелювальник | При роботах, пов'язаних з трелюванням і вивезенням деревини кіньми:                                             |          |          |
|      |              | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|      |              | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|      |              | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|      |              | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|      |              | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|      |              | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|      |              | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|      |              | Взимку додатково:                                                                                               |          |          |
|      |              | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|      |              | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|      |              | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|      |              | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 6141 | Чокерівник   | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |

|    |      |          |                                                                                                                 |          |          |
|----|------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |          | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |          | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |          | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |          | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|    |      |          | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 0,5      |
|    |      |          | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|    |      |          | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |          | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |          | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |          | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 17 | 8333 | Лебідник | <i>На роботах із штабелювання, навантажування та розвантажування лісопродукції</i>                              |          |          |
|    |      |          | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |          | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |          | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |          | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |          | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |          | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |



|    |        |                                                 |                                                                                                                 |          |    |
|----|--------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|
|    |        |                                                 | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36 |
|    |        |                                                 | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6  |
|    |        |                                                 | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24 |
|    |        |                                                 | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12 |
| 18 | 1222.2 | Майстер                                         | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18 |
|    | 1222.2 | Майстер ділянки                                 |                                                                                                                 |          |    |
|    | 1222.2 | Майстер зміни                                   |                                                                                                                 |          |    |
|    |        |                                                 | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1  |
|    |        |                                                 | Черевики шкіряні                                                                                                | Мп       | 12 |
|    |        |                                                 | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24 |
|    |        |                                                 | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |    |
|    |        |                                                 | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36 |
|    |        |                                                 | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6  |
|    |        |                                                 | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24 |
|    |        |                                                 | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12 |
| 19 | 1226.2 | Майстер навантажувально-розвантажувальних робіт | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18 |
|    |        |                                                 | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24 |
|    |        |                                                 | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1  |
|    |        |                                                 | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12 |

|    |      |              |                                                                                                                 |          |          |
|----|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |              | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |              | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|    |      |              | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |              | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|    |      |              | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |              | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |              | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                  | МпТн30   | 24       |
|    |      |              | Підшоломник утеплений                                                                                           | Тн       | 12       |
| 20 | 8290 | Маркувальник | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з водовідштовхувальним просоченням | ЗМиВн    | 18       |
|    |      |              | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                              | Мун100См | 24       |
|    |      |              | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                              | Ми       | 1        |
|    |      |              | Каска захисна                                                                                                   |          | До зносу |
|    |      |              | Підшоломник літній                                                                                              | ЗМи      | 12       |
|    |      |              | Жилет сигнальний                                                                                                | Со       | 6        |
|    |      |              | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                               | Вн       | 24       |
|    |      |              | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                        |          |          |
|    |      |              | Костюм для захисту від низьких температур                                                                       | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |              | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                     | МиТн     | 6        |
|    |      |              | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними                                             | МпТн30   | 24       |



|    |                      |                                                       |                                                                                |        |    |
|----|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
| 21 | 1222.2<br><br>1221.1 | Начальник лісопункту<br><br>Начальник нижнього складу | підносками                                                                     |        |    |
|    |                      |                                                       | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |
|    |                      |                                                       | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи    | 18 |
|    |                      |                                                       | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | Ми     | 2  |
|    |                      |                                                       | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | СмМп   | 12 |
|    |                      |                                                       | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24 |
|    |                      |                                                       | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |        |    |
|    |                      |                                                       | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36 |
|    |                      |                                                       | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6  |
|    |                      |                                                       | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24 |
| 22 | 8331                 | Оператор лісозаготівельного устаткування              | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |
|    |                      |                                                       | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи    | 12 |
|    |                      |                                                       | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | Ми     | 1  |
|    |                      |                                                       | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | СмМп   | 12 |
|    |                      |                                                       | Костюм для захисту від води та нетоксичних розчинів                            | Вн     | 12 |
|    |                      |                                                       | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |        |    |
|    |                      |                                                       | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36 |
|    |                      |                                                       | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6  |
|    |                      |                                                       | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними            | МпТн30 | 24 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |          |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|  | підносками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |
|  | Підшоломник утеплений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Тн       | 12       |
|  | <i>На роботах з розкрязовування деревини електро- та бензопилами і роботах з механізованого обрізання сучків:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |          |
|  | Куртка для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилкою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори не менше 6 шт.;<br>водонепроникні накладки на рукавах підвищеної зносостійкості;<br>кишені на замках;<br>світловідбивні вставки на передній і задній частинах одягу;<br>сигнальне покриття на спинці та пілочках;<br>захист від порізів                                    | ЗМпВуСо  | 12       |
|  | Штани для захисту від проколів та порізів (у тому числі ланцюговою пилкою) зі зносостійкого матеріалу з такими характеристиками:<br>вентиляційні отвори з регулюванням обміну повітря не менше 2 шт.;<br>задня кишеня 1 шт.;<br>передня кишеня 4 шт.;<br>кишеня для інструменту 1 шт.;<br>водонепроникні прокладки підвищеної зносостійкості;<br>сигнальне покриття збоку і ззаду;<br>світловідбивні вставки;<br>захист від порізів | ЗМпВуСо  | 12       |
|  | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мун100См | 24       |
|  | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ми       | 1        |
|  | Окуляри захисні                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          | До зносу |
|  | Підшоломник літній                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ЗМи      | 12       |
|  | Каска захисна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          | До зносу |
|  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Вн       | 24       |



|    |      |                    |                                                                                |          |          |
|----|------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |                    | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |          |          |
|    |      |                    | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                    | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн     | 6        |
|    |      |                    | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30   | 24       |
|    |      |                    | Підшоломник утеплений                                                          | Тн       | 12       |
| 23 | 8331 | Машиніст-кранівник | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи      | 18       |
|    |      |                    | Берет                                                                          | З        | 12       |
|    |      |                    | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | Мун100См | 12       |
|    |      |                    | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | МиМп     | 1        |
|    |      |                    | Каска захисна                                                                  |          | До зносу |
|    |      |                    | Підшоломник                                                                    | ЗМи      | 12       |
|    |      |                    | Окуляри захисні закриті                                                        | ЗП       | До зносу |
|    |      |                    | Рукавички діелектричні                                                         | Эн       | Чергові  |
|    |      |                    | Калоші діелектричні                                                            | Эн       | Чергові  |
|    |      |                    | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн       | 24       |
|    |      |                    | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |          |          |
|    |      |                    | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |                    | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн     | 6        |
|    |      |                    | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30   | 24       |

|    |      |             |                                                                                |          |          |
|----|------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
|    |      |             | Підшоломник утеплений                                                          | Тн       | 12       |
| 24 | 7215 | Стропальник | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи      | 18       |
|    |      |             | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | Мун100См | 12       |
|    |      |             | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | МиМп     | 1        |
|    |      |             | Каска захисна                                                                  |          | До зносу |
|    |      |             | Підшоломник                                                                    | ЗМи      | 12       |
|    |      |             | Жилет сигнальний                                                               | Со       | 12       |
|    |      |             | Окуляри захисні закриті                                                        | ЗП       | До зносу |
|    |      |             | <i>На зовнішніх роботах у мокру погоду додатково:</i>                          |          |          |
|    |      |             | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн       | 24       |
|    |      |             | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |          |          |
|    |      |             | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн    | 36       |
|    |      |             | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн     | 6        |
|    |      |             | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30   | 24       |
|    |      |             | Підшоломник утеплений                                                          | Тн       | 12       |
| 5  | 7215 | Такелажник  | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи      | 18       |
|    |      |             | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | Мун200См | 12       |
|    |      |             | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | МиМп     | 1        |
|    |      |             | Каска захисна                                                                  |          | До зносу |
|    |      |             | Підшоломник                                                                    | ЗМи      | 12       |



|  |  |                                                                                                                        |        |          |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
|  |  | Жилет сигнальний                                                                                                       | Со     | 12       |
|  |  | <i>Під час виготовлення стропів, заправки згонів коушів, перевірки та випробування такелажних пристроїв додатково:</i> |        |          |
|  |  | Фартух із полімерних матеріалів                                                                                        | НмМиМп | 6        |
|  |  | Рукавички з крагами                                                                                                    | НмМиМп | 1        |
|  |  | Окуляри захисні відкриті                                                                                               | О      | До зносу |
|  |  | <i>На зовнішніх роботах у мокру погоду додатково:</i>                                                                  |        |          |
|  |  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                                      | Вн     | 24       |
|  |  | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                               |        |          |
|  |  | Костюм для захисту від низьких температур                                                                              | ЗМиТн  | 36       |
|  |  | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                                            | МиТн   | 6        |
|  |  | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                                         | МпТн30 | 24       |
|  |  | Підшоломник утеплений                                                                                                  | Тн     | 12       |

Примітки:

1. Працівникам, які зайняті на роботах, де є небезпека травмування голови, видається каска зі строком використання до зносу, підшоломник бавовняний зі строком використання 12 місяців.
2. При розкрязуванні хлестів електропилами додатково видаються діелектричні рукавиці.
3. У гірських умовах працівників необхідно забезпечувати взуттям з підківками чи іншими засобами проти ковзання.
4. При виконанні робіт у лісах із щільністю забруднення ґрунту 5 Кі/км² і більше працівники додатково забезпечуються спецодягом та спецвзуттям із розрахунку не менше 2 комплектів на рік.
5. При роботі в заболочених місцях замість чобіт кирзових або на доповнення до них можуть видаватися (згідно з колективним договором) чоботи гумові зі строком носіння 12 місяців.

### ІІІ. Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для загальних професій працівників лісового господарства

| № з/п | Код згідно з ДК | Професійна назва роботи | Найменування ЗІЗ | Позначення захисних властивостей | Строк носіння |
|-------|-----------------|-------------------------|------------------|----------------------------------|---------------|
|-------|-----------------|-------------------------|------------------|----------------------------------|---------------|

| 003:2010 |                     |                                                                                | ЗІЗ    | (місяці) |
|----------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
| 2        | 3                   | 4                                                                              | 5      | 6        |
| 9333     | Вантажник           | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМиПн  | 18       |
|          |                     | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                             | ПнМп   | 12       |
|          |                     | Рукавиці брезентові                                                            | Пм     | 1        |
|          |                     | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24       |
|          |                     | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |        |          |
|          |                     | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36       |
|          |                     | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6        |
|          |                     | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24       |
| 8334     | Водій навантажувача | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12       |
|          |                     | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМиВн  | 18       |
|          |                     | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | Ми     | 1        |
|          |                     | Черевики шкіряні                                                               | Мп     | 12       |
|          |                     | Каска захисна                                                                  |        | До зносу |
|          |                     | Підшоломник літній                                                             |        | 12       |
|          |                     | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24       |
|          |                     | <i>Взимку додатково:</i>                                                       |        |          |
|          |                     | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36       |



|      |                          |                                                                                                         |        |          |
|------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
|      |                          | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                             | МиТн   | 6        |
|      |                          | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                          | МпТн30 | 24       |
|      |                          | Підшоломник утеплений                                                                                   | Тн     | 12       |
| 311  | Завантажувач             | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів із пилонепроникної тканини | ЗМиПн  | 18       |
|      |                          | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                      | Ми     | 1        |
|      |                          | Чоботи ПХВ із захисними підносками                                                                      | ПнМп   | 12       |
|      |                          | Каска захисна                                                                                           |        | До зносу |
|      |                          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                       | Вн     | 24       |
|      |                          | <i>На зовнішніх роботах взимку:</i>                                                                     |        |          |
|      |                          | Костюм для захисту від низьких температур                                                               | ЗМиТн  | 36       |
|      |                          | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                             | МиТн   | 6        |
|      |                          | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                          | МпТн30 | 24       |
| 9322 | Здавач готової продукції | Підшоломник утеплений                                                                                   | Тн     | 12       |
|      |                          | Халат бавовняний                                                                                        | Ми     | 12       |
|      |                          | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                      | Ми     | 1        |
|      |                          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                       | Вн     | 24       |
|      |                          | <i>Взимку додатково:</i>                                                                                |        |          |
|      |                          | Костюм для захисту від низьких температур                                                               | ЗМиТн  | 36       |

|   |      |                                         |                                                                                |        |    |
|---|------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
|   |      |                                         | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6  |
|   |      |                                         | Чоботи або черевика для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24 |
|   |      |                                         | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |
| 5 | 8332 | Машиніст бульдозера (будівельні роботи) | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи    | 18 |
|   |      |                                         | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | Ми     | 1  |
|   |      |                                         | Черевики шкіряні                                                               | Мп     | 12 |
|   |      |                                         | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24 |
|   |      |                                         | На зовнішніх роботах взимку додатково:                                         |        |    |
|   |      |                                         | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36 |
|   |      |                                         | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6  |
|   |      |                                         | Чоботи або черевика для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24 |
|   |      |                                         | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |
|   | 8332 | Машиніст екскаватора одноковшового      | Жилет сигнальний                                                               | Со     | 12 |
|   |      |                                         | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи    | 18 |
|   |      |                                         | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | Ми     | 1  |
|   |      |                                         | Черевики шкіряні                                                               | Мп     | 12 |
|   | 8332 | Машиніст екскаватора роторного          | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24 |



|     |                                |                                                                                                     |               |          |
|-----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|
|     |                                | На зовнішніх роботах взимку додатково:                                                              |               |          |
|     |                                | Костюм для захисту від низьких температур                                                           | ЗМиТн         | 36       |
|     |                                | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                                         | МиТн          | 6        |
|     |                                | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками                      | МпТн30        | 24       |
|     |                                | Підшоломник утеплений                                                                               | Тн            | 12       |
|     |                                | Жилет сигнальний                                                                                    | Со            | 12       |
| 162 | Машиніст котлів                | Під час обслуговування котлів, що працюють на твердому паливі, з механічним завантаженням:          |               |          |
|     |                                | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів з вогнестійкої тканини | ЗМиТи         | 18       |
|     |                                | Берет                                                                                               | ЗТи           | 12       |
|     |                                | Черевики шкіряні                                                                                    | МпТи<br>Мун15 | 12       |
|     |                                | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                  | Ми            | 1        |
|     |                                | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                                   | Вн            | 24       |
|     |                                | Окуляри захисні                                                                                     | ЗП            | До зносу |
| 332 | Машиніст скрепера (скреперист) | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів                        | ЗМи           | 18       |
|     |                                | Берет                                                                                               | З             | 12       |
|     |                                | Черевики шкіряні                                                                                    | Мп            | 12       |
|     |                                | Рукавички із полімерних матеріалів                                                                  | Ми            | 1        |
|     |                                | Плащ для захисту від води та                                                                        | Вн            | 24       |

|     |                            |                                                                                     |            |          |
|-----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
|     |                            | нетоксичних розчинів                                                                |            |          |
|     |                            | Взимку додатково:                                                                   |            |          |
|     |                            | Костюм для захисту від низьких температур                                           | ЗМиТн      | 36       |
|     |                            | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                         | МиТн       | 6        |
|     |                            | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками      | МпТн30     | 24       |
|     |                            | Підшоломник утеплений                                                               | Тн         | 12       |
| 162 | Оператор котельні          | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів        | ЗМи        | 18       |
|     |                            | Фартух із полімерних матеріалів                                                     | ТиТп400    | Черговий |
|     |                            | Черевики                                                                            | Мп Нм      | 12       |
|     |                            | Берет                                                                               | 3          | 12       |
|     |                            | Рукавички із полімерних матеріалів                                                  | ТиТп400Ми  | 3        |
|     |                            | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                                   | Вн         | 24       |
|     |                            | Навушники протишумові                                                               |            | До зносу |
|     |                            | Окуляри захисні зі світлофільтрами                                                  |            | До зносу |
|     |                            | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                      |            | До зносу |
| 155 | Оператор заправних станцій | Костюм для захисту від нафти із вогнестійкої тканини з антистатичними властивостями | НлНмМнЕсТо | 18       |
|     |                            | Берет                                                                               | НлНм       | 12       |
|     |                            | Білизна натільна                                                                    | ЗМи        | 6        |
|     |                            | Напівчеревики                                                                       | НмЕсМиСж   | 12       |
|     |                            | Плащ для захисту від води та                                                        | Вн         | 24       |



|      |                                  |                                                                                |        |          |
|------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
|      |                                  | нетоксичних розчинів                                                           |        |          |
|      |                                  | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | МиНм   | 1        |
|      |                                  | Окуляри захисні                                                                | ЗП     | До зносу |
|      |                                  | Засіб індивідуального захисту органів дихання протиаерозольний                 |        | До зносу |
| 9132 | Прибиральник службових приміщень | Халат для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів    | ЗМиПн  | 12       |
|      |                                  | Косинка                                                                        | ЗПн    | 12       |
|      |                                  | Туфлі                                                                          | ПнМп   | 12       |
|      |                                  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24       |
|      |                                  | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | ВнМиМп | 1        |
| 9162 | Прибиральник територій           | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМиПн  | 18       |
|      |                                  | Берет                                                                          | ЗПн    | 12       |
|      |                                  | Напівчеревики                                                                  | МпПнСм | 12       |
|      |                                  | Рукавички із полімерних матеріалів                                             | МиМп   | 1        |
|      |                                  | Жилет сигнальний                                                               | Со     | 12       |
|      |                                  | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24       |
|      |                                  | <i>На зовнішніх роботах узимку додатково:</i>                                  |        |          |
|      |                                  | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36       |
|      |                                  | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6        |
|      |                                  | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24       |

|    |      |        |                                                                                |        |    |
|----|------|--------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
|    |      |        | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |
| 13 | 9152 | Сторож | <i>Під час чергування на прохідній підприємства, установи, організації:</i>    |        |    |
|    |      |        | Костюм для захисту від загальних виробничих забруднень та механічних впливів   | ЗМи    | 18 |
|    |      |        | Черевики шкіряні                                                               | Мп См  | 12 |
|    |      |        | <i>Під час охорони об'єктів, складських приміщень та територій додатково:</i>  |        |    |
|    |      |        | Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів                              | Вн     | 24 |
|    |      |        | <i>На зовнішніх роботах узимку додатково:</i>                                  |        |    |
|    |      |        | Костюм для захисту від низьких температур                                      | ЗМиТн  | 36 |
|    |      |        | Рукавички із полімерних матеріалів утеплені                                    | МиТн   | 6  |
|    |      |        | Чоботи або черевики для захисту від низьких температур із захисними підносками | МпТн30 | 24 |
|    |      |        | Підшоломник утеплений                                                          | Тн     | 12 |

Провідний спеціаліст з охорони праці



Світлана КОРШИНСЬКА



**Додаток № 14**  
**до колективного договору на 2022-2026 рр.**

Погоджено:  
Голова профкому ДП «Хустське ЛДГ»  
Меліса ПИНЗЕШ

01 серпня 2022 р.

Затверджую:  
Директор ДП «Хустське ЛДГ»  
Юрій СОЙМА

01 серпня 2022 р.

**СКЛАД**  
**робочої групи по контролю за виконанням Колективного Договору**  
**та Галузевої Угоди на 2022 – 2026 роки в ДП «Хустське ЛДГ»**

- |                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| 1. В.о.головного лісничого    | Віталій ДЖУГАН     |
| 2. Головний інженер           | Василь ЖУПАН       |
| 3. Головний економіст         | Оксана ВЕРБІНА     |
| 4. Головний бухгалтер         | Мирослава РОСОХА   |
| 5. Старший інспектор з кадрів | Дороття КОРШИНСЬКА |
| 6. Провідний бухгалтер        | Вікторія ДУДЧУК    |
| 7. Провідний інженер з ОЗЛ    | Роман РОМАН        |
| 8. Лісничий                   | Сергій ЛИПЧЕЙ      |
| 9. Лісничий                   | Микола КУРИЧКА     |
| 10. Помічник лісничого        | Вікторія ДЖУГАН    |
| 11. Старший майстер лісу      | Михайло КОВАЧ      |
| 12. Контролер л/з виробництва | Богдан КЛОВАНИЧ    |
| 13. Майстер лісу              | Сергій СТАНКО      |
| 14. Майстер лісу              | Ігор АНТОЛИК       |
| 15. Майстер лісу              | Антон ТЕГЗА        |

Пронумеровано та прошито  
99(дев'яносто дев'ять) аркушів  
Директор

Юрій СОЙМА  
Голова профкому

Меліса ПИНЗЕШ

