

Програма зайнятості населення на 2012-2014 роки розроблена на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 10.11.11 року № 704 “Про розроблення обласної, районних, міських програм зайнятості населення на 2012-2013 роки”, розпорядження міського голови від 14.11.2011 року № 130 “Про розроблення міської Програми зайнятості населення на 2012-2013 роки”.

Програма спрямована на:

- збільшення зайнятості економічно активного населення;
- підтримку підприємництва, малого та середнього бізнесу;
- активізація роботи з легалізації зайнятості та «тіньової» заробітної плати;
- відтворення робочої сили, підвищення її професійно-кваліфікаційного рівня з урахуванням потреб ринку праці.

При розробці Програми враховані :

- програма соціально-економічного розвитку міста на 2012-2014 р.р.;
- фактичні дані за 2010 рік і 10 місяців поточного року, прогнозні розрахунки ринку праці на 2012-2014 роки;
- статистична інформація;
- дані моніторингу ринку праці.

### **I. Основні підсумки виконання завдань і заходів, передбачених Програмою зайнятості населення на 2010-2011р.р.**

Протягом 2010-2011 років стабільною залишалась середньооблікова кількість штатних працівників, зайнятих в економічній сфері та кількість найманих працівників на малих підприємствах міста. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за 2010 рік складає 1594 грн., за 6 місяців 2011 року 1488 грн.

Чисельність наявного населення міста у віці від 15 до 70 років становить 23,5 тис.осіб, з них працездатного віку 19,9 тис.осіб. Непрацююче населення віком від 15 до 70 років, визначене за методологією МОП, складає 0,8 тис.осіб.

Щороку зменшується кількість незайнятих осіб, які перебувають на обліку в міськрайонному центрі зайнятості на кінець періоду. Станом на 01.11.2011р. перебувало на обліку 272 особи, навантаження на одне вільне робоче місце – 9 осіб.

Значною залишається кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), в 2010р. – 1,8 тис. осіб, в 2011р. – 1,2 тис.осіб.

Проведено певну роботу по легалізації найманої робочої праці у 2010-2011 рр. Зокрема, в 2011 р. здійснено 112 перевірок та виявлено 69 осіб, з якими не укладено трудові угоди.

Протягом січня–вересня 2011 року з метою пошуку роботи в Хустський міськрайонний центр зайнятості звернулося 1197 мешканців м. Хуст (2010 р.- 1136, 2009р.- 1078), з яких працевлаштовано за цей період 533 особи, за попере-

дні роки відповідно - 541 та 413, що свідчить про стабільність по відношенню питомої ваги працевлаштованих до громадян, які звернулися за послугами до центру зайнятості. За 9 місяців 2011 року цей коефіцієнт становить 44,5 за ці - ж періоди 2010 та 2009 року - 47,6 та 38,3 відсотка відповідно. Спостерігається стабільний приріст прийнятих працівників на підприємства м. Хуст відносно звільнених. Рівень подання вакансій до центру зайнятості трохи підвищився, але й надалі є дуже низьким. Протягом січня-вересня 2011 року в міськрайонному центрі зайнятості по м. Хуст зареєстровано 700 вакансій, за січень-вересень 2010 року - 670, та 2009 року - 555 вакансії.

На 01.10.2011 року в м. Хуст створено:

- юридичними особами - 168 р.м.
- фізичними особами - 521 р.м.
- зареєстровано фізичних осіб підприємців - 122.

Найбільше робочих місць юридичними особами створено ТОВ «Джакос ЛТД» - 35 р.м., ТОВ «Мета пласт» - 15 р.м., ТОВ «Енергосистеми» - 16 р.м. та інші.

Протягом січня-вересня 2011 року в Хустському МРЦЗ для започаткування власної справи 12 безробітних отримали одноразову допомогу по безробіттю, за січень-вересень 2010 року - 7 безробітних. Надано роботодавцям дотації за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на створення 35 робочих місць для працевлаштування безробітних за направленням служби зайнятості, за січень-вересень 2010 року - 28 безробітних, та 2009 року - 2 безробітних.

Збільшилась кількість безробітних охопленими вторинною зайнятістю, а саме оплачуваними громадськими роботами. Так за 9 місяців поточного року, центром зайнятості залучено до участі в цих роботах 59 безробітних міста, за січень-вересень 2010 року - 7 безробітних, та 2009 року - 2 безробітних. Всі ці безробітні були залучені до ОГР за рахунок коштів підприємств. За рахунок власних коштів організували громадські роботи такі підприємства: ТОВ «Роксолана», ПП Бордей О.Ф., ПП «Бреннер», ПП Пекар Н.В. За рахунок коштів місцевих бюджетів громадські роботи не проводились.

Брало участь в ОГР 59 безробітних. За результатами громадських робіт багато безробітних було працевлаштовано на ці ж підприємства.

Розпорядженням міського голови від 30.12.2010 року за № 114 «Про організацію оплачуваних громадських робіт на 2011 рік за рахунок коштів фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття», визначено перелік підприємств, об'єкти, види робіт та джерела фінансування. Проте кошти місцевого бюджету на фінансування оплачуваних громадських робіт для безробітних, не виділялись.

Згідно розпорядженням міського голови від 30.12.2010 року за № 113 було заброньовано 7 робочих місць на 6 ПОУ району для працевлаштування соціально незахищених верств населення. Фактично протягом січня - вересня 2011 року на заброньовані робочі місця району працевлаштовано 2 квотників. Всього ж даної категорії працевлаштовано 62 особи.

Кожного року проводиться анкетування ПОУ з чисельністю працюючих більше 20 осіб, та встановлено кількість підприємств, на які можливе доведення 5 відсоткової квоти для працевлаштування соціально-незахищених верств населення. Обробивши дані анкетування, з'ясовано, що всі підприємства району ма-

ють у штаті 5 і більше відсотків працівників, які віднесені до слабо захищеної категорії населення.

Найгострішою продовжує залишатись в місті проблема працевлаштування неповнолітніх. Протягом 9 місяців цього року в центрі зайнятості перебувало 16 неповнолітніх, з яких 6 працевлаштовано.

Щоб знизити гостроту даної проблеми багатьом юнакам та дівчатам пропонується професійне навчання. Так за 9 місяців цього року по м. Хуст проходило професійне навчання за рахунок служби зайнятості 129 безробітних, за аналогічний період 2010 року-108.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці.**

Основним завданням на 2012-2014 роки є стабілізація роботи окремих підприємств, залучення інвестицій в економіку міста. Очікується зростання інвестицій в основний капітал на одну особу в 2013 році до 1613.9 грн. та прямих іноземних інвестицій до 264,2 дол. США на одну особу. Нарощують темпи виробництва ТОВ «Енран», ВАТ «Європейська фабрика», стабільно працює СП «Хустекс ЛТД».

Програмою зайнятості населення передбачено створити в 2012 році 890 нових робочих місць, в 2013 р. – 900 р.м., в 2014 р. – 900 р.м. Цьому сприяють розширення виробництва на ТОВ «Енран», ТОВ «Європейська фабрика», ТОВ «Немецтек», введення нових робочих місць на міському ринку після реконструкції.

*У 2012 році залучення незайнятого населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки через службу зайнятості передбачається здійснювати за такими напрямками:*

- працевлаштування - 660 осіб;
- залучення 65 безробітних до оплачуваних громадських робіт;
- профнавчання - 150 осіб;
- надати профорієнтаційні послуги не менше ніж 95 відсоткам громадянам, що звернулися до центру зайнятості в пошуку роботи.

*У 2013 році залучення незайнятого населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки через службу зайнятості передбачається здійснювати за такими напрямками:*

- працевлаштування - 665 осіб;
- залучення 65 безробітних до оплачуваних громадських робіт;
- профнавчання - 150 осіб;
- надати профорієнтаційні послуги не менше ніж 95 відсоткам громадянам, що звернулися до центру зайнятості в пошуку роботи.

*У 2014 році залучення незайнятого населення до трудової діяльності і надання соціальної підтримки через службу зайнятості передбачається здійснювати за такими напрямками:*

- працевлаштування - 665 осіб;
- залучення 65 безробітних до оплачуваних громадських робіт;
- профнавчання - 150 осіб;

- надати профорієнтаційні послуги не менше ніж 95 відсоткам громадянам, що звернулися до центру зайнятості в пошуку роботи.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнознi дані)	2013 рік (прогнознi дані)	2014 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	<b>X</b>	-	<b>X</b>	-	-	-	-
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду	-	-	-	-	-	-	-
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	-	-	-	-	-	-	-
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	<b>455,9</b>	<b>1764,9</b>	<b>736,9</b>	<b>1487,3</b>	<b>1582,2</b>	<b>1613,9</b>	<b>1677,2</b>
5. Індeksi інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	<b>153,0</b>	<b>163,8</b>	<b>142,4</b>	<b>84,4</b>	<b>106,4</b>	<b>102,0</b>	<b>103,9</b>
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	<b>272,8</b>	<b>277,3</b>	<b>277,8</b>	<b>259,3</b>	<b>262,6</b>	<b>264,2</b>	<b>265,1</b>
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	<b>X</b>	<b>55</b>	<b>X</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>60</b>
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	<b>X</b>	<b>31,5</b>	<b>X</b>	<b>31,6</b>	<b>31,6</b>	<b>31,6</b>	<b>31,6</b>
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	-	-	-	-	-	-	-

#### IV. Основні показники ринку праці\*

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
з неї зайнятого населення працездатного віку							
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
- віком 15 - 70 років							
- працездатного віку							
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього							
з неї безробітного населення працездатного віку							
4.Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
віком 15 - 70 років							
працездатного віку							

\* - розраховується на регіональному рівні

## V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	X	9	X	9	9	9	9
у тому числі:							
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	X	3	X	3	3	3	3
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	X	4	X	4	4	4	4
- професійно-технічних навчальних закладів	X	2	X	2	2	2	2
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	X	2,0	X	2,0	2,0	1,7	1,7
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	X	0,9	X	0,9	0,9	0,8	0,8
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	X	0,5	X	0,5	0,5	0,4	0,4
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	X	0,6	X	0,6	0,6	0,5	0,5
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	7,3	7,2	7,3	7,1	7,1	7,1	7,1
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,7	0,7	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	9,5	9,7	5,5	7,0	7,0	7,0	7,0
5 Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	1,6	1,8	1,2	1,3	1,2	1,2	1,0
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	21,9	25,0	16,4	18,3	16,9	16,9	14,1
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	X	0,8	X	0,5	0,5	0,5	0,5

у % до середньооблікової кількості штатних працівників	<b>X</b>	<b>11,1</b>	<b>X</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>
7.Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	<b>X</b>	<b>0,1</b>	<b>X</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	<b>X</b>	<b>1,4</b>	<b>X</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>
8.Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	<b>X</b>	<b>1,6</b>	<b>X</b>	<b>1,64</b>	<b>1,69</b>	<b>1,67</b>	<b>1,67</b>
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	<b>X</b>	<b>976,26</b>	<b>X</b>	<b>990,00</b>	<b>1127,00</b>	<b>1248,00</b>	<b>1398,0</b>

## VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

(кількість створених робочих місць обраховується відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. №512 „Деякі питання моніторингу створення робочих місць”)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<b>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</b>							
1. Створено робочих місць, осіб – усього	<b>496</b>	<b>903</b>	<b>455</b>	<b>970</b>	<b>890</b>	<b>900</b>	<b>900</b>
з них:							
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	<b>96</b>	<b>121</b>	<b>55</b>	<b>225</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	<b>19,4</b>	<b>13,4</b>	<b>12,1</b>	<b>23,2</b>	<b>13,4</b>	<b>13,3</b>	<b>13,3</b>
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	<b>400</b>	<b>782</b>	<b>400</b>	<b>745</b>	<b>770</b>	<b>780</b>	<b>780</b>
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	<b>80,6</b>	<b>86,6</b>	<b>87,9</b>	<b>76,8</b>	<b>86,6</b>	<b>86,7</b>	<b>86,7</b>
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	<b>496</b>	<b>903</b>	<b>455</b>	<b>970</b>	<b>890</b>	<b>900</b>	<b>900</b>
- <u>сільське господарство, мисливство та лісове господарство</u>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
- <u>добувна промисловість</u>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
- <u>переробна промисловість</u>	<b>16</b>	<b>65</b>	<b>42</b>	<b>159</b>	<b>130</b>	<b>130</b>	<b>130</b>
- <u>виробництво та розподілення електроенергії, газу та води</u>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
- <u>будівництво</u>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
- <u>оптова й роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту</u>	<b>347</b>	<b>552</b>	<b>272</b>	<b>514</b>	<b>450</b>	<b>440</b>	<b>440</b>



- готелі та ресторани	<b>40</b>	<b>81</b>	<b>44</b>	<b>78</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>75</b>
- транспорт і зв'язок	<b>32</b>	<b>73</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
- фінансова діяльність	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
- операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
- державне управління	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
- освіта	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
- охорона здоров'я та соціальна допомога	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
- колективні, громадські та особисті послуги	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

## VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	<b>855</b>	<b>1379</b>	<b>925</b>	<b>1408</b>	<b>1370</b>	<b>1380</b>	<b>1380</b>
з рядка 1:							
1.1. на початок періоду	<b>303</b>	<b>303</b>	<b>328</b>	<b>358</b>	<b>330</b>	<b>340</b>	<b>340</b>
1.2. звернення протягом періоду	<b>552</b>	<b>1076</b>	<b>597</b>	<b>1050</b>	<b>1040</b>	<b>1040</b>	<b>1040</b>
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	<b>372</b>	<b>640</b>	<b>373</b>	<b>650</b>	<b>660</b>	<b>665</b>	<b>665</b>
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	<b>61</b>	<b>152</b>	<b>59</b>	<b>140</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	<b>1353</b>	<b>3369</b>	<b>4829</b>	<b>5255</b>	<b>5224</b>	<b>5224</b>	<b>5224</b>
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	<b>261</b>	<b>328</b>	<b>358</b>	<b>330</b>	<b>340</b>	<b>340</b>	<b>340</b>

\* Види економічної діяльності наводяться відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. №512.

## VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів *	<b>332</b>	<b>345</b>	<b>321</b>	<b>328</b>	<b>331</b>
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання - усього:	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
4.2. За направленням державної служби зайнятості – усього	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

**Х. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан ринку праці м. Хуст на 2012– 2014 роки**

Найменування заходу	<b>Виконавці</b> (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	<b>Термін виконання</b>
1	2	3
<b>Сприяння забезпечення економіки регіону кваліфікованими кадрами</b> (приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними навчальними закладами регіону у відповідність із потребами економіки регіону; удосконалення взаємодії навчальних закладів та роботодавців, підвищення якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг)		
1. Визначити потреби роботодавців поточного або перспективного характеру у профнавчанні кадрів під час відвідування підприємств або в процесі зустрічей з роботодавцями з метою залучення безробітних громадян до продуктивної зайнятості, підвищення їх конкурентоспроможності та приведення у відповідність до потреб ринку праці професійно-кваліфікаційної структури кадрів	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки
2. Здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників із числа незайнятого населення за направленням державної служби зайнятості на базі професійно-технічних закладів з урахуванням потреб ринку праці.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
3. Здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців безпосередньо на виробництві.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
4. Посилити контроль за підвищенням кваліфікації робітничих кадрів на виробництві за профільними для підприємств професіями.	Управління праці та соціального захисту населення	2012-2014 роки
5. З метою забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, проводити профорієнтаційну роботу населенням, передусім з молоддю, спрямовану на ефективне пропагування професій не лише за престижністю, а за реальними можливостями працевлаштування на ринку праці.	Управління освіти, релігій та у справах національностей, управління культури, молоді та спорту, управління праці та соціального захисту населення, служба у справах дітей, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
6. Забезпечити ефективне використання під час проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю у загальноосвітніх навчальних закладах міста профорієнтаційних терміналів.	Управління освіти, релігій та у справах національностей, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
7. Організувати ефективну роботу мобільного центру професійної орієнтації, забезпечити виїзне обслуговування учнівської та студентської молоді – за місцем навчання.	Управління освіти, релігій та у справах національностей, управління культури, молоді та спорту, управління праці та соціального захисту населення, служба у справах дітей, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
8. Забезпечити залучення до послуг державної служби зайнятості випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані і не навчаються, з метою спрямування їх на вибір актуальних на ринку праці	Управління освіти, релігій та у справах національностей, управління культури, молоді та спорту, управ-	2012-2014 роки

ці професій.	ління праці та соціального захисту населення, служба у справах дітей, міськрайонний центр зайнятості	
9. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів групові та масові профорієнтаційні заходи: «Уроки реального життя», «Кроки у професійне майбутнє», профорієнтаційні зустрічі та заходи розважально-змагального характеру, презентації професій, навчальних закладів та курсів навчання тощо.	Управління освіти, релігій та у справах національностей, управління культури, молоді та спорту, управління праці та соціального захисту населення, служба у справах дітей, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
<b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b> (стимулювання збереження та створення робочих місць; посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості; сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення; розв'язання проблем зайнятості населення у сільській місцевості, зокрема, шляхом підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, у вугільних регіонах та малих містах; створення умов для запровадження гнучких форм зайнятості; тощо)		
1. Сприяти розширенню сфери застосування праці за рахунок збереження діючих та створення <b>890</b> нових робочих місць в 2012 році, <b>900</b> нових робочих місць в 2013 році та <b>900</b> нових робочих місць в 2014 році із залученням різних джерел інвестицій; зростанню компонентів гідної праці, забезпеченню справедливої оплати праці, передбачаючи, зокрема, відповідні положення у колективних договорах і угодах.	Управління економіки, управління праці та соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості, Державний інспектор праці	Протягом 2012-2014 років
2. Проводити аналіз результатів інвестиційної та інноваційної діяльності у 2012-2014 роках в частині, що стосується створення робочих місць та зайнятості населення	Управління економіки, управління праці та соціального захисту населення	Протягом IV кварталу 2011 року
3. Залучити в 2012-2014 рр кошти місцевого бюджету для фінансування оплачуваних громадських робіт на об'єктах комунальної власності, та кошти роботодавців	Міськвиконком, фінуправління	Протягом I кварталу 2012-2014 років
4. Продовжувати роботу із створення в центрі зайнятості банку даних роботодавців в межах України для залучення незайнятого населення на тимчасові сезонні будівельні, сільськогосподарські та інші роботи. Організувати збір даних про потребу в робочій силі не сезонні роботи в інших регіонах України, укласти з відповідними центрами зайнятості договори, забезпечити направлення бажаючих із числа незайнятих громадян на сезонні роботи відповідно до укладених договорів.	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
5. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо підвищення якості робочих місць, подолання та попередження низькооплачуваної зайнятості, переваг використання ними робочої сили на легальній основі через засоби масової інформації, під час проведення семінарів, нарад, зустрічей з роботодавцями, обстеження підприємств.	Управління економіки, управління праці та соціального захисту населення, районний центр зайнятості, Державний інспектор праці	Протягом 2012-2014 років
6. Надати роботодавцям дотації на створення нових робочих місць в першу чергу для працевлаштування молоді та жінок. Забезпечити працевлаштування на ці місця не менш 50% безробітних віднесених до 5% квоти	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
7. З метою тимчасового працевлаштування безробітних, враховуючи обмежену можливість масового відновлення та створення нових робочих місць, визначити	Міськвиконком	Протягом IV кварталу 2011 -

об'єкти для організації оплачуваних громадських робіт. Визначений перелік підприємств, установ, організацій, та обсяги робіт за рахунок коштів міського бюджету затвердити відповідним розпорядженням		2014 років,
9. Забезпечити направлення на оплачувані громадські роботи безробітних, а в першу чергу молоді, що стоять на обліку в центрі зайнятості	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
<b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> (квотування та бронювання робочих місць, установлення для підприємств, установ та організацій нормативу робочих місць, надання дотацій роботодавцям, тощо з метою працевлаштування зазначеної категорії населення)		
1. Визначити кількість підприємств, організацій та установ, незалежно від форми власності з чисельністю понад 20 чол. для організації бронювання робочих місць згідно з ст.5 Закону України "Про зайнятість населення".	Міськрайонний центр зайнятості	IV квартал 2011-2014 років
2. Згідно з проведеним анкетуванням забронювати на підприємствах, організаціях, установах різних форм власності визначену кількість робочих місць у 2012 - 2014 роках для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, у розрізі квотних категорій.	Міськвиконком спільно з міськрайонним центром зайнятості	Січень 2012 року, січень 2013 року, січень 2014 року
3. Домагатися повного використання заброньованих робочих місць для працевлаштування громадян у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.	Міськрайонний центр зайнятості, організація роботодавців, профспілки	2012-2014 роки
4. Перевагу у наданні дотації надавати ринкоутворюючим роботодавцям, а також роботодавцям, для працевлаштування безробітних, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, понад встановлену квоту.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
5. Налагодити поіменний контроль за наданням всього спектру послуг військовослужбовцям, вивільненим внаслідок реформування збройних сил України та інших військових формувань. Проводити постійний моніторинг скорочення військовослужбовців та членів їх сімей у зв'язку з реформуванням Збройних сил України.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
6. Вжити заходів до збільшення працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості, організацією роботодавців, комітетами профспілок	2012-2014 роки
7. Сприяти працевлаштуванню інвалідів з урахуванням їх побажань, стану здоров'я, здібностей і професійних навичок відповідно до висновків медико-експертних комісій.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
8. При необхідності, провести поіменне адресне бронювання робочих місць на підприємствах, в організаціях та установах державної форми власності випускникам шкіл – інтернатів, професійно-технічних закладів та вищих навчальних закладів (дітям - сиротам).	Служба у справах дітей спільно з міськрайонним центром зайнятості, організацією роботодавців, комітетами профспілок	2012-2014 роки
9. Надавати пріоритет у сприянні працевлаштуванню	Міськрайонний центр	2012-2014

членам сімей з родинним безробіттям, батькам з багатодітних і неповних сімей, дітям-сиротам, в тому числі на додаткові робочі місця, що створені за рахунок додатків роботодавцям.	зайнятості	роки
10. Узагальнювати надані роботодавцями заявки про потребу у працівниках із числа людей з обмеженими фізичними можливостями, для подальшого інформування інвалідів, бажаючих працювати.	Управління праці та соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
11. Забезпечити надання всього комплексу профорієнтаційних послуг людям з обмеженими фізичними можливостями з метою ефективної трудової реабілітації.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
12. Щомісячно надсилати державній службі зайнятості списки інвалідів із зазначенням їх професій та спеціальностей, професійної відповідності із урахуванням висновків МСЕК а також подавати державній службі зайнятості заявки на професійне навчання інвалідів	Управління праці та соціального захисту населення	Щомісяця протягом 2012-2014 років
13. Домогтися надання керівниками підприємств, установ, організацій щомісячних адміністративних даних про вільні робочі місця та вакантні посади, на яких може використовуватись праця інвалідів, із зазначенням умов праці, професійно-кваліфікаційного рівня та особливих вимог роботодавців до претендентів на робочі місця, рівня зарплати, можливості гнучкого графіку роботи.	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	Щомісяця протягом 2012-2014 років
14. Вивчити питання з дотримання законодавства про працю неповнолітніх на підприємствах, в установах і організаціях міста та вжити необхідні заходи щодо притягнення до відповідальності роботодавців, яка його порушують.	Управління культури, молоді та спорту, служба у справах дітей, територіальна інспекція праці	2012-2014 роки
<b>Підвищення професійної якості працівників</b> (сприяння підприємствам у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві, підвищення кваліфікації працівників, які залучаються до організації та проведення цієї роботи)		
1. Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації <b>142</b> безробітних у 2012 році, <b>142</b> безробітних у 2013 році, та <b>142</b> безробітних у 2014 році на базі вищих, професійно-технічних навчальних закладів, установ післядипломної освіти, ПОУ всіх форм власності за професіями в яких є потреба на ринку праці.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
2. Провести професійне тестування безробітних молодих людей віком до 35 років з метою виявлення їх професійних намірів і можливості регулювання підготовки майбутньої робочої сили.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
3. Проводити навчання безробітних шляхом проведення чотирьохсесійних семінарів з техніки самостійного пошуку роботи.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
4. Сприяти підприємницькій діяльності безробітних шляхом професійної підготовки з професій, придатних для самозайнятості.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
5. Проведення інформаційних та профорієнтаційних заходів для молоді з метою правильного вибору професії та її соціальної адаптації. Задоволення потреб в цих послугах учнів загальноосвітніх шкіл, шкіл-інтернатів, дітей з багатодітних та неповних сімей, дітей сиріт, а також молоді, яка вперше шукає роботу.	Служба у справах дітей, Міськрайонний центр зайнятості спільно з ліцеями, відділом освіти	2012-2014 роки

6. Пропонувати молоді професійну підготовку та перепідготовку за робітничими професіями в т.ч. за індивідуальними навчальними планами та програмами.	Служба у справах дітей спільно з міськрайонним центром зайнятості	Постійно
7. Проводити в навчальних закладах міста презентацію професій, що користуються попитом на місцевому ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості спільно з ліцеями, відділом освіти	Квітень, листопад 2012-2014 років
8. Організувати навчання державних службовців усіх категорій, щодо основних засад діяльності малого підприємства та ринкової інфраструктури, підтримки підприємства з метою більш ефективного застосування управлінських важелів впливу в напрямку розвитку малого сектора економіки.	Міськвиконком, управління економіки	Постійно
9. Шляхом укомплектування підприємств кваліфікованими кадрами досягти максимального рівня працевлаштування після професійного навчання.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
<b>Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>		
(створення умов для мобільності робочої сили; діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном; малий прикордонний рух, працевлаштування іноземців, тощо)		
1. Постійно здійснювати контроль за діяльністю суб'єктів підприємництва, що є посередниками у працевлаштуванні громадян України за кордоном.	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки
2. Здійснювати контроль за підприємствами, організаціями та установами, де зайняті іноземні громадяни для з'ясування доцільності використання їх праці та продовження дії дозволів на працевлаштування в Україні	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки
3. Проводити просвітницьку діяльність в інформуванні незайнятого населення, яке має бажання виїхати на роботу за кордон про наслідки нелегальної міграції та запобігання нелегальної торгівлі людьми.	Управління праці та соціального захисту населення, управління культури, молоді та спорту, міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
<b>Регулювання соціально-трудова відносин, використання робочої сили</b>		
(детінізація трудових відносин; забезпечення створення належних умов праці; дотримання прав і гарантій працівників, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав)		
1. Проводити роботу щодо легалізації зайнятості населення шляхом постійного контролю щодо легального використання роботодавцями робочої сили. Активізувати роботу комісій, робочих груп з числа представників контролюючих органів, центрів зайнятості, яким надані повноваження щодо детінізації робочих місць.	Управління економіки, управління праці та соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості, Державний інспектор праці, Державна виконавча служба, Об'єднана державна податкова інспекція, цільові фонди.	2012-2014 роки
2. Систематично проводити роз'яснювальну роботу серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі не укладення відповідно до законодавства трудового договору між працівником та роботодавцем під час прийому на роботу.	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості, Державний інспектор праці, Редакція газети «Вісник Хустщини»	2012-2014 роки
3. Активізувати роз'яснювальну роботу щодо необхідності реєстрації в службі зайнятості індивідуальних	Управління праці та соціального захисту населення	2012-2014 роки



трудоу договорів, контролювати наявність чітких записів про гарантований рівень мінімальної заробітної плати та її індексацію, надання щорічних відпусток, режим роботи та відповідність цих записів чинному законодавству.	льного захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості, Державний інспектор праці	
4. Сприяти охопленню повідомною реєстрацією 100 відсотків укладених колективних договорів.	Управління праці та соціального захисту населення	2012-2014 роки
5. Рекомендувати включення до колективних договорів зобов'язань керівників підприємств щодо нарахування зарплати у розмірах не нижче встановлених галузевими угодами.	Управління праці та соціального захисту населення	2012-2014 роки
6. Здійснювати щомісячний моніторинг та аналіз розміру середньої заробітної плати та неповної зайнятості працівників в розрізі підприємств.	Управління праці та соціального захисту населення	2012-2014 роки
<b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b>		
1. Розширити спектр профорієнтаційних послуг щодо надання інформації про стан ринку праці, можливостей проходження профнавчання, отримання консультацій про права й обов'язки безробітних та роботодавців.	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки
2. Надати соціальні послуги безробітним шляхом: - професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації протягом 2012 року – <b>150</b> осіб, протягом 2013 року – <b>150</b> осіб, протягом 2014 року – <b>150</b> осіб; - сприяння у працевлаштуванні протягом 2012 року – <b>660</b> осіб, протягом 2013 року – <b>665</b> осіб, протягом 2014 року – <b>665</b> осіб; - працевлаштування на оплачувані громадські роботи протягом 2012 року - <b>65</b> безробітних, протягом 2013 року – <b>65</b> безробітних, протягом 2014 року – <b>65</b> безробітних; - надання профінформаційних та профконсультаційних послуг.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
3. Постійно поновлювати банк вакансій для інформування населення про можливості працевлаштування.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
4. З метою більш повного використання прав безробітних на отримання першого робочого місця, розширити спектр профорієнтаційних послуг щодо надання інформації про стан ринку праці, можливості підприємств у працевлаштуванні на вільні та новостворені місця.	Управління культури, молоді та спорту, управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки
5. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг працівникам, які вивільняються з підприємств у зв'язку із змінами у виробництві.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
6. Охопити індивідуальними профорієнтаційними послугами дітей - сиріт і дітей, які залишилися без піклування батьків, працездатних дітей - інвалідів, неповнолітніх, які перебувають на обліку в кримінальній міліції з метою їх визначеності щодо професійної діяльності.	Служба у справах дітей, спільно з районним відділом УМВС та міськрайонним центром зайнятості	2012-2014 роки

7. Здійснювати виплату допомоги по безробіттю, матеріальної допомоги в період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітного, та інші види матеріальної допомоги.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
8. Продовжити практику проведення мініярмарків вакансій, «Днів відкритих дверей», презентацій професій тощо.	Міськрайонний центр зайнятості	2012-2014 роки
9. Продовжити роботу з організації сезонних робіт для безробітних на підприємствах центральних та східних областей України	Міськвиконком, міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років
10. Активізувати роз'яснювальну роботу щодо послуг, які надає служба зайнятості, через створення постійно діючих інформаційних куточків в приміщеннях РДА, сільських та селищної рад, інших установ та організацій, а також за посередництва районної газети «Вісник Хустщини»	Міськрайонний центр зайнятості, Редакція газети «Вісник Хустщини»	Протягом 2012-2014 років
11. Забезпечити проведення систематичної профорієнтаційної роботи з населенням, передусім з молоддю, спрямованої на посилення мотивації до праці та свідомий вибір актуальних на ринку праці професій	Управління освіти, релігій та у справах національностей, управління культури, молоді та спорту, управління праці та соціального захисту населення, служба у справах дітей, міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2012-2014 років

**Секретар ради**

**В.Ерфан**