

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням VIII сесії Хустської міської ради
VII скликання від 18.05.2018 р. № 931

ПРОГРАМА

зайнятості населення м. Хуст

на період до 2020 року

Паспорт
програми зайнятості населення м. Хуст на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Хустська міська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24.11.17 року № 622 “Про розроблення проектів обласної, районних, міських програм зайнятості населення на період до 2020 року”, листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих Програм зайнятості населення», розпорядження міського голови № 98/02-5 від 29.11.2017 року “Про розроблення міської Програми
3.	Співрозробники:	Управління економіки Хустської міської ради, Хустський міськрайонний центр зайнятості.
4.	Відповідальний виконавець програми	Управління соціального захисту населення Виконавчого комітету Хустської міської ради, Хустський міськрайонний центр зайнятості.
5	Учасники програми	Хустська міська рада та підпорядковані структурні підрозділи, Хустський міськрайонний центр зайнятості, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на
6.	Термін реалізації програми	2018-2020 роки
7.	Джерела фінансування	Кошти фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних програм)	міський бюджет, кошти Фонду ЗДССВБ

Програма зайнятості населення м. Хуст на 2018-2020 роки спрямована на виконання завдань, визначених Законами України «Про зайнятість населення», та іншими нормативними документами.

Метою Програми є реалізація основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення, які визначають основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропозицію робочої сили на ринку праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі зацікавлених у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань, організацій роботодавців та професійних спілок);
- підтримку підприємництва, малого та середнього бізнесу.

При розробці Програми враховані:

- програма соціально-економічного розвитку міста на 2018-2020 р.р.;
- фактичні дані за 2017 рік, прогнозні розрахунки ринку праці на період до 2020 року;
- статистична інформація;
- дані моніторингу ринку праці.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення за попередній період

Обсяг реалізованої промислової продукції у відпускних цінах за основними видами економічної діяльності по підприємствах основного кола щомісячної звітності міста Хуст за січень - грудень 2017 року склав –**111828,7** тис. грн.. На одну особу реалізованої продукції припадає – **3527,7** гривень.

Найбільша частка реалізованої продукції припадає на підприємства легкої галузі, що складає 55,0% до загальноміського обсягу. Найбільший приріст реалізованої продукції за 12 місяців звітного періоду до відповідного періоду 2016 р. досягнуто на підприємствах легкої промисловості – ДП «Яс-Експорт Хуст», ТОВ «Торговий дім ХФФВ», ТОВ «Європейська фабрика», СП «Хустекс» у харчовій - ТОВ «Огородник», ТОВ «Хустський м'ясокомбінат». Знизили обсяги реалізованої продукції протягом 2017 року до відповідного періоду 2016 р. підприємства легкої галузі, а саме : АТ «Прометей», ТОВ «Хуст-Фільц», а також підприємства лісової та деревообробної галузі по причині зменшення обсягів замовлень на продукцію.

Протягом звітного періоду працювали всі підприємства основного кола.

Транспорт. Автотранспортними підприємствами протягом січня-листопада 2017 року перевезено **89,2** тис. тонн вантажів, що склало 92,2 відсотка до обсягу перевезень відповідного періоду 2016 року. Вантажооборот за звітний період становив **121738,0** тис. ткм., або зріс на 10,5% до аналогічного періоду. За звітний період послугами пасажирського автотранспорту скористалися **1040,3** тис. пасажирів,

що становило **87,1%** до відповідного періоду попереднього року. Пасажирооборот за січень- листопад склав **10451,0** тис. пас. км., або **75,5** відсотка до відповідного періоду 2016 р.

Будівельна діяльність.

Будівельними підприємствами міста за січень - грудень звітної періоду виконано будівельних робіт на суму **39940,0** тис. грн., що склало **4,2 %** у загальнообласному обсязі будівельних робіт.

Сфера фінансів.

Надходження до загального фонду міського бюджету за січень-грудень 2017 року склали **293763,8** тис. грн. при запланованих **292706,9** тис. грн., в тому числі трансферти з державного бюджету – **156731,5** тис. грн. Рівень виконання доходів загального фонду складає **100,4** відсотка.

Темп зростання податків і зборів (обов'язкових платежів) до міського бюджету за звітний період у порівнянні до відповідного періоду 2016 року становить **124,8 %**.

Обсяг податкових надходжень до місцевого бюджету на кінець 2017 року становив **132283,2** тис. грн. У розрахунку на одну особу населення надходження складають **4172,9** грн.

Споживчий ринок.

Обсяг роздрібного товарообороту підприємств - юридичних осіб за січень-вересень звітної року склав **442918,0** тис. грн. , що склало **105,7 %** до відповідного періоду 2016 року. На одну особу припадає **13972,0** грн.

Оптовий товарооборот за відповідний період склав **92546,0** тис. грн., або більше на **18,4** відсотки ніж у аналогічному періоді . Запаси товарів на 1 жовтня становили **13310,9** тис .грн. Питома вага продовольчих товарів становила **41,3 %**, а непродовольчих товарів **58,7%**.

Соціальна сфера, населення.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за 9 місяців 2017 року у сфері економіки складала **5805,0** грн., та зросла на **46,2 %** в порівнянні з відповідним періодом 2016 року. Абсолютний приріст склав – **2184,0** грн.

Індекс споживчих цін (інфляції) по області у грудні місяці в порівнянні до попереднього місяця (листопада) склав **101,2%**, а з початку року індекс зріс на **11,7 %**.

У сферах економіки міста за січень - грудні 2017 року створено – **422** нові робочі місця, що склало **100,4 %** до запланованого річного показника на 2017 рік згідно Програми економічного і соціального розвитку міста Хуст. Слід відмітити, що фізичні особи підприємці активніше створюють додаткові робочі місця з найманими працівниками ніж юридичні особи.

За січень - грудень 2017р. зареєстровано нових суб'єктів підприємницької діяльності (фізичних осіб) – **140** осіб, а за відповідний період 2016 року кількість зареєстрованих становила – **132** особи.

Слід зазначити, що протягом звітного періоду продовжується значне скасування підприємницької діяльності фізичних осіб. Крім того, протягом звітного періоду зареєстровано **32** нові юридичні особи, в тому числі: у галузях економіки - роздрібної та оптової торгівлі, сфері надання послуг, будівництві у сфері надання юридичних послуг та в інших.

Всього по місту Хуст кількість домогосподарств, які звернулися за субсидіями протягом січня - грудня 2017 року становила – 1428 од. Призначено субсидії у звітному періоді – **6875-ом** дворогосподарствам. Загальна сума призначених субсидій всього з початку року становила – **3094805,0** грн. Середній розмір призначених субсидій у грудні складав- **876,1** грн.

Крім того, **124** дворогосподарства з початку року звернулися за субсидіями на відшкодування витрат для придбання скрапленго газу, твердого та рідкого пічного палива. З них – 94-ом дворогосподарствам призначено субсидії. Загальна сума призначених субсидій у звітному періоді склала **245171** грн. Середній розмір призначеної субсидії у грудні становив **2414,0** грн.

Кількість юридичних осіб, включених до ЄДРПОУ по місту станом на 1 жовтня 2017 року становила – **724 од.**

Демографічна ситуація в місті станом на 1 листопада 2017 року характеризується природним скороченням населення, або скорочення населення склало (- 16) осіб, в тому числі:

- народилося у звітному періоді – 302 осіб ;
- померло - 318 осіб;
- міграційне сальдо - (- 8 осіб).

Чисельність наявного населення на 1 листопада становила - **31680** осіб. Станом на кінець 2017 року заборгованість із виплати заробітної плати на економічно-активних підприємствах міста - **відсутня**.

За даними Хустського міськрайонного центру зайнятості:

Упродовж 2017 року соціальними послугами, що надає Хустський міськрайонний центр зайнятості, скористалася **921** особа, з яких **477** мали статус безробітного. Серед безробітних: **142** жінки; **335** - чоловіки; **200** осіб – молодь віком до 35 років.

Активними заходами (працевлаштування, професійне навчання, громадські та тимчасові роботи) було охоплено **758** осіб, або **82,3** % із тих, які скористалися послугами служби. З числа незайнятих громадян: працевлаштовано центром зайнятості на вільні та новостворені робочі місця - **611** осіб. Громадян, які потребують соціального захисту та неспроможні на рівних конкурувати на ринку праці, працевлаштовано **124**. У результаті працевлаштування безробітних на новостворені робочі місця, надано роботодавцям **10** компенсацій єдиного соціального внеску.

Одним із важливих видів соціальних послуг незайнятим громадянам у сучасних умовах є професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації. Упродовж 2017 року проходили професійне навчання **70** безробітних, майже 100 відсотків навчалися за конкретними замовленнями роботодавців. На нинішній день працевлаштовано після проходження навчання **69** безробітний. Рівень працевлаштування безробітних після завершення профнавчання становить **99** %.

Підтриманню рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяє організація для них громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, до яких протягом 2017 року було залучено **77** безробітних осіб. Протягом року налагоджено тісну співпрацю центру зайнятості з управлінням соціального захисту Хустського МВК по залученню зареєстрованих безробітних до громадських робіт з проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення, щодо оформлення субсидій. Станом на 1 січня 2018 року, з метою якнайшвидше донести до людей усі умови одержання субсидій, Хустським центром зайнятості залучено до виконання цих робіт **16** безробітних. Використано на проведення громадських робіт **44,6** тис. грн., в тому числі коштів міського бюджету **22,3** тис. грн., коштів фонду **22,3** тис. грн.

Із наявних **1303** вакансій, що були актуальними у звітному періоді, укомплектовано **1215** одиниць, рівень укомплектування вакансій становить **93,2%**. Із **430** підприємств, установ та організацій, які мали вакансії у звітному періоді, отримали робочу силу завдяки службі зайнятості **416** роботодавців.

В своїй роботі центр зайнятості постійно запроваджує нові сервіси як для роботодавців, так і для шукачів роботи. Зараз не є новинками відеореєструє, відеопрезентації вакансій, онлайн-співбесіди шукачів роботи з роботодавцями. В найближчий час планується запровадити віртуальний кабінет для безробітних та роботодавців. Це дає можливість стати ближчими до людей, надавати консультації, а найголовніше - надавати допомогу в пошуку гідної роботи із достойною заробітною платою.

Минулого року розпочав роботу новий сервіс із онлайн-реєстрації на прийом до фахівців центру зайнятості. Це заощадить час шукачів, і дозволить підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

Завдяки запровадженому сервісу, громадяни можуть записатись на:

- отримання консультації з питань сприяння працевлаштуванню, вибору професії, профорієнтації, юридичних аспектів у сфері зайнятості тощо;
- перший прийом для осіб, які не перебувають на обліку в центрі зайнятості та мають бажання звернутись до центру зайнятості для пошуку роботи.

У разі, якщо особа зарезервувала для себе час, їй не потрібно отримувати талон на відвідування, а необхідно безпосередньо звернутися до фахівця центру зайнятості у зарезерований час.

Послуга електронної черги реєстрації безробітних доступна громадянам на порталі Державної служби зайнятості **www.dcz.gov.ua** через рубрику «Електронна черга».

З 1 січня 2018 року службою зайнятості було запроваджено процедуру профілювання зареєстрованих безробітних та соціального супроводу при працевлаштуванні та після працевлаштування за підходом кейс-менеджменту. Профілювання впроваджується з метою прискорення процесу працевлаштування осіб, які прагнуть отримати роботу.

У рамках модернізації послуг служби зайнятості та орієнтації їх на європейський рівень в Хустському міськрайонному центрі зайнятості, з серпня 2017 року, запрацював Консалтинговий центр - центр безоплатної підтримки та розвитку підприємництва.

Основним завданням консалтингового центру є забезпечення умов розвитку підприємницьких ініціатив та самозайнятості населення, надання супроводу з питань організації і провадження підприємницької діяльності, що так необхідно у наш час, центр працюватиме у напрямку підтримки власного бізнесу, де підприємці-початківці матимуть можливість отримати групові та індивідуальні консультації спеціалістів та фахівців державних установ за розробленим графіком, представників спілок підприємців як досвідчених колег, дізнатися про найновіші тенденції у сфері ведення бізнесу, перспективні проекти та старт-апи, проекти регіонального розвитку, до яких можна долучитися, просто почути практичні поради.

З метою підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці та упередження безробіття, Хустським МРЦЗ створюється Всеукраїнський кадровий резерв випускників навчальних закладів, шляхом знімання відеорезюме. Це онлайн технологія швидкого пошуку і підбору кадрів на запити роботодавців, дає можливість отримати роботу своєї мрії, скоротити шлях до працевлаштування, та представити себе у виграшному ракурсі.

Відеорезюме – це короткий ролик, у якому шукач роботи стисло описує свою навчальну та трудову біографію, свої професійні досягнення.

Протягом вересня-жовтня минулого року, керівництвом Хустського центру зайнятості, спільно з керівниками професійно-технічних та вищих навчальних закладів, було узгоджено графік проведення семінарів «Техніка пошуку роботи. Підготовка резюме (створення відео резюме)» для створення Всеукраїнського кадрового резерву випускників навчальних закладів. Починаючи з другої половини жовтня, Хустський МРЦЗ працює щодо створення такого резерву з студентами-випускниками навчальних закладів міста Хуст.

З метою надання послуг з профорієнтації у дистанційному режимі, починаючи з 2018 року, на сайті Державної служби зайнятості **www.profi.dcz.gov.ua** створена «Платформа Державної служби зайнятості з профорієнтації та розвитку кар'єри». Зареєстрованому користувачу надається можливість безкоштовно, за відповідними методиками, діагностувати власні схильності, здібності, краще зрозуміти свої професійні інтереси.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основним завданням у промисловій сфері є досягнення стабільної роботи промислових підприємств у 2018 році та у 2019 та 2020 роках. Найбільший приріст реалізованої продукції очікується на підприємствах легкої промисловості, а саме: ТОВ «Європейська фабрика»; СП «Хустекс-ЛТД», ДП «Яс-Експорт», що працюють на давальницькій сировині з іноземними партнерами, а також на ТОВ «Торговий дім ХФФВ». Очікується поступове розширення швейного виробництва, із поступовим переходом на вітчизняну сировину, яке дасть можливість збільшити обсяг реалізації продукції.

На споживчому ринку. Торгівля найбільш розвинута галузь. Прогнозується зростання роздрібного товарообороту підприємств-юридичних осіб 7,5 відсотка в порівнянні з 2017р.

Зовнішньоекономічна діяльність

Згідно прогнозу на 2018 року очікується зростання обсягів капітальних інвестицій за рахунок усіх джерел фінансування.

На кінець 2018 року згідно прогнозу очікується також незначний приріст прямих іноземних інвестицій в економіку міста в обробну промисловість та торгівлю, а також за рахунок курсової різниці. Підприємства із Іноземними інвестиціями розширюють робочі місця та працюють найбільш стабільно, особливо у легкій галузі.

Крім того, існує тенденція до позитивного сальдо зовнішньої торгівлі товарами.

Соціальна сфера, населення, ринок праці.

Протягом 2017 року існує тенденція до значного зростання середньої заробітної плати в порівнянні з відповідним періодом 2016 року. Згідно прогнозу в 2018р. середня зарплата становитиме – 6900,0 грн., або зросте на 15,0% порівнюючи до 2017 року. У сферах економіки протягом 2017 року збільшується чисельність штатних працівників, а також кількість зареєстрованих фізичних осіб підприємців. Існує і тенденція до зростання кількості скасованих ФОП.

Протягом 2016 - 17 років в сферах економіки міста зменшився показник по створенню нових робочих місць. Річне завдання згідно Програми соціально-економічного розвитку міста на 2018 р. очікується довести до 440 нових робочих місць. Планується створення робочих місць за рахунок підприємств із іноземними інвестиціями, новостворених підприємств та ФОП, та інших. Створення нових робочих місць у 2018 році планується за рахунок юридичних осіб, а саме: ТОВ «Вудінтернаціонал» (деревообробної галузі), ДП «Яс –Експорт Хуст», ТОВ «Хуст-Шуз» у легкій галузі, а також за рахунок новостворених у 2017 році підприємств-ТОВ «ЕММЕФФЕ», та «БОНХУСТ» легкої галузі із виробництва взуття.

На показник по створенню нових робочих місць по місту Хуст, крім економічної ситуації, негативно вплинуло те, що при поданні звітів у Державну фіскальну службу роботодавці не завжди звертають увагу на зазначений показник і тому не є повним і не відповідає дійсності.

Поряд з тим, найбільше нових робочих місць у сферах економіки міста і надалі створюється за рахунок суб'єктів малого та середнього бізнесу, фізичних осіб - підприємців. Мале підприємництво відіграє значну роль в економіці міста.

Виходячи з вищенаведеного, нагального вирішення потребують питання, що мають суттєвий вплив на розвиток ринку праці в місті, а саме:

- забезпечення зростання рівня середньомісячної заробітної плати та досягнення рівня середньої по області;
- подолання дисбалансу середньої заробітної плати між галузями економіки міста;
- забезпечення створення нових робочих місць шляхом створення нових, реорганізації чи перепрофілювання існуючих виробництв;
- проведення ефективного процесу легалізації “прихованих” робочих місць та здійснення заходів стосовно впровадження дієвого механізму легалізації економіки, шляхом надання відповідним структурним підрозділам виконкому більших повноважень, або збільшення штату територіальної інспекції праці на місцях в декілька раз;

- нарощування обсягів виробництва продукції у промисловості за рахунок таких підприємств як: ДП «Яс –Експорт Хуст», ТОВ «Хуст-Шуз», ТОВ «ЕММЕФФЕ» та «БОНХУСТ»;
- створення нових робочих місць за рахунок більш широкого залучення населення до зайняття підприємницькою діяльністю в різних сферах економіки;
- широке залучення вітчизняних та іноземних інвестицій у пріоритетні галузі промисловості;
- пошук інвесторів для дальшого розвитку туристично-рекреаційної галузі, залучення вітчизняних та іноземних інвестицій для відновлення роботи та більш повного використання наявних санаторних та рекреаційних об'єктів;
- створення та ефективного використання можливостей фермерських господарств по вирощуванню худоби та організації заготівлі тваринницької продукції і її переробки;
- розвиток народних промислів;
- створення умов для подальшого розвитку малого підприємництва в районі, поступове нарощування малого сектору економіки в кількісному та якісному змісті, залученню інвестицій у розвиток малого бізнесу;
- розвиток та створення на території міста нових підприємств малого та середнього бізнесу з глибокою переробкою деревини та виготовлення меблевої продукції;
- надання пріоритету розміщення сучасних торгових об'єктів у місті відповідно до плану забудови та розвитку соціальної сфери;
- зміцнення матеріально-технічної бази охорони здоров'я, поліпшення соціально-побутових умов навчання, зміцнення матеріально-технічної бази закладів освіти, оснащення їх сучасними технічними засобами навчального процесу;
- створення по місту безпечних умов для проживання населення, із здійснення з цією метою заходів по берегоукріпленню, будівництву протиповеневих споруд та виконанню протизсувних заходів.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць		
1. Сприяти розширенню сфери застосування праці за рахунок збереження діючих та створення сучасних нових робочих місць із залученням різних джерел інвестицій; зростанню компонентів гідної праці, забезпеченню справедливої оплати праці, передбачаючи, зокрема, відповідні положення у колективних договорах і угодах	Управління економіки, управління соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості, Державний інспектор праці, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці	2018-2020 роки
2. Проводити аналіз результатів інвестиційної та	Управління економіки,	Постійно

інноваційної діяльності у 2018-2020 роках в частині, що стосується створення робочих місць та зайнятості населення	управління соціального захисту населення	
3. Продовжувати роботу із роз'яснення роботодавцям відповідно до Закону України Про зайнятість населення, порядку стимулювання працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та порядку стимулювання самозайнятості населення на створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо підвищення якості робочих місць, подолання та попередження низькооплачуваної зайнятості, переваг використання ними робочої сили на легальній основі через засоби масової інформації, під час проведення семінарів, нарад, зустрічей з роботодавцями, обстеження підприємств.	Управління економіки, управління соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості, Державний інспектор праці	2018-2020 роки
5. З метою забезпечення тимчасової зайнятості безробітних активізувати роботу по залученню їх до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Проведення інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів підприємств. Сприяти проведенню інших тимчасових робіт за кошти роботодавців, у тому числі для зайнятих громадян у вільний від основної роботи час. Передбачити виділення коштів з бюджету міста для організації та проведення громадських робіт. Виділити кошти з бюджету міста для організації та проведення громадських робіт у розмірі: 2018 рік 29,0 тис. грн., 2019 рік – __ тис. грн., 2020 рік – __ тис. грн.	Виконком міської ради, управління соціального захисту населення, фінуправління Міськрайонний центр зайнятості, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці	2018-2020 роки
6. Забезпечити направлення на громадські роботи безробітних, а в першу чергу молоді, що стоять на обліку в центрі зайнятості.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
7. Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	Міськрайонний центр зайнятості, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці	2018-2020 роки
8. Розглядати на засіданнях міськвиконкому, комісіях, нарадах діяльність і плани виходу з кризового стану підприємств, на яких високий рівень неповної зайнятості, продовжується спад виробництва та вивільнення працівників.	Виконком міської ради	2018-2020 роки
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення		
1. Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних із числа незайнятого населення на	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки

базі вищих, професійно-технічних навчальних закладів, установ післядипломної освіти, ПОУ всіх форм власності за професіями в яких є потреба на ринку праці.		
2. Продовжити впроваджувати сучасні освітні технології: індивідуальні програми навчання та стажування на виробництві з метою підвищення якості професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів та спеціалістів на вимогу сучасного ринку праці.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3. Проводити навчання безробітних шляхом проведення семінарів з техніки самостійного пошуку роботи.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4. Сприяти підприємницькій діяльності безробітних шляхом професійної підготовки з професій, придатних для самозайнятості.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
5. Проведення інформаційних та профорієнтаційних заходів для молоді з метою правильного вибору професії та її соціальної адаптації. Задоволення потреб в цих послугах учнів загальноосвітніх шкіл, шкіл-інтернатів, дітей з багатодітних та неповних сімей, дітей сиріт, а також молоді, яка вперше шукає роботу.	Служба у справах дітей, Міськрайонний центр зайнятості спільно з ліцеями, відділом освіти	2018-2020 роки
6. Пропонувати молоді професійну підготовку та перепідготовку за робітничими професіями в т.ч. за індивідуальними навчальними планами та програмами.	Служба у справах дітей спільно з міськрайонним центром зайнятості	Постійно
7. Проводити в навчальних закладах міста презентацію професій, що користуються попитом на місцевому ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості спільно з ліцеями, відділом освіти	Квітень, листопад 2018-2020 років
8. Організувати навчання державних службовців усіх категорій, щодо основних засад діяльності малого підприємництва та ринкової інфраструктури, підтримки підприємництва з метою більш ефективного застосування управлінських важелів впливу в напрямку розвитку малого сектора економіки.	Міськвиконком, управління економіки	Постійно
9. Шляхом укомплектування підприємств кваліфікованими кадрами досягти максимального рівня працевлаштування після професійного навчання.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
10. Сприяння започаткуванню безробітними, в першу чергу учасниками АТО власної справи шляхом здійснення в установленому порядку виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції		
1. Проводити роботу щодо легалізації зайнятості населення шляхом постійного контролю щодо легального використання роботодавцями робочої сили. Активізувати роботу комісій, робочих груп	Управління економіки, управління соціального захисту населення, міськрайонний центр	2018-2020 роки

з числа представників контролюючих органів, центрів зайнятості, яким надані повноваження щодо детінізації робочих місць.	зайнятості, Державний інспектор праці, Державна виконавча служба, Об'єднана державна податкова інспекція.	
2. Систематично проводити роз'яснювальну роботу серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі не укладення відповідно до законодавства трудового договору між працівником та роботодавцем під час прийому на роботу.	Управління соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості, Державний інспектор праці, Об'єднана державна податкова інспекція, Редакція газети «Вісник Хустщини»	2018-2020 роки
3. Сприяти охопленню повідомчою реєстрацією 100 відсотків укладених колективних договорів.	Управління соціального захисту населення	2018-2020 роки
4. Рекомендувати включення до колективних договорів зобов'язань керівників підприємств щодо нарахування зарплати у розмірах не нижче встановлених галузевими угодами.	Управління соціального захисту населення	2018-2020 роки
5. Здійснювати щомісячний моніторинг та аналіз розміру середньої заробітної плати та неповної зайнятості працівників в розрізі підприємств.	Управління соціального захисту населення	2018-2020 роки
6. Постійно здійснювати контроль за діяльністю суб'єктів підприємництва, що є посередниками у працевлаштуванні громадян України за кордоном.	Управління соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2018-2020 роки
7. Здійснювати контроль за підприємствами, організаціями та установами, де зайняті іноземні громадяни для з'ясування доцільності використання їх праці та продовження дії дозволів на працевлаштування в Україні	Управління соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	2018-2020 роки
8. Проводити просвітницьку діяльність в інформуванні незайнятого населення, яке має бажання виїхати на роботу за кордон про наслідки нелегальної міграції та запобігання нелегальної торгівлі людьми.	Управління соціального захисту населення, відділ у справах сім'ї та молоді міськвиконком, міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
1. Проводити широку роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо розрахунку квоти громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Зобов'язати роботодавців інформувати щороку центр зайнятості, у встановленому порядку, та звернутися за сприянням для працевлаштування даної категорії громадян до центру зайнятості.	організація роботодавців, профспілки, міськрайонний центр зайнятості,	2018-2020 роки
2. Перевагу у компенсації єдиного соціального внеску надавати ринкоутворюючим роботодавцям, для працевлаштування безробітних, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, понад встановлену квоту.	організація роботодавців, профспілки, міськрайонний центр зайнятості,	2018-2020 роки

4. Налагодити поіменний контроль за наданням всього спектру послуг військовослужбовцям, учасникам антитерористичної операції та інших військових формувань. Проводити постійний моніторинг військовослужбовців.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
5. Вжити заходів до збільшення працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Управління соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості, організацією роботодавців, комітетами профспілок	2018-2020 роки
6. Сприяти працевлаштуванню інвалідів згідно даних індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням їх побажань, стану здоров'я, здібностей і професійних навичок відповідно до висновків медико-експертних комісій.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
7. Надавати пріоритет у сприянні працевлаштуванню членам сімей з сімейним безробіттям, батькам з багатодітних і неповних сімей, дітям-сиротам, в тому числі за рахунок компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
8. Узагальнювати надані роботодавцями заявки про потребу у працівниках із числа людей з обмеженими фізичними можливостями, для подальшого інформування інвалідів, бажаючих працювати.	Управління соціального захисту населення, міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
9. Забезпечити надання всього комплексу профорієнтаційних послуг людям з обмеженими фізичними можливостями з метою ефективної трудової реабілітації.	Міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
10. Щомісячно надсилати державній службі зайнятості списки інвалідів із зазначенням їх професій та спеціальностей, професійної відповідності із урахуванням висновків МСЕК, а також подавати державній службі зайнятості заявки на професійне навчання інвалідів	Управління соціального захисту населення	Щомісяця протягом 2018-2020 років
11. Домогтися надання керівниками підприємств, установ, організацій щомісячних адміністративних даних про вільні робочі місця та вакантні посади, на яких може використовуватись праця інвалідів, із зазначенням умов праці, професійно-кваліфікаційного рівня та особливих вимог роботодавців до претендентів на робочі місця, рівня зарплати, можливості гнучкого графіку роботи.	Управління соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості	Щомісяця протягом 2018-2020 років
12. Вивчити питання з дотримання законодавства про працю неповнолітніх на підприємствах, в установах і організаціях міста та вжити необхідні заходи щодо притягнення до відповідальності роботодавців, яка його порушують.	Служба у справах дітей, управління соціального захисту населення, територіальна інспекція праці	2018-2020 роки
13. Забезпечення організації та проведення для	Управління соціального	2018-2020

демобілізованих військовослужбовців з числа учасників АТО спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, а також з орієнтацією на контрактну військову службу.	захисту населення, міськрайонний центр зайнятості, Хустський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації (за згодою)	роки
14. Забезпечення працевлаштування учасників АТО на вакантні та новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного внеску роботодавцям відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення»	Підприємства, установи, організації, фізичні особи-підприємці, міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
15. Забезпечення працевлаштування внутрішньо переміщених осіб на вакантні робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації витрат роботодавця на оплату праці відповідно до статті 24-1 Закону України «Про зайнятість населення» та на нові робочі місця відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення»	Підприємства, установи, організації, фізичні особи-підприємці, міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки

СЕКРЕТАР РАДИ

В. ЕРФАН

