



УКРАЇНА

**ХУСТСЬКА МІСЬКА РАДА
І СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ № 13

17.12.2020

м. Хуст

Про внесення змін в «Положення про порядок преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам апарату, відділів та управлінь виконавчого комітету Хустської міської ради»

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» з метою посилення стимулювання відповідального та професійного ставлення працівників до виконання своїх посадових обов'язків, ініціативного і творчого підходу до вирішення поставлених завдань, виходячи з результатів індивідуальної праці та оцінки особистого вкладу в загальні результати роботи, підвищення ефективності та якості, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни, керуючись частиною 1 статті 52, частиною 6 статті 59 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», наказу Міністерства праці України № 77 від 02.10.1996 року «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», сесія Хустської міської ради

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни в Положення про порядок преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам апарату, відділів та управлінь виконавчого комітету Хустської міської ради затверджене рішенням сесії Хустської міської ради №527 від 24.02.2017р. та викласти пункти 2.3, 2.8. 2.9 в новій редакції:

«2.3. Міський голова має право одноосібно або за поданням секретаря міської ради, заступників міського голови, начальників управлінь, відділів та старост приймати рішення щодо розміру премії працівникам.

2.8. Виплата, позбавлення або зниження премії здійснюється на підставі розпорядження міського голови з урахуванням пропозицій секретаря міської ради, заступників міського голови, начальників управлінь, відділів та старост.

2.9. Основними показниками (умовами) преміювання працівників апарату міської ради (старост) та інших виконавчих органів (самостійних управлінь, відділів) міської ради є:

- бездоганне виконання функціональних обов'язків, визначених положенням про управління, відділ, посадовими інструкціями;
- особистий вклад в загальні результати робіт, творча активність, ініціатива при виконанні доручень керівництва міської ради та виконання функціональних обов'язків;
- терміновість виконання завдань;
- виконання додаткового обсягу завдань.»

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови І.М.Фетька.

Міський голова

Володимир КАЩУК